

長野県人口定着・確かな暮らし実現会議への提言

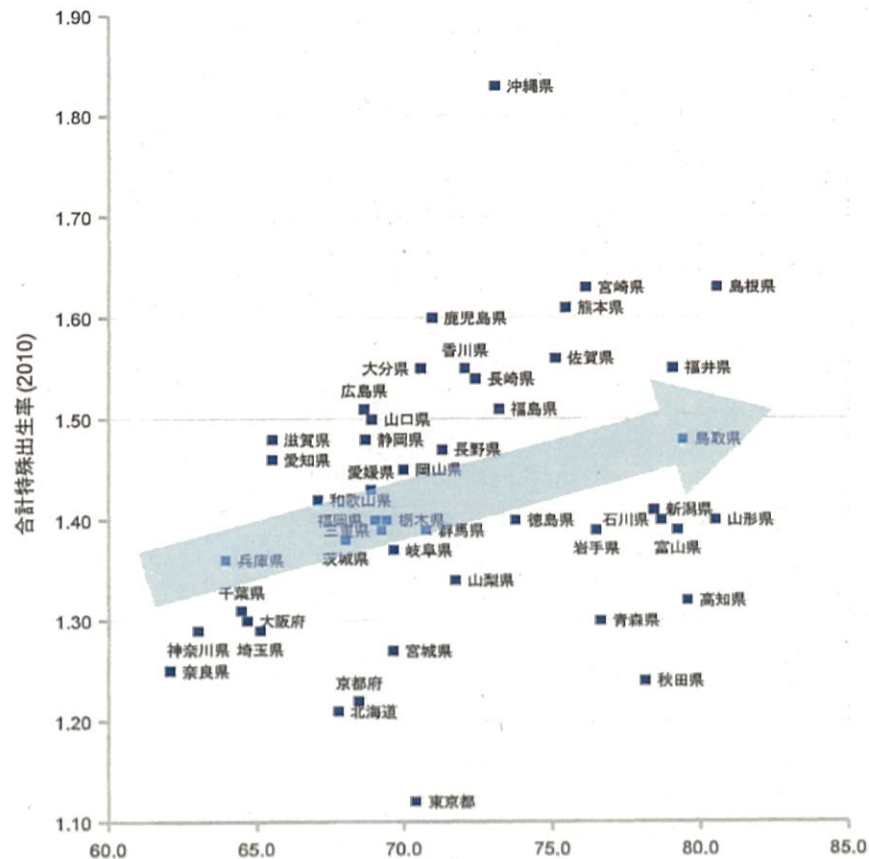
県民力の高い長野県を創る

産・官・学・民の総力で取り組む子育て支援

平成27年8月5日
一般社団法人長野県連合婦人会
会長 中條智子

- 都道府県別に見ると、女性の労働参加と出生率には正の相関関係
- 世界的に見ても同じ傾向にある
- ⇒女性が働いても出生率は下がらない

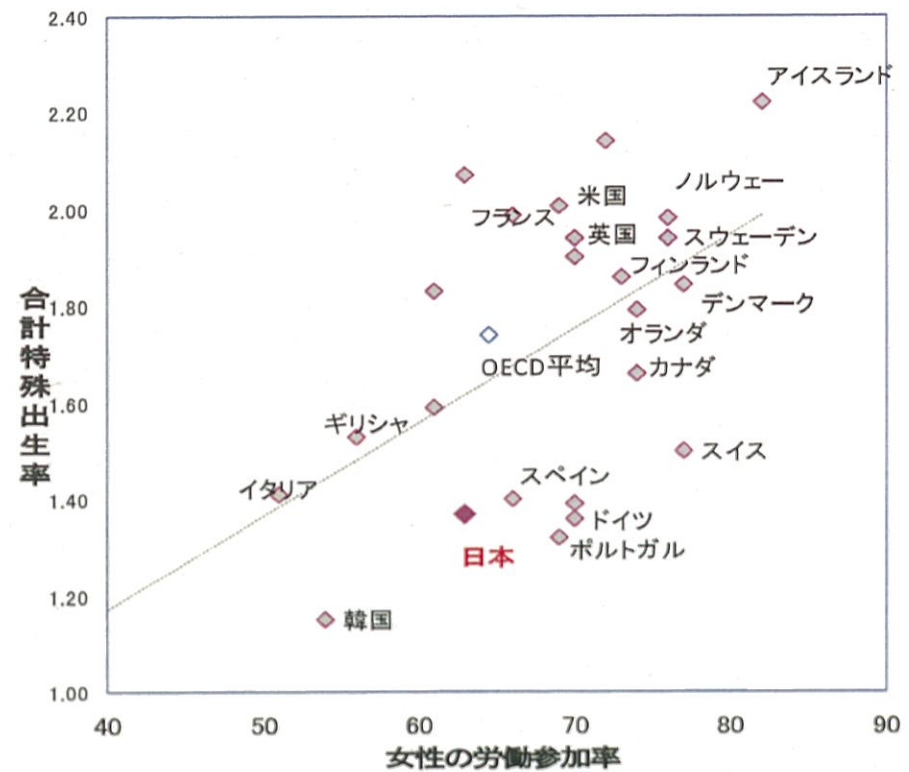
女性の労働参加の状況と合計特殊出生率



女性の労働力率 (30 ~ 39 歳) 2010 国勢調査

平成24年 7月 全国知事会男女共同参画特別委員会調べ

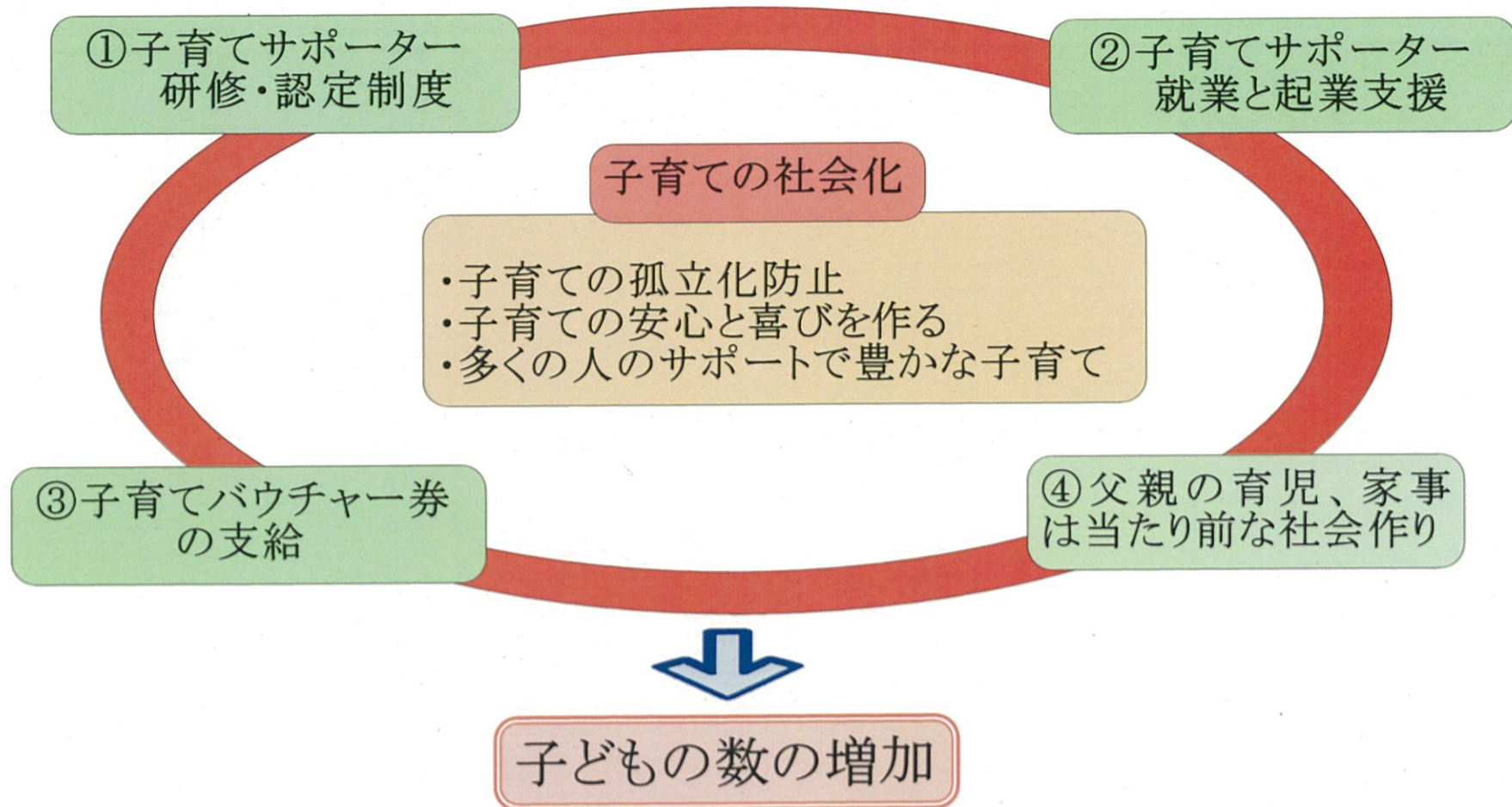
OECD加盟24カ国における女性労働力率と合計特殊出生率 (2009年)



出典：内閣府男女共同参画会議基本問題・影響調査
 専門調査会報告書 参考資料図表1より
 2009年女性労働参加率：OECD ジェンダー・イニシ
 アチブレポート P58. 2009年出生率：OECDデー

長野県子育て支援プラットフォーム構築事業

～子育ての社会化をめざして～



①長野県子育てサポーター研修・認定制度

目的 地域での子育てを支援する人材の養成

事業主体：県（委託事業）

【人材養成の概要図】

サポーター手帳

認定証
活動履歴
研修履歴

ステップ 3 子育てマネージャー 座学

- ・利用者支援をする人材
- ・利用者の幅広い悩みの相談に乗れる人材

スキルアップ研修



活動

ステップ 2 シニア子育てサポーター 座学・実習

- ・地域の子育て家庭の多様なニーズへの対応（派遣型・訪問型一時保育事業）
- ・子育て家庭あるいは支援者の自宅等で保護者に代わって一時保育を実施

スキルアップ研修



活動

ステップ 1 子育てサポーター 座学・実習

- ・子育てひろば等で親子に関わり遊びを支援 施設内で保育スタッフと共に一時保育に従事
(一時保育事業 自治体実施事業での託児 保育園等での時間外<早朝・夕方>保育補助)



育児経験があり、子育てを応援したい人

研 修
認 定

スキルアッ
プ研修

活 動

研 修
認 定

スキルアッ
プ研修

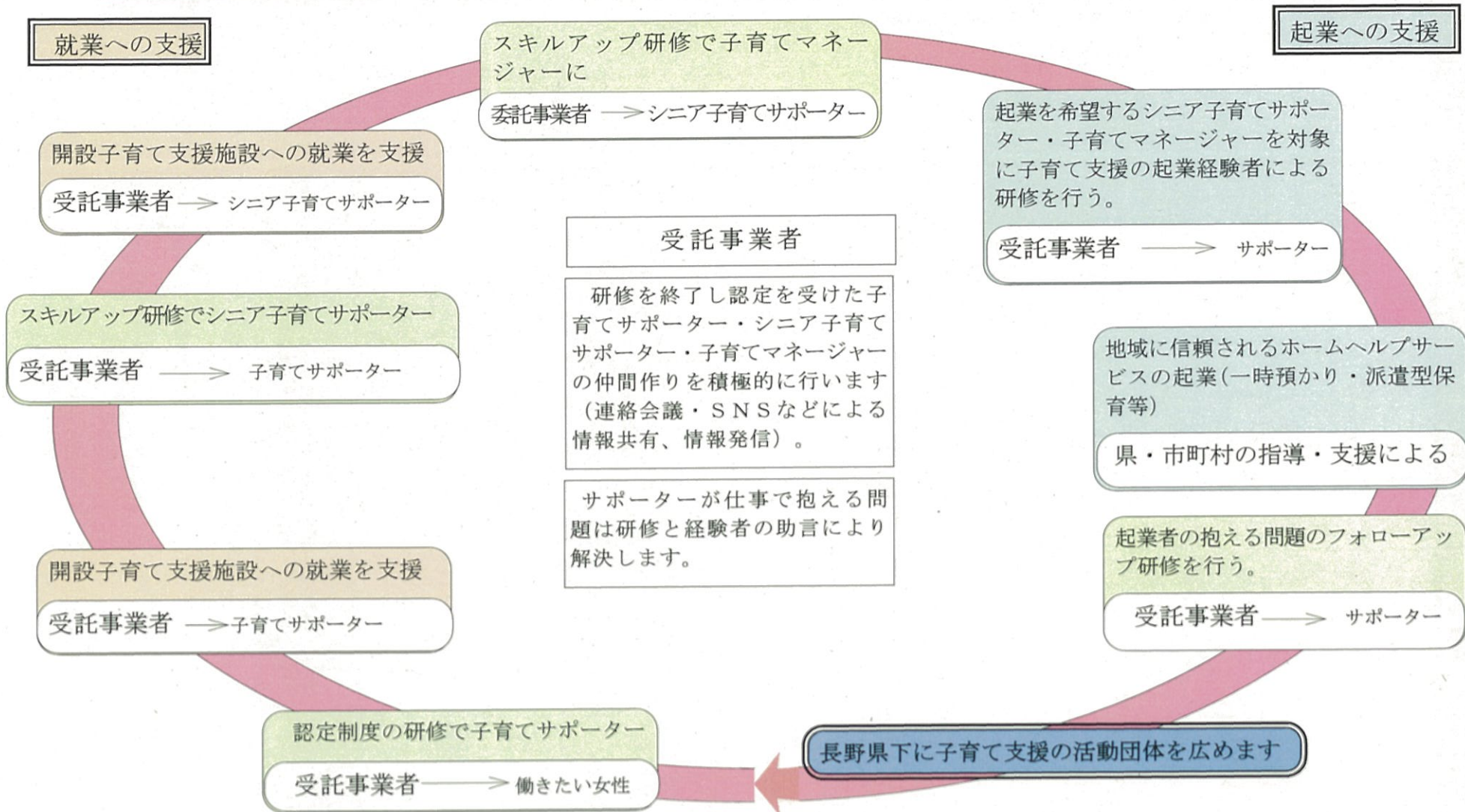
活 動

研 修
認 定

②長野県子育て支援サポーターの就業と起業支援

目的：“働きたい！”女性の希望を実現

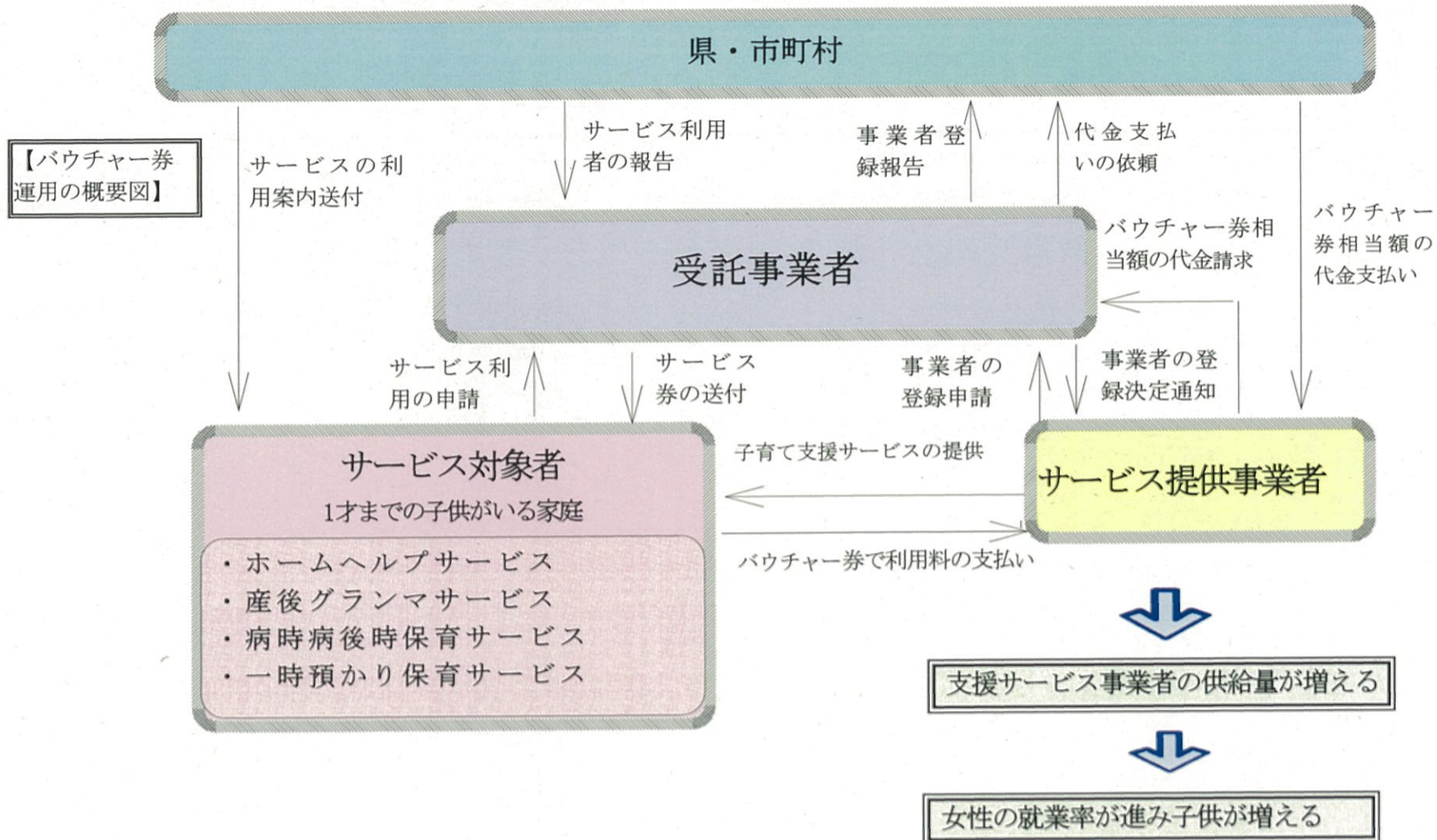
事業主体：県（委託事業）



③子育てバウチャー券の支給で子育て家庭へ良質なサービスを

目的：子育て家庭への経済的支援と子育て支援サービス事業者の供給量の増大と質の向上

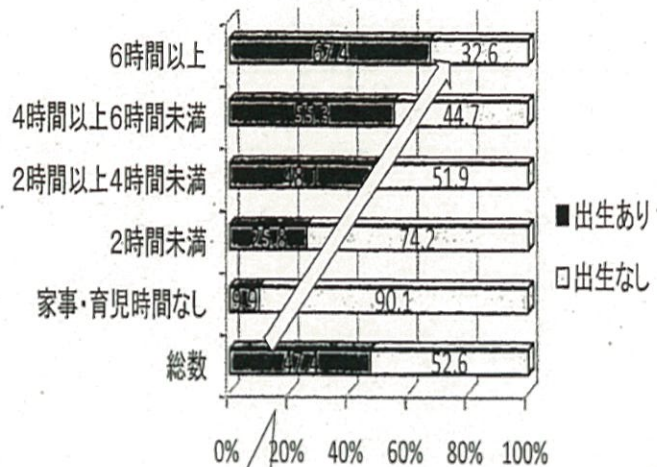
事業主体：県（委託事業）



④ ‘お父さんの育児、家事は当たり前’ 社会を作る

目的：お父さんの子育ての場（家庭）に＝「親の半数は父親です」＝

図15 夫の休日の家事・育児時間別にみたこの8年間の第2子以降の出生の状況(全国)



出典：第9回21世紀成年者縦断調査(H24.3) (厚生労働省)

夫の家事・育児時間が長いほど第2子以降の出生割合が高くなる。夫の家事・育児への参加促進が重要。

産(企業)

官

学

民(NPO)

- ◎父親に育児休暇取得を促進。
- ◎管理職が率先して「父親の家事、育児」を奨励する。
- ◎子育て中の父親にノー残業デーをつくる。

- ◎父親に育児休暇取得を促進。
- ◎管理職が率先して「父親の家事、育児」を奨励する。
- ◎行政が率先して子育て中の父親にノー残業デーをつくる

- ◎ジェンダーフリーの教育をきちんとする。

- ◎「妻と一緒に家事、育児、子供と楽しく遊ぶことが明るく楽しい家族生活を作る」勉強会の開催。(父親対象：職場で30分確保してもらう)

母親の家事育児の負担感が軽減される
子育ての孤立化の軽減で家庭が明るくなる



子供の数の増加