

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0339 株式会社 日邦バルブ		○メーカー/機械・精密機器・輸送機器	○従業員数 339名
<ul style="list-style-type: none"> ・バルブ類及び接手類の製造、販売 			
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・10時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 		

0340 合同会社 StoreHouse		○飲食・小売	○従業員数 12名
<ul style="list-style-type: none"> ・地域農産物を主とした原料を使用した食材による飲食店の経営 ・地域伝統食文化をより多くの方に広げる場の提供 ・食を通じた地域貢献と観光振興 			
認証実績	<p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・《女性》正社員転換制度により、非正規社員を正社員に転換した実績があります。 ・《高齢者》70歳まで働くことができるよう定年延長を定めています。 ・《障がい者》障がいをもつ社員の雇用環境の改善として、周りの社員の理解を深めるため、説明会を実施しています。 		

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0341 株式会社 武田組		○建設業 ○従業員数 20名
<ul style="list-style-type: none"> ・ 公共施設、道路等の施工管理及び工事 ・ 民間建築物等の施工管理及び工事 ・ 宅地造成工事(管理含む) ・ 災害時の復旧工事 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし) ・ 治療等と仕事の両立として、治療休暇制度を整備しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・ 資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・ 職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	
0342 株式会社 協同測量社		○サービス/コンサル・シンクタンク ○従業員数 71名
<ul style="list-style-type: none"> ・ 測量業、建設コンサルタント、補償コンサルタント、地理情報システム開発、介護システム開発など、より快適で安全な社会インフラの整備に貢献している総合建設コンサルタントです。 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 育児・介護休業実績として、直近 3 年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし) 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0343 株式会社 小平建設		○建設業 ○従業員数 19名
<ul style="list-style-type: none"> ・総合建設業として、設計・施工管理・施工まで一貫して行います。 (土木工事・舗装工事・とび土工・上下水道工事・管工事・造園工事) 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし) ・9 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 	

0344 泉建設株式会社		○建設業 ○従業員数 11名
<ul style="list-style-type: none"> ・砂防ダム建設や法面工事、道路整備工事 ・下水道工事、宅地造成工事、建築外構工事、道路維持管理、除雪作業 ・造園工事、太陽光発電設備設置工事 他 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度として在宅勤務制度があり、直近 2 年間に利用実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし) <p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・《女性》女性を全員正社員として雇用しています。 ・《高齢者》50 歳代からのキャリアデザインの支援を行っています。 ・《外国人》外国人社員の生活支援として、社員寮があります。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近 3 年間に採用した新規学卒者等の離職率は 0%です。 ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0345 株式会社 小川の庄		○食品製造業 ○従業員数 72名
<ul style="list-style-type: none"> ・おやき、漬物、惣菜の製造および販売 ・直営店「おやき村」の運営 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は90%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) 	

0346 三共技研 株式会社		○サービス/コンサル・シンクタンク ○従業員数 13名
<ul style="list-style-type: none"> ・測量業 (基準点測量、水準測量、路線測量、河川測量、深淺測量、用地測量、航空レーザー測量) ・建設コンサルタント業 (社会資本の設計や事前調査及び計画立案などを行いクライアントに提案する業務) 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度として時差勤務制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0347 酒井産業 株式会社		○卸売・商社業 ○従業員数 32名
<ul style="list-style-type: none"> ・ヒノキ、スギ、サワラ、竹などの国産材を中心に加工した生活用品の卸販売およびネット通販。 ・取扱商品は箸、器、まな板などの卓上用品、調理道具、小家具から木のおもちゃまで 1500 アイテム以上。 ・全国 100 社以上の提携工場で、各産地の材を利用し、材の特性を活かした用途の製品に加工。 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) 	

0348 株式会社 平林工業		○建設業 ○従業員数 20名
<ul style="list-style-type: none"> ・★地盤改良工事 地盤改良工事とは軟弱な地盤に対し、建造物が沈下しないよう地盤を補強する工事です。当社では独自開発による二つの工法が好評を頂いております。 ・★一般建築・土木工事 大手ゼネコンの他、公共工事も年間を通して多く手掛けております。 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は0%です。 ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0349 ケラッタ 株式会社		○小売・専門店 ○従業員数 29名
<ul style="list-style-type: none"> ・ベビーマタニティー用品の商品開発、通信販売企業。 ・主に、Amazon、楽天市場、Yahoo ショッピングなどの EC モールで販売しています。 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度として短時間正社員制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) 	

0350 株式会社 らんぷ屋		○運輸・運送業 ○従業員数 13名
<ul style="list-style-type: none"> ・TV・CM・雑誌などの撮影専門ロケバス（一般貸切旅客運送事業）事業及び関連するサービス業務 ・カフェ店舗運営による飲食事業及び小売業（オリジナル商品開発販売） ・国内旅行の企画販売 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0351 株式会社 岡谷組

○建設業 ○従業員数 138名

「仕事は和を以って良く・安く・速くそして真面目に！」をモットーに、土木工事では道路、橋梁、トンネル、公園などの工事現場での管理業務、国道・県道などの除雪作業、行政と協定を結び災害時の復旧作業も行っております。

建築工事では公共施設や商業施設、工場、福祉施設、店舗などの新築・改修・リニューアル工事を長野県内はもちろん近隣各県にも数多く手掛けています。

認証実績

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は10%以下です。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。

0352 長野日設工業 株式会社

○建設業 ○従業員数 12名

・官公庁などの公共施設をはじめ、大型工場の新築・リニューアル工事、オフィスや一般住宅まで幅広く施工できる総合設備業。

・空調設備・給排水衛生設備・プラント配管・特殊配管設備・上下水道設備・土木工事・漏水調査の設計から配管加工まで幅広く対応しています。

・40年という長い実績と数々の経験から培った技術力と施工力で、私たちが快適に暮らすために欠かせない『水』『空気』を快適な環境へと作り上げることが建設設備の使命だと考えています。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。
- ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇取得率は70%を超えています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間超える者なし）

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0206 株式会社 田村建設		○建設業 ○従業員数 13名
	<p>・総合建設業 設計・施工・管理請負業務及び宅地建物取引業務 官公庁向け道路・河川・下水道・法面等の土木工事の施工並びに官公庁及び民間向け建築工事と 在来工法による一般住宅建設工事の設計・施工</p>	
認証実績	<p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	
0298 清沢土建 株式会社		○建設業 ○従業員数 31名
	<p>・総合建設業として土木部門、建築部門があります。</p> <p>・土木部門では、人々の暮らしに関わるインフラ事業、防災、減災事業を中心に展開しています。 （舗装工事・橋梁工事・砂防工事・圃場整備工事・区画整備工事、スポーツ公園ほか）</p> <p>・建築部門では建築物の施工、維持管理を中心に展開しています。 （体育館、市役所、役場、公民館等の公共施設の新築、改修工事）</p>	
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし） ・9 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近 3 年間に採用した新規学卒者等の離職率は 20%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 	