

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0501 富国物産株式会社 ○卸売・商社 ○従業員数 116名	
事業内容	1 建材事業 … 住宅やビルなどの建物を建設する時に必要な材料を販売しています。 2 建設事業 … 外壁工事や屋根工事などの専門工事をしています。 3 住宅不動産事業 … 新築住宅の分譲やリフォーム・リノベーション、不動産仲介等をしています。 4 サイディングプレカット事業 … 当社で開発したサイディングプレカットシステムの販売・サポート等をしています。
認証実績	<ネクストジェネレーションコース> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。

0502 千広建設株式会社 ○建設・不動産 ○従業員数 26名	
事業内容	・建築総合請負・建築設計監理業務・不動産関連業務 ・特定建設業 大臣許可 ・一級建築士事務所 県知事登録 ・宅地建物取引業 県知事免許
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし）

0503 ミカタ弁護士法人 飯田事務所 ○サービス／その他 ○従業員数 18名	
事業内容	・中小企業法務を中心とした、法律顧問業務、契約書作成・チェック、労務問題対応、債権回収、事業承継・M&A 支援、紛争・訴訟対応など、企業経営を総合的にサポート。 ・相続、離婚、交通事故、債務整理、ネットトラブル、刑事事件など、個人向け法律サービスにも幅広く対応。
認証実績	<ワークライフバランスコース> ・多様な働き方制度として在宅勤務制度（テレワーク制度）があり、直近1年間に利用実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0504 株式会社玉井工務店		○建設・不動産	○従業員数 28名
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ 建築工事、土木工事の型枠組立作業 ・ コンクリートを流し込む型枠を加工し、組立・解体する作業を行うのが型枠大工です ・ 基礎工事や躯体工事、道路、ダム、トンネルなど多種多様な職種です 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし) ・ 性別に応じた健康課題の取組として、生理休暇制度があり、直近 1 年間に利用実績があります。 ・ 9 時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 		
0505 山富産業株式会社		○メーカー/その他メーカー	○従業員数 36名
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ コンクリートブロックの製造・販売 <p>道路や河川護岸などに使われるコンクリート製品を製造しています。建設業の方々が公共工事や民間工事で創る街づくりでコンクリート製品は施工され、自然災害などから街や人々の暮らしを守っています。その地に長く残るものだからこそ景観や環境に配慮した製品を進めています。</p>		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 有給休暇取得状況として、過去 1 年間の有給休暇平均取得率は 70%を超えています。 ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし) 		

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0016 株式会社クリエイティブヨーコ	○小売・専門店 ○従業員数 500名
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ ペットグッズ・雑貨の企画販売の会社です。 ・ 国内シェア NO.1 のペット衣類や県内産のジビエを使ったペットフードなど様々な領域の商品を生み出しています。また、SDGs に配慮したアイテムの開発も積極的に行っています。 ・ 雑貨はあざらしのキャラクター「しろたん」をはじめ「なごみ・いやし・はげまし・ふれあい」を感じる心温まるオリジナル雑貨を企画しています。
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 多様な働き方制度として時差勤務制度があり、直近1年間に利用実績があります。 ・ 育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・ 資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・ 職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

0207 伊坪ビジネス株式会社	○卸売・商社 ○従業員数 59名
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ OA 機器販売、保守管理、ソフトウェア開発などの IT 総合支援 ・ アスクル、LED、アルコールチェック機器、監視カメラ販売などのオフィス環境の支援 ・ コンサルティング、行政書士業務、給与事務アウトソーシングなどの経営サポート業務 ・ 空き家活用、身元保証などのシニア事業 ・ 市役所の会計、案内、水道料金徴収、給付金事業代行などの飯田市受託業務 ・ 職業訓練、子ども向けプログラミング教室、CBT テストセンターなどの講座関係業務
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 多様な働き方制度として在宅勤務制度（テレワーク制度）があり、直近1年間に利用実績があります。 ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・ 資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・ 奨学金返還支援制度を導入し、「シューカツ NAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0294 株式会社小山田組	○建設・不動産 ○従業員数 9名
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ 公共土木工事：道路・河川・下水道・砂防・地すべり対策工事 ・ 防災・維持管理：防災工事・災害復旧工事・除雪作業 ・ 地域インフラ整備：安全で安心な地域づくりを支える各種工事
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし) ・ 治療等と仕事の両立として、不妊治療休暇・病気休暇制度を整備しています。 <p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 《女性》女性を全員正社員として雇用しています。 ・ 《女性》女性役員が 1 人以上在籍しています。 ・ 《高齢者》70 歳までの就業機会確保の取組として、継続雇用を実施しています。 ・ 《障がい者》障がいをもつ社員が働きやすくするために職場環境を改善などしています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・ 職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 ・ 奨学金返還支援制度を導入し、「シューカツ NAGANO」の特設ページに制度内容を掲載しています。

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0317 株式会社本木建設	○建設・不動産 ○従業員数 27名
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・土木工事業、とび・土工事業、石工事業、舗装工事業、塗装工事業、水道施設工事業、建設工事業、管工事業、造園工事業（長野県知事許可（特・般）第1200号） ・産業廃棄物処分・収集運搬及び再生砕石の販売（長野県知事許可2027107206） ・北信地域の公共工事を中心に、治山、砂防、橋梁修繕、除雪、災害復旧などの事業を通じ、安心して暮らせる地域創りを目指しています。
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 <p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・《女性》女性を全員正社員として雇用しています。 ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》障がいをもつ社員のキャリアアップや職場定着のため、専用社用車を提供しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

0343 株式会社小平建設	○建設・不動産 ○従業員数 19名
事業内容	<p>総合建設業として、設計・施工管理・施工まで一貫して行います。</p> <p>（土木工事・舗装工事・とび土工・上下水道工事・管工事・造園工事）</p>
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし） ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

