

未来の学校を創る校長等マネジメント力向上事業

学びの改革支援課
義務教育課

1 事業目的

各学校が独自のカリキュラムを実践するためのマネジメント力を向上し、主体的に特色ある運営を行えるようにするため、校長等のマネジメント力向上研修を実施する。

2 現状・課題

「元氣な校長」のいる学校では様々なチャレンジが行われるが、実行に移すことができない学校もある。個別最適な学びや教員の働き方改革の推進にあたっては、これらの取組が機能するためのマネジメントが必要。

3 事業内容

(1) 研修のねらい

- ・自律した学校経営を実現する専門職としての校長等の育成
「教師の教師」としての「教育指導的リーダーシップ」だけでなく、学校管理・経営のマネジメント能力に裏付けられた「管理的・経営的リーダーシップ」を発揮する校長を育成する。

(2) 講師例

企業経営者、大学教授など

(3) 対象者

- ・校長 16名（小中学校 14名、高校 2名）
- ・中核教員 28名（小中学校 25名、指導主事 3名）

	内容
校長研修	① スタートアップ研修 ② 先進校視察（学校マネジメント） ③ マネジメント研修（兼中間報告会） ④ 最終報告会
中核教員研修	① スタートアップ研修（リエンテーション・マネジメント・学校づくり等） ② 先進校視察（学校づくり、授業視察） ③ 夏期研修（カリキュラム・マネジメント） ④ 校内実践（校内マネジメント研修の企画運営、グループミーティング等） ⑤ 報告会（学びの改革フォーラム長野 等）

4 令和6年度予算額 200万円