

長野県就業促進・働き方改革アクションプラン 8つの主要プロジェクト(案)

長野県就業促進・働き方改革戦略会議

働き方改革

関係機関が連携した働き方改革の企業への浸透と実現に向けた支援を行います

- 「働き方改革推進支援センター」が派遣する専門家、働き方・休み方改善コンサルタント、職場環境改善アドバイザーと商工会議所、商工会の経営指導員及び中央会の巡回指導員が連携した企業・組合訪問により働きかけ
- 正規・非正規労働者間の均等・均衡な待遇の確保のための取組を推進
- テレワーク・在宅勤務や時差勤務等の柔軟な働き方の推進、年次有給休暇の取得促進
- 適正な取引に向けた啓発
- 優れた取組を行う企業の認証取得を促進【働き方改革の推進のため見直し】
 - ・職場いきいきアドバンスカンパニー
 - ・くるみん(子育てサポートの取組)
 - ・えるぼし(女性の活躍推進に関する取組)

就業促進(若者、障がい者、高齢者)・女性活躍・人材育成

幅広い若年人材(社会人を含む)のUIJターン・県内就労を促進します

- 「シューカツNAGANO応援隊」による信州で働く魅力の発信
- 社会人を対象とした暮らしと仕事をセットで発信する企業説明会を首都圏で開催
- 労働局と県が連携して行うハローワークのネットワークを活用したUIJターン就職の促進
- 就職氷河期世代への支援の充実

子どもたちが地域企業の情報に触れ、交流する「キャリアフェス」の取組を全県に広げます

- 小・中学生や進学希望の高校生も対象とした地域企業を知るための取組(キャリアフェス)の各地域での実施
- 企業・経済団体、市町村による体制の構築

障がい者の就労と職場定着を図るため、関係機関が連携したチームによる支援など、就労支援体制を充実します

- 就職を希望する障がい者に対して、労働局、県、就労支援機関によるチームを結成し、就職から職場定着まで一貫した支援を実施
- 一般就労を希望する福祉施設利用者を一般企業につなげるワークフェアを開催するとともに、支援機関の利用を促進

働きたい高齢者の70歳までの就業機会の確保に向けて取組を促進します

- 70歳までの就業機会の確保を推進するため、高齢者のニーズに応じた多様な働き方や、活用のノウハウ、先進事例を企業に提供
- 高齢者が活躍する先進的な企業を認証する制度を創設
- 高齢の求職者に対する職場見学・職場体験の場を提供

仕事と育児・介護等を両立しやすい環境づくりや女性のキャリア形成を促進します

- 女性の就業継続のため男性の積極的な家事・育児参画に向けた男女共に参加できるセミナー・交流会を開催するとともに、労働局、県、経済団体等が連携し、企業に対する長時間労働の削減や多様な働き方の実現に向けた支援を実施
- 労働局、県、経済団体等が連携して、企業の経営層や管理職を対象にした女性のキャリアアップに関するセミナーを開催するとともに、中小企業で働く女性が、キャリア形成を目的とする研修会に参加する際の経費を助成
- 女性活躍推進法改正を踏まえた、各企業における行動計画の策定を支援

本県産業の将来を担う信州ITバレー構想を支える人材育成を推進します

- 県工科短期大学校におけるIT人材の育成及び学習内容の充実の検討
- 大学における社会人向け講座の開設
- 企業のIT化を推進する人材を育成する講習会の開催

外国人材

外国人材の受入れを促進し、安心して働いてもらえるよう、相談体制を充実します

- 新たに外国人材を受け入れる企業を支援するため、在留資格制度や受入れのノウハウ等について、相談できるサポート窓口を新たに設置
- 労働局の総合労働相談コーナーにおいて、新たに多言語対応を行い、外国人材からの仕事に対する相談に対応
- 県多文化共生相談センターにおいて、外国人の暮らしに関する相談に多言語で対応