

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0411 株式会社 竹入興業		○建設業 ○従業員数 19名
<ul style="list-style-type: none"> ・建設業のうち土木工事、舗装工事 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性従業員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 	

0412 株式会社 牛越製作所		○製造業 ○従業員数 60名
<ul style="list-style-type: none"> ・工場で動いている機械の部品や新製品の開発に必要な部品を製造しています。また、特殊なロボット（原発の廃炉、線路維持）部品、飛行機やロボットの組立や検査する道具も製造しています。 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度としてフレックスタイム制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間超える者なし） <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・業務スキルアップに繋がる大会参加として、技能大会への参加実績があります。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0413 花村産業 株式会社

○卸売・商社 ○従業員数 213名

- ・弊社は1909年(明治42年)に松本で創業し、金属の総合商社として100年を超える歴史を重ねてきました。
- ・金属素材から精密部品まで幅広い商品を扱う製品販売事業や、企業や個人などから排出される金属を回収し再資源化に向け適正なルートで流通させるリサイクル事業、回収したアルミニウム原料を溶解し二次合金地金に加工する製造工場があります。
- ・販売・回収・リサイクル・加工と、一貫して請け負うことができる総合力は弊社の大きな強みとなっており、時代の流れや市場のニーズの変化にも柔軟に対応し、金属のスペシャリストとして持続可能な社会(SDGs)や循環型社会(サーキュラーエコノミー)の実現と地域産業の発展に取り組んでいます。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)

0414 南新電気工業 株式会社

○建設業 ○従業員数 28名

- ・電気設備工事業

認証実績

<ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0125 株式会社 アイキューブ

○サービス/教育・学習支援 ○従業員数 578名

学習塾の運営（いずみ塾、ベルーフアカデミー、東進衛星予備校） ・塾運営システム、学習アプリ等の開発および販売 ・家庭学習教材の販売 ・海外展開（ラオス、フィリピン） ・通信制高校の運営

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・多様な働き方制度として在宅勤務制度があり、直近2年間に利用実績があります。
- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし）

<ダイバーシティコース>

- ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。
- ・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。
- ・《外国人》外国人社員の日本語教育支援を行っています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。

0269 株式会社 アスト・コンサルティング

○金融・保険・証券 ○従業員数 8名

- ・損害保険・生命保険の代理店
- ・保険を通して地域の皆さまへ貢献し、身近で安心できる存在として日々活動しています。

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は90%を超えています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし）

<ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・業務スキルアップに繋がる大会参加として、保険会社主催のロープレ全国大会への参加実績があります。