

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

<b>0398 株式会社 オート</b>		<b>○小売・専門店 ○従業員数 18名</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・トヨタフォークリフト全機種とその他建設機械の油圧機器部品の卸（納期監理及び品質管理業務含む）</li> </ul>		
<b>認証実績</b>	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）</li> </ul>	

<b>0399 株式会社 竹村製作所</b>		<b>○製造業 ○従業員数 201名</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・給水装置部門：不凍水抜き栓・不凍水栓柱をはじめとする給水器具の製造販売</li> <li>・水環境装置部門：学校プールや業務用浴場・噴水などの循環ろ過装置をはじめとする、各種浄水装置・水環装置の製造販売・メンテナンス</li> </ul>		
<b>認証実績</b>	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）</li> </ul>	

<b>0400 松本土建 株式会社</b>		<b>○建設業 ○従業員数 114名</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・土木、建築工事業</li> <li>・不動産売買、賃貸、管理</li> <li>・太陽光発電事業</li> </ul>		
<b>認証実績</b>	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性従業員の育児休業の取得実績があります。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）</li> </ul>	

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0401 有限会社 わが家		○サービス／医療・福祉 ○従業員数 43名
<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護事業所（宮田村内4拠点）の運営</li> <li>・カフェ&amp;バル「チェレステ」の運営</li> <li>・配食、お弁当「いこいさん」の運営</li> </ul>		
認証実績	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した従業員全員が育児休業を取得しています。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）</li> <li>・11時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。</li> </ul> <p>&lt;ネクストジェネレーションコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。</li> <li>・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。</li> <li>・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。</li> </ul>	
0402 北原電子 株式会社		○メーカー／電気・電子機器 ○従業員数 20名
<ul style="list-style-type: none"> <li>・金属部品のバリ取り・仕上げ</li> <li>・電気機械器具組立</li> <li>・基板手はんだ付け</li> </ul>		
認証実績	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業実績として、直近2年間に介護休業等の取得実績があります。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）</li> </ul>	

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0403 株式会社 エーシーエ設計

○サービス/コンサルシクタンク ○従業員数 92名

- ・ 建築の設計監理に付帯する一切の業務  
(意匠、構造、電気、空調、衛生、インテリア、積算、監理等)
- ・ 都市計画、都市再開発及び各種開発申請等に関する業務
- ・ マネジメント、コンサルティング業務  
(調査・検討・試算等、既存施設調査、耐震診断、リニューアル、PFI、FM等)
- ・ 環境デザイン、公園、造園等の設計業務
- ・ コンピュータによる情報処理および調査業務  
(BIM、環境シミュレーション、CG等)
- ・ 調査業務 (建築・土木に関する各種調査等)
- ・ 海外業務 (海外における上記業務)

認  
証  
実  
績

### <ワークライフバランスコース>

- ・ 多様な働き方制度としてテレワーク制度があり、直近2年間に利用実績があります。
- ・ 育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。
- ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。

### <ダイバーシティコース>

- ・ 《女性》女性を全員正社員として雇用しています。
- ・ 《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っています。
- ・ 《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。
- ・ 《外国人》外国人社員の生活支援として、住宅契約の支援をしています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・ 直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。
- ・ 人材育成方針・研修 (教育訓練) 体系図・研修 (教育訓練) 計画を策定しています。
- ・ 職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0404 有限会社 新工

○メーカー／機械・精密機器／輸送機器 ○従業員数 64名

当社は6つの工場を保有しそれぞれの役割に合わせ、五面加工機やマシニングセンタなどの多種多様な大型の機械加工機や、プラズマ溶接機、半自動溶接機などの設備を充実させることで即納システムを構築し、高効率化・ローコスト化を図っております。

各工場の工程管理にて一貫生産が可能となり、ご注文→製缶・溶接→機械加工→塗装→組立→電装まで、よりスピーディーにお客様へ製品をお届けしております。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。
- ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

0036 株式会社 村瀬組

○建設業 ○従業員数 19名

- ・土木工事一式・造園工事・建築工事・舗装工事の設計及び施工管理
- ・測量 調査業務
- ・除雪、除草など委託業務

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・働きやすい職場環境を整えるため、働く方の意思を尊重し、明るく元気に活躍できるよう「多様な働き方制度」があります。相談により、短時間労働の労働条件で採用した社員が就業継続しています。
- ・長時間労働の縮減に努めています。
- ・介護休業の利用実績があります。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0058 株式会社 アスピア

○建設業 ○従業員数 130名

- ・創業から65年、長野県の地域に根差した総合建設業として、建築・土木・不動産の事業を通して人々の暮らしや産業に関わるあらゆる環境づくりを手がけてきました。
- ・2024年6月にVISIONを再構築。これまで培ってきた「つくる」知恵やノウハウにさらに多方面に活かし、街にちょっと心躍る豊かさを届ける事業展開に挑戦し始めました。これからのアスピアにぜひご期待ください。
- ・建築部門・・・小学校や美術館など公共施設、商業施設やマンション、ホテル旅館、医療福祉施設、企業社屋や工場など、あらゆる建造物の設計と施工を行っています。
- ・土木部門・・・道路や橋梁の施工、砂防堰堤工事、河川整備など公共工事をメインにインフラ整備を担っています。
- ・三井建築部門・・・ハウスメーカー「三井ホーム」の新築工事（長野県内）の施工を行っています。
- ・不動産部門・・・土地や中古住宅の売買、アパートマンション・テナントなど賃貸物件の管理業務、社会問題となっている空き地や空き家の利活用のご提案を行っています。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・多様な働き方制度としてフレックスタイム制度があり、直近2年間に利用実績があります。
- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。

### <ダイバーシティコース>

- ・《女性》女性社員のキャリア形成に関する研修に参加しています。
- ・《高齢者》50歳代からのキャリア研修等の支援を行っています。
- ・《障がい者》障がいをもつ社員のキャリアアップや職場定着のため、勤務時間や業務分担の変更を実施しています。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は10%以下です。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0138 千曲バス 株式会社		○運輸業 ○従業員数 155名
<ul style="list-style-type: none"> <li>・道路旅客運送業（乗合バス、高速バス、貸切バス、タクシーの運行）</li> <li>・自動車整備業</li> <li>・広告業</li> </ul>		
認証実績	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・多様な働き方制度として法定を上回る育児・介護休業制度があり、直近2年間に利用実績があります。</li> <li>・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。</li> </ul> <p>&lt;ダイバーシティコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っています。</li> <li>・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。</li> <li>・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。</li> </ul>	

0233 株式会社 天龍		○製造業 ○従業員数 109名
<ul style="list-style-type: none"> <li>・釣竿「TENRYU」製造・販売、ゴルフカーボンシャフト製造、汎用長尺パイプ製造</li> </ul>		
認証実績	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性従業員の育児休業の取得実績があります。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は80%を超えています。</li> </ul> <p>&lt;ネクストジェネレーションコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・直近3年以内に氷河期世代の採用実績があります。</li> <li>・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。</li> <li>・職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。</li> </ul>	