

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0353 株式会社 志摩建設		○建設業 ○従業員数 9名
<ul style="list-style-type: none"> ・土工事・とび土工事 ・舗装工事 ・解体工事 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近2年間に介護休業等の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、失効有給休暇の積立制度を整備しています。 	
	<p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

0354 高重建設工業 株式会社		○建設業 ○従業員数 25名
<p>総合工事業として1919年に創立し、2019年に100年を迎えました。</p> <p>メインは官公庁からの公共事業ですが、個人宅の外構工事なども請け負っています。</p> <p>創業以来受け継がれてきた地域発展に貢献する姿勢と最高の技術、安全施工を心がけ、少数精鋭の技術者集団として新たな技術革新にも挑戦しつつ、地域社会への創造を目指しています。</p>		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし） ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 	
	<p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・《高齢者》50歳代からのキャリア研修等の支援を行っています。 ・《障がい者》障がいをもつ社員の職場定着のため、業務分担の明文化を実施しています。 ・《外国人》外国人社員の職場内共生の推進として、母国語に翻訳した資料を配布しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0355 株式会社 清信建設興業 ○建設業 ○従業員数 20名		
<ul style="list-style-type: none"> ・とび・土工工事業 ・土木工事業 ・舗装工事業 他 		
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 10%; text-align: center; vertical-align: middle;">認証実績</td> <td> <p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度として短時間正社員制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 </td> </tr> </table>	認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度として短時間正社員制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度として短時間正社員制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 	
0356 社会福祉法人 中信社会福祉協会 ○サービス/医療・福祉 ○従業員数 269名		
<p>当法人は本部を梓川に置き、松本市内に障がい者の入所施設4カ所、グループホームを8カ所、通所事業所を3カ所、多機能型事業所を1カ所と障害者相談支援センターを運営し、地域におられる福祉サービスを必要とする方々の支援に日々取り組んでおります。</p> <p>法人内に身体障がい者施設、知的障がい者施設、就労支援に通所サービス等、様々な形態のサービスを展開しており、それぞれの分野でのスキルアップが出来る法人です。</p> <p>年間休日数も124日、有給休暇も取りやすくワークライフバランスを保つことが出来ます。</p>		
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 10%; text-align: center; vertical-align: middle;">認証実績</td> <td> <p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業取得実績として、直近3年間に男性職員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間超える者なし) <p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っています。 ・《高齢者》60歳以上の職員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》2種以上の障がいをもつ職員を雇用しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は0%です。 ・直近3年以内に氷河期世代の採用実績があります。 ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 </td> </tr> </table>	認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業取得実績として、直近3年間に男性職員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間超える者なし) <p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っています。 ・《高齢者》60歳以上の職員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》2種以上の障がいをもつ職員を雇用しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は0%です。 ・直近3年以内に氷河期世代の採用実績があります。 ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業取得実績として、直近3年間に男性職員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間超える者なし) <p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っています。 ・《高齢者》60歳以上の職員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》2種以上の障がいをもつ職員を雇用しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は0%です。 ・直近3年以内に氷河期世代の採用実績があります。 ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0357 株式会社 北原組

○建設業 ○従業員数 6名

・1915年に北原組として創業、1974年に(株)北原組として法人化し、創業以来109年を数える老舗の総合建設会社です。

・社員10名ほどの会社ではありますが、「自分の仕事に誇りを持つ。そしてお客様の要求に適合する構造物とサービスを提供しよう。」のローガンの下、一人一人が責任とやりがいを持って業務に取り組んでいます。

・【主な事業内容】 土木一式、とび・土工、石、鋼構造物、ほ装、しゅんせつ、塗装、水道施設、解体、一般廃棄物・産業廃棄物収集運搬、再生エネルギーの販売

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)
- ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

0358 株式会社 中竜興業

○建設業 ○従業員数 19名

- ・解体工事及び改修工事
- ・土木、造成、外構、伐採工事
- ・不動産業

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)
- ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。
- ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0359 有限会社 国美工業		○建設業 ○従業員数 11名
<ul style="list-style-type: none"> ・総合建設業（土木・建築） ・諏訪郡6市町村で主に長野県や茅野市役所発注の公共工事のほか民間からの発注工事も行っています。（舗装工事・橋梁工事・河川工事・砂防工事・学校、公共施設の改修工事や民家の新築工事等） 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度として在宅勤務制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし） <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	
0360 西武建工 株式会社		○建設業 ○従業員数 60名
<ul style="list-style-type: none"> ・建築工事、土木工事の企画・設計・開発・施工 ・不動産関係業務 ・ゴルフ練習場の経営 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0361 コトヒラ工業 株式会社

○製造業 ○従業員数 304名

・全国トップクラスの生産量を誇るユニットバスパネルをはじめ、自社ブランドの環境衛生機器開発など、多角的に事業を展開しています。これからの時代に求められる「衛生管理」に関する製品の開発や半導体テスターといった産業用機械の生産を通して社会に貢献していきます。コトヒラ工業は、卓越した技術力と最新鋭の設備により、設計・開発から製造・生産まで一貫した製品開発体制で「夢をカタチに」する会社です。最新鋭の設備を備えた新工場も本格稼働し、大きなものから小さなものまで「加工できないものはない」を目指していきます！

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・多様な働き方制度として法定を上回る育児・介護休業制度があり、直近2年間に利用実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、信州産官学連携インターンシップに参加しています。

0362 株式会社 城南製作所

○製造業 ○従業員数 420名

・自動車窓ガラスの昇降装置であるドアウィンドレギュレーターをはじめ、フードロック、ヒンジなどの自動車の開閉機構の設計・開発・生産・販売をしている自動車部品メーカーです。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・治療等と仕事の両立として、失効有給休暇の積立制度を整備しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。
- ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0152 飯島建設 株式会社

○建設業 ○従業員数 85名

- ・総合建設業（建築工事・土木工事・住宅工事の設計施工）

認
証
実
績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・ドナー休暇制度を導入しています。

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》女性社員のキャリア形成に関する研修を行っています。
- ・《高齢者》50歳代からのキャリア研修等の支援を行っています。
- ・《障がい者》障がいをもつ社員のキャリアアップや職場定着のための取り組みを実施しています。
- ・《外国人》外国人社員の生活支援として、住宅契約の支援をしています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0202 ネクストリンクス 株式会社

○IT・通信 ○従業員数 108名

・東京と長野（松本市・長野市）を拠点に、独立系 IT ベンダーとしてシステムやソフトウェア開発を事業としています。IT 企画やコンサルティングからシステム開発、各種ハードウェアの調達・設置、システムサポートまで、IT 導入に必要な全ての SI サービスをワンストップで提供し、法人のお客様の経営課題や IT 課題を解決しています。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・多様な働き方制度として在宅勤務制度があり、直近2年間に利用実績があります。
- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っています。
- ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。
- ・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0210 株式会社 落田		○建設業 ○従業員数 12名
<ul style="list-style-type: none"> ・総合建設業、産業廃棄物収集運搬業、県道・村道除雪業務 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は90%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

0213 株式会社 中島組		○建設業 ○従業員数 19名
<ul style="list-style-type: none"> ・土木工事業 ・建築工事業 ・宅地建物取引業 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は90%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0249 株式会社 大久保組

○建設業 ○従業員数 9名

・建設業 土木作業請負

認
証
実
績

<ワークライフバランスコース>

- ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は100%です。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・治療等と仕事の両立として、特別休暇を整備しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。