

エコマネジメント長野 人事委員会事務局環境方針

人事委員会事務局は、「エコマネジメント長野 環境方針」、「長野県気候危機突破方針」等を踏まえ、職員一人一人が環境問題を身近なものとして考え、省資源・省エネルギーの取組を徹底するなど事業活動に伴う環境への負荷の低減に努めるほか、施策の推進に当たっても最大限環境に配慮し、持続可能な脱炭素社会の実現に向けて取り組めます。

1 事務の効率化の推進(整理整頓の徹底及び効率的な働き方の推進)

- (1)資料の簡素化、配布資料の見直し
- (2)ペーパーレス会議、Web 会議、電子決裁・電子供覧の推進
- (3)不要となった書類や資料の廃棄
- (4)超過勤務縮減、休暇取得促進、時差勤務制度、在宅勤務の活用等によるワークライフバランスの推進

2 日常業務活動における省エネルギー・省資源の取組

- (1)両面印刷や片面使用済用紙活用の徹底、印刷必要部数の精査
- (2)不要箇所の消灯等の節電
- (3)公用車運転時のエコドライブ実践
- (4)庁内移動時の階段利用
- (5)ごみの分別、減量化の実践

その他、職員は、日常生活においても、信州プラスチックスマート運動を意識した行動(マイバック及びマイボトルの持参等)、エシカル消費の実践、自転車及び公共交通機関の利用など、環境に配慮した取組を積極的に実行します。

令和8年4月1日

長野県人事委員会事務局長 若月 真也