

政策会議の議事要旨

- 1 **開催日時** 令和3年(2021年)11月12日(金)14:04~14:58
- 2 **出席者** 知事、副知事、公営企業管理者、危機管理部長、企画振興部長、総務部長、健康福祉部長、環境部長、観光部長、農政部長、林務部長、会計管理者兼会計局長、上田地域振興局長、諏訪地域振興局長、上伊那地域振興局長、南信州地域振興局長、木曾地域振興局長、北アルプス地域振興局長、長野地域振興局長、北信地域振興局長

3 議事等

議題	長野県地球温暖化対策条例の改正について
担当部局	環境部、建設部
概要	<ul style="list-style-type: none">・「2050 ゼロカーボン」の実現を目指し、省エネルギーの推進及び再生可能エネルギーの普及拡大を加速するため、県民・事業者に対し長野県地球温暖化対策条例の改正により努力義務の新設や義務の拡大を予定。・具体的な内容を示し、同条例の改正の方向性を共有
主な意見 等	<ul style="list-style-type: none">・交通・建築・再エネの分野における各取組の必要性を示し、努力義務を課される側の理解を得るべき。・条例の規制だけで脱炭素化を進めることは困難。インセンティブとなる施策を各部局は引き続き検討し、規制と誘導策のセットで打ち出す必要がある。
協議の結果	引き続き検討

議題	長野県職員いきいき活躍推進プランについて
担当部局	総務部
概要	<ul style="list-style-type: none">・「女性職員の活躍」と「職員の子育て支援」を推進するため事業主としての行動計画を策定・女性職員の成長支援と男性職員の育児休業の取得促進を重点とし、組織を挙げて取り組んでいくよう認識を共有
主な意見 等	<ul style="list-style-type: none">・所属長は積極的に男性職員の育児休暇の取得を促してもらいたい。・職員が育児休業を取得しやすいように、代替職員の確保が必要。特に技術職の代替職員は確保が困難のため、「産休・育休等代替職員(技術職)採用候補者登録」制度の一層の活用が必要。
協議の結果	・11月18日の公表に向け、準備を進める

議題	令和3年度の時間外勤務の状況について
担当部局	総務部
概要	・令和3年度上半期の時間外勤務の状況及び現在試行実施している在庁時間の客観管理の取組について、認識共有
主な意見 等	・課全体で超過勤務が多いことも問題だが、一部の職員が過労死ラインを超えているのも非常に問題。業務が一人の職員に集中することなく、担当業務の見直しや所属の応援体制の構築など必要な対策を講じるべき。
協議の結果	認識を共有

議題	次期総合5か年計画の策定について
担当部局	企画振興部
概要	・次期総合5か年計画の策定に向け、策定趣旨や計画期間等について、認識共有
主な意見 等	<p>・脱炭素、デジタル化、地方回帰、人口減少・少子高齢化、コロナの影響など様々な社会・経済情勢の変化や新たな課題に的確に対応するとともに、現行計画の取組の成果を反映していく。</p> <p>・個別計画の策定とも連動させて取り組むべき。</p> <p>・計画策定後の実行フェーズに力を入れるべき。</p>
協議の結果	認識を共有