

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

長野県警察

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	80.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	94.1%
全職員	74.6%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— ※
本庁課長相当職	87.2%
本庁課長補佐相当職	92.1%
本庁係長相当職	89.7%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	85.2%
31～35年	90.5%
26～30年	90.4%
21～25年	87.5%
16～20年	84.2%
11～15年	85.9%
6～10年	87.8%
1～5年	91.1%

* 勤続年数は、採用年度を1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

【説明欄】

※ 情報公表の対象者が少ないことにより、特定の職員の給与が推測し得ることから、公表の対象外とした。