

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0372 中信土木 株式会社		○建設業 ○従業員数 9名
<p>・ 公共工事（道路改良、橋梁補修等）を主とする総合建設業です。</p>		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし） ・ 11 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 <p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 《女性》女性を全員正社員として雇用しています。 ・ 《高齢者》70 歳まで働くことができるよう定年延長を定めています。 ・ 《外国人》外国人社員の生活支援として、住宅契約の支援をしています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・ 資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・ 職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	
0373 信濃酒井建設 株式会社		○建設業 ○従業員数 16名
<ul style="list-style-type: none"> ・ 土木工事業 ・ とび・土工工事業 ・ 舗装工事業 ・ 水道施設工事業 ・ 解体工事業 		
認証実績	<p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っています。 ・ 《高齢者》60 歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・ 《外国人》外国人社員の生活支援として、社員寮があります。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・ 資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・ 職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0374 株式会社 シガテクノス		○建設業 ○従業員数 7名
・ 建設業（土木工事・舗装工事・水道工事・下水道工事・解体工事など）		
認証実績	<p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none">・ 人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。・ 資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。・ 職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。	

0375 株式会社 望月組		○建設業 ○従業員数 16名
・ 土木・建築工事の請負施工及び測量並びに管理。 ・ とび・土工・コンクリート、管、舗装、造園、水道施設、解体工事の請負施工及び測量並びに管理。		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none">・ 育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した従業員全員が育児休業を取得しています。・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。・ 長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）・ 9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0376 有限会社 明北電気工業		○建設・不動産 ○従業員数 6名
<ul style="list-style-type: none"> ・電気工事業 一般家庭から工場、商業施設、公共施設等あらゆるジャンルの電気工事 ・電気通信工事業 工場、商業施設、公共施設等の電気通信工事 ・消防施設工事業 工場、商業施設、公共施設等の消防施設工事 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし) ・治療等と仕事の両立として、短時間勤務制度を整備しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

0377 北沢建設 株式会社		○建設業 ○従業員数 44名
<ul style="list-style-type: none"> ・総合建設業 土木・建築工事の施工 ・建設コンサルタント業 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度として短時間正社員制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし) ・治療等と仕事の両立として、特別休暇を整備しています。 ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 <p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・《女性》女性を全員正社員として雇用しています。 ・《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っています。 ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》障がいをもつ社員のキャリアアップや職場定着のため、職場内の理解促進を進めています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。 ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0378 金澤工業 株式会社 ○建設業 ○従業員数 81名	
<ul style="list-style-type: none"> ・冷暖房空調設備工事 ・給排水設備工事設計施工 ・消防設備工事、その他保守管理 	
認証実績	<p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。
0379 新橋屋建設 株式会社 ○建設業 ○従業員数 10名	
<p>・当社は、地域を担う総合建設企業として、公共事業から民間工事まで幅広く展開しております。また、災害時における復旧工事への迅速な対応・地域のインフラ整備を通して地域に貢献できるよう努めております。</p>	
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <p>有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は80%を超えています。柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間超える者なし）</p>
0380 中野土建 株式会社 ○建設・不動産 ○従業員数 83名	
<ul style="list-style-type: none"> ・ 土木：道路一般（林道開設を含む）工事、橋梁架設工事、アスファルト舗装工事、河川護岸（杭打工事を含む）工事、土地整備工事、その他一般土木工事 ・ 建築：住宅建築工事、学校校舎・体育館等建設工事、病院・病棟建設工事、ホテル・旅館（観光施設を含む）工事、商店・工場及び産業施設工事、その他一般建築工事、一般住宅設計 ・ 不動産各種事業 	
認証実績	<p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0381 株式会社 高橋組 ○建設業 ○従業員数 3名	
<ul style="list-style-type: none"> ・土木工事業 	
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は80%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・12時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。
0382 協栄電気興業 株式会社 ○建設・不動産 ○従業員数 70名	
<ul style="list-style-type: none"> ・電気設備、電気通信設備の設計施工 ・空調冷暖房工事、給排水・衛生工事の全般に関する設計施工 ・太陽光発電システム、小水力発電の設計施工 	
認証実績	<p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。
0383 古田工業 株式会社 ○建設業 ○従業員数 12名	
<ul style="list-style-type: none"> ・弊社は、長野県下伊那郡下條村に事業所を置く、1971年（昭和46年）創業の専門土木工事業者です。専門的な知識と特殊技術が必要な特殊工法である「ボーリング工事業」や「グラウト工事業」を得意としております。 ・全国各地のダム建設の基礎処理工事、災害防止のための自然急傾斜地・道路斜面・法面の崩落・地すべり対策工事、ダム基礎処理技術を活かしたプロパンガス等の地下備蓄トンネル工事（海底トンネル建設）など行っております。 	
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度としてテレワーク制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間超える者なし） ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0384 飯田建設 株式会社	○建設業 ○従業員数 16名
<ul style="list-style-type: none"> ・総合建設業（土木工事・建築工事・森林整備工事） ・ペレットストーブ、雑貨の小売 	
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし） ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。
0385 株式会社 昌栄	○建設業 ○従業員数 23名
<ul style="list-style-type: none"> ・土木・舗装・とび・土工・造園 ・産業廃棄物収集運搬・一般廃棄物収集運搬、処理 ・太陽光発電 ・ワイン及び加工品の製造及び販売 	
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近2年間に介護休業等の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、特別休暇を整備しています。 <p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っています。 ・《高齢者》50歳代からのキャリア研修等の支援を行っています。 ・《外国人》外国人社員の生活支援として、社員寮があります。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0386 カフェラーチ	○サービス/宿泊・飲食・観光 ○従業員数 4名
<ul style="list-style-type: none"> ・ コーヒー及び焼き菓子の販売 ・ コーヒー及び焼き菓子の店内飲食 	
認 証 実 績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし) ・ 9 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。
0387 金森建設 株式会社	○建設業 ○従業員数 67名
<ul style="list-style-type: none"> ・ 金森建設株式会社は、昭和 10 年に創業した「土木工事業金森組」を前身とし、創業以来半世紀以上にわたり、常にグループの中心事業としてグループ全体の中核を担ってまいりました。 ・ 河川・砂防工事をはじめ道路・橋梁工事などの土木工事、住宅や公共施設の建築工事や造園工事まで幅広い工事に対応し、地域を代表するゼネラル・コンストラクターとして常に地域の発展を目指してまいります。 	
認 証 実 績	<p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 直近 3 年以内に採用した新規学卒者の離職者はいません。 ・ 人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・ 職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0388 株式会社 司建設		○建設・不動産 ○従業員数 15名
<p>・建築・土木などの工事一式を工事発注者より直接請負い、工事全体のとりまとめを行う総合建設業です。</p>		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし) ・治療等と仕事の両立として、特別休暇を整備しています。 ・9 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	
0389 株式会社 柳沢土木		○建設業 ○従業員数 6名
<p>一般建設業（各設計・施工管理・施工） 土木工事・舗装工事・造園工事・上下水道工事</p>		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇取得状況として、過去 1 年間の有給休暇平均取得率は 80%を超えています。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし) ・9 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0390 株式会社 ヤクモ		○建設業 ○従業員数 10名
<p>弊社は、内装仕上工事業を主として営んでおり、得意先企業様を通じてお客様に最高品質のサービスや時代のニーズに合った最新情報を提供しています。私たちは、お客様のご要望に合わせた柔軟な対応ができるよう、様々な知識と資格を持ったプロフェッショナルなスタッフが集まり、対応しています。</p>		
認証実績	<p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	
0391 株式会社 湯本工務店		○建設業 ○従業員数 21名
<ul style="list-style-type: none"> ・ 建築設計・監理業 ・ 土木建築請負業 ・ 宅地建物取引業 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 多様な働き方制度として時差勤務制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・ 育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 <p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 《女性》女性を全員正社員として雇用しています。 ・ 《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っています。 ・ 《高齢者》50歳代からのキャリア研修等の支援を行っています。 ・ 《障がい者》障がいをもつ社員のキャリアアップや職場定着のため、障がいに応じた業務分担等を実施しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0392 東部開発 株式会社		○建設業 ○従業員数 15名
<p>・公共事業を中心に、地域の方々の安心・安全な生活環境を作る、地元根差した総合建設業者です。</p>		
認 証 実 績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇取得率は80%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) 	
0393 株式会社 丸山工務店		○建設業 ○従業員数 13名
<p>・当社は私たちの暮らしや経済活動を支えるインフラをつくる仕事を行っています。主に長野県や佐久市の公共工事を中心に道路や河川、災害復旧などの土木工事や法面工事、舗装工事を施工しています。認証登録している『エコアクション2.1』の環境活動や『ISO45001』の安全衛生活動、『長野県SDGs推進企業』の活動もそれらの社会資本整備事業を通じて行っています。</p>		
認 証 実 績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、信州産官学連携インターンシップに参加しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0040 石田建設 株式会社		○建設業 ○従業員数 32名
<p>・大きな土木工事から住宅のちょっとした改修工事まで、お客様の暮らしに寄り添い、高い技術力でニーズに応え、地域の皆様に必要とされる企業を目指し営業しています。</p>		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度として短時間正社員制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。 ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 	
0088 株式会社 松田建設		○建設業 ○従業員数 14名
<ul style="list-style-type: none"> ・土木一式 ・とび・土木・コンクリート・法面処理 ・舗装・解体 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は100%です。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレンジに参加しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0109 博友興業 株式会社

○建設・不動産 ○従業員数 11名

・博友興業(株)は、長野県・小諸市の公共工事をはじめ、造成工事等の民間工事を行う、総合建設業です。また、除雪作業や災害出動、ボランティア活動にも積極的に取り組んでいます。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・11時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》女性を全員正社員として雇用しています。
- ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。
- ・《障がい者》障がいをもつ社員のキャリアアップや職場定着のため、業務分担を実施しています。

0128 株式会社 こうりょう

○建設業 ○従業員数 25名

・私たちこうりょうは解体工事（住宅、工場ビルなどを撤去）や土木工事（道路を作ったり駐車場を作る）の仕事をしています。

建設現場で出た廃材はしっかりと分別することで資源へ生まれ変わります。

～ごみから資源へ～こうりょうは安心安全な環境を地域の未来へつなぐ会社です。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・多様な働き方制度として時差勤務制度があり、直近2年間に利用実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》女性を全員正社員として雇用しています。
- ・《高齢者》50歳代からのキャリア研修等の支援を行っています。
- ・《外国人》外国人社員の生活支援として、社員寮があります。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0139 株式会社 幸成建設		○建設業 ○従業員数 6名
<p>・総合建設業 土木工事を主体とし、建築工事・舗装工事・外構工事等を行っています。</p> <p>・長野県下全域に事業展開を図り広域に営業活動を行い、大規模な公共工事から小規模な一般住宅の外構工事まで幅広く手掛けております。</p>		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・男性の育児休業を推進しており、直近3年間に取組実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位の有給取得が可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

0141 株式会社 サンタキザワ		○建設業 ○従業員数 57名
<p>・大正10年創業の歴史ある建設会社です。</p> <p>私達が安全・安心に暮らせるよう、道路工事・橋梁工事・河川改修などの土木工事、病院・学校・道の駅などの建築工事、冬期の除雪業務、台風などの災害対応・応急支援にも携わっています。</p>		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0153 日本総合建設 株式会社		○建設業 ○従業員数 49名
<p>・斜面防災工事・上下水道工事・地質/土質調査・建設コンサルティング・地下水開発・維持工事</p>		
認証実績	<p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・《女性》女性を全員正社員として雇用しています。 ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》障がいをもつ社員のキャリアアップや職場定着のため、業務プロセスの見直しを実施しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

0158 須坂土建工業 株式会社		○建設・不動産 ○従業員数 34名
<p>・当社は、大正15年、初代社長・山崎喜太郎が「山崎組」として土木建築請負業を営業目的に創業致しました。その後、昭和26年 須坂土建工業株式会社と社名を変え、現在では</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 公共事業(土木・建築工事) 2. 民間事業 (ALPHA100 住宅・マンション・工場・商業施設) 3. 地域密着型不動産業 <p>この3つの事業を中心に幅広く運営をしております。</p>		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇の取得を奨励し、柔軟に取得できるように時間単位での取得を可能としています。 ・定期面談を行い、業務・労働状況を把握し、長時間労働の縮減に努めています。 ・勤務間インターバル制度により、従業員の健康確保向上に配慮しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0218 株式会社 アイエスパイピング		○建設業 ○従業員数 25名
<ul style="list-style-type: none"> ・当社は建設業各種管工事と製造業金属加工を行う二事業部体制の会社です。 ・建設業では、官公庁施設や東信地区の工場で給排水衛生・空調・工場生産設備工事を行っています。 ・製造業では、汎用機及び NC 機をベースに高度な加工技術により金属加工治工具製作を行っております。 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近2年間に介護休業等の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・業務スキルアップに繋がる大会参加として、長野県技能検定・技能競技大会への参加実績があります。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

0223 株式会社 アースコネクト		○建設業 ○従業員数 7名
<ul style="list-style-type: none"> ・一般土木工事業 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0225 タカチ工業 株式会社		○建設業 ○従業員数 19名
<p>・給排水設備工事・衛生設備工事・浄化槽設備工事・空調設備工事・水周りリフォーム 以上の設計、積算、現場施工、施工管理</p> <p>・人材派遣業 → マージン率等の情報提供</p>		
認 証 実 績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし) ・治療等と仕事の両立として、治療休暇制度を整備しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近 3 年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

0242 株式会社 今井緑化総業		○建設・不動産 ○従業員数 15名
<p>【造園工事】 公共施設（公園・学校）や民間施設や個人住宅の植栽の管理業務、植栽工事、伐採工事をしています。</p> <p>【土木工事】 公共工事では道路工事、河川工事、砂防工事、公園工事、解体工事、橋梁補修工事などを請負い、民間では造成工事、個人や店舗の外構工事をしています。</p> <p>【リサイクル事業】 手入れで発生した枝葉は自社で破碎処分し、薪や堆肥にリサイクルしています。</p>		
認 証 実 績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度として短時間正社員制度があり、直近 2 年間に利用実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし) <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0257 杉村設備 株式会社

○建設業 ○従業員数 24名

杉村設備の主な事業は、“空調衛生設備工事”、“管工事”、“水道施設工事”です。

空調機（冷暖房）、衛生（給排水）の設備の設置や修理を通して、快適な生活空間を作る“空調衛生設備工事”。

設備に空気や水を送るパイプ（管）をつなぐ工事が“管工事”です。

いまでは欠かせない夏のクーラー、冬の暖房や、日々の生活に必要なキッチン、フロ、トイレなどの水廻り（給排水）の設備は、＜あって当たり前＞、使えないと生活が不便になる大切なものです。

そんな＜あって当たり前＞の日常を維持するため、日々作業しています。

“水道施設工事”は、街の地下などを巡る水道管を布設します。ご家庭や学校まで水を届ける上水道、回収する下水道が止まらないよう、定期的に公共工事が行われています。我々はその中で、上水道の工事に携わっています。

いずれも、生活に密接に関わるライフラインで、我々はこの“水と空気”に関する設備の、工事や修理、設計業務を通じて、人々の日常生活を守るお手伝いをしています。”

認証
実績

＜ワークライフバランスコース＞

- ・ 育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。
- ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・ 9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

＜ネクストジェネレーションコース＞

- ・ 人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・ 資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・ 職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。