

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0470	医療法人光仁会	〇サービス／医療・福祉 〇従業員数 168 名
	<p>介護老人保健施設は、入院の必要がなく、病状が安定している要介護者に対して自立を支援し、医師による医学的管理の下、看護・介護といったケアはもとより、理学療法士や作業療法士等によるリハビリテーション、管理栄養士による栄養管理、食事、入浴などの日常サービスまでを提供する施設です。</p> <p>ご利用者様の一人ひとりの状態に合わせたケアサービスを、医師をはじめとする専門スタッフが、夜間でも安心できる体勢を整えています。</p>	
認 証 実 績	<p>＜ワークライフバランスコース＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 	

0471	株式会社長野技研	〇サービス／コンサル・シンクタンク 〇従業員数 36 名
	<p>■ 社会インフラ設計事業</p> <p>【橋梁】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新設橋梁設計、比較検討、撤去計画 <p>【道路・交通】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・整備効果分析、交通量推計 ・道路概略・予備・詳細設計、その他構造物設計 ・スマートインターチェンジ接続道路の計画・設計 <p>【河川・砂防】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・河川計画、河川構造物設計（堤防、護岸、他） ・砂防施設計画、予備・詳細設計 <p>【上下水】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・上下水道施設の調査・計画・設計 <p>【環境】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・環境調査 <p>■ デジタル事業</p> <p>【BIM/CIM】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・3次元測量、点群データ作成 ・3次元モデル設計 ・UAV（ドローン）によるレーザ測量 ・VR 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

	<p>【GIS】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・クラウドGISによる情報共有プラットフォーム ・自治体・団体向けGISソリューション ・ArcGISソフトウェア販売 <p>■ メンテナンス事業</p> <p>【構造物保全・補修】【維持管理】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・構造物点検・調査、補修設計、耐震設計 ・インフラ設備の長寿命化計画策定 <p>【点検】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・橋梁点検、健全度診断、道路附属物点検 <p>■ 災害対応、対策事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・土砂災害対策、河川・砂防の保全、治水・利水計画 ・治水・利水計画 ・防災マップ作成 ・災害情報共有システム提供
<p>認証実績</p>	<p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、信州産学官連携インターンシップに参加しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0472 松山株式会社

○メーカー／機械・精密機器・輸送機器 ○従業員数 340 名

「農業をもっと楽にしたい！」 農家さん 1 人 1 人に寄り添い、作業を助ける機械を開発・製造・販売しています。 2023 年は創業 121 年を迎え、環境保全はもちろんのこと、新しい農業に貢献するための製品開発を行っています。【トラクタ用作業機】トラクタの後ろに付ける作業機 土を耕し活性化を図る機械を中心に、除草など農業のあらゆる分野で活躍しています【自走式野菜収穫機】エンジンを搭載した各種野菜収穫機 玉ねぎ・ジャガイモ・サツマイモなどを収穫します【野菜包装機】全自動包装機及び供給ロボット レタス・しめじなど、スーパー等に並ぶ野菜を包装します ★農家さんに選ばれるには「理由」があります 補給部品の即日出荷率が 98～99%！ 注文を受けた翌日には手元に届くよう出荷をしています。アフターサービスのきめ細やかさが、他者にはない当社の強みです！

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・多様な働き方制度として法定を上回る育児・介護休業制度があり、直近 1 年間に利用実績があります。
- ・育児・介護休業実績として、くるみん認定（トライくるみん、プラチナくるみん含む）を受けています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です
- ・性別に応じた健康課題の取組として、生理休暇制度があり、直近 1 年間に利用実績があります。

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》女性社員のキャリア形成に関する外部研修を行っています。
- ・《高齢者》50 歳代からのキャリアデザイン支援に関するキャリア形成支援を行っています。
- ・《障がい者》2 種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・業務スキルアップに繋がる大会参加として、長野県溶接技術コンクールへの参加実績があります。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0473 フコクシステムサービス株式会社		○IT/通信 ○従業員数 12 名
ソフトウェア開発		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし) ・保育施設の設置として、企業主導型保育所を設置しています。 	

0286 松本信用金庫		○金融・保険・証券 ○従業員数 330 名
<p>【預金業務】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 預金 2. 譲渡性預金 <p>【貸付業務】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 貸付 2. 手形の割引 <p>【有価証券投資業務】</p> <p>【内国為替業務】</p> <p>【付随業務】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 代理業務 2. 保護預り及び貸金庫業務 3. 有価証券の貸付 4. 債務の保証 5. 公共債の引受 6. 国債等公共債及び証券投資信託の窓口販売 7. 生命保険・損害保険の窓口販売 8. 両替 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、くるみん認定（トライくるみん、プラチナくるみん含む）を受けています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし) <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近 3 年間に採用した新規学卒者等の離職率は 20% 以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・人材育成のため、直近 3 年間に短期派遣の実績があります。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0292 株式会社サワイ

○メーカー／機械・精密機器・輸送機器 ○従業員数 57 名

- ・機械金属加工製造業
- ・主な製品 工作用機械部品、産業用機械部品、建設用機械部品、発電機用部品、鉄道関係、二輪車、船舶・航空機用部品、食品機械用部品などの加工製造及び機構組み立て

認証実績

<ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の14日以上の育児休業の取得実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

<ダイバーシティコース>

- ・《女性》女性役員が1人以上在籍しています。
- ・《高齢者》70歳まで働くことができるよう再雇用制度を定めています。
- ・《障がい者》障がいをもつ社員のキャリアアップや職場定着のため「業務日誌」によるサポートを実施しています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。