

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0405 株式会社 荻原製作所		○メーカー/機械・精密機器・輸送機器	○従業員数 186名
<p>・小型ポンプ・モーター、水処理装置の開発・製造・販売</p>			
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した従業員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) 		

0406 株式会社 シナノ		○製造業	○従業員数 47名
<p>・スキーポール、トレッキングポール、杖・ステッキ、ウォーキングポール、キャンプ用品の製造・販売</p> <p>・レジャー用品の輸入・販売</p> <p>・FRP複合引抜材の製造・販売</p>			
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は80%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 		

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0407 宮下製氷冷蔵 株式会社		○メーカー／食品・農林水産	○従業員数 79名
<ul style="list-style-type: none"> ・ 氷雪製造業 ・ 食品製造業 ・ 冷蔵倉庫業 			
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、2時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間超える者なし) <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 直近3年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。 ・ 人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・ 資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 		
0408 岡谷精密工業 株式会社		○メーカー／機械・精密機器・輸送機器	○従業員数 49名
<ul style="list-style-type: none"> ・ 精密金属プレス部品製造、精密プレス金型、設計・製作及び金属3Dプリンター樹脂3Dプリンター設計、製作販売 			
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇取得率は75%を超えています。 ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。 		

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0409 社会福祉法人 こぶし会		○サービス/医療・福祉	○従業員数 130名
<ul style="list-style-type: none"> ・障がい児・者の就労、生活、くらし、相談、楽しむを応援、支援する事業を行っています。 ・「自分らしい暮らし」と「住み慣れた地域で安心して暮らす」の法人設立時の願いを継承し、児童から老年まで幅広いサービスを提供しています。 ・基本理念「豊かな人生を自己実現できるよう支援する」ことを私たち職員の責務とし、日々のサービス提供に努めています。 			
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度として法定を上回る育児・介護休業制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した職員全員が育児休業を取得しています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし) 		

0410 アルプラス 株式会社		○メーカー/機械・精密機器・輸送機器	○従業員数 60名
<ul style="list-style-type: none"> ・スライサー・カット機を主軸とした食品加工機械の開発・製造 ・洋菓子小売店舗運営 			
認証実績	<p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、信州産官学連携インターンシップに参加しています。 		

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0175 山洋電気テクノサービス 株式会社		○製造業 ○従業員数 877名
<ul style="list-style-type: none"> ・電子機器製造、リペアーサービス ・物流・環境サービス、計測器校正 ・自動車整備サービス等 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度としてフレックスタイム制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 <p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・《女性》正社員転換制度により、非正規社員を正社員に転換した実績があります。 ・《高齢者》60歳以上の社員の新規雇用実績があります。 ・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は10%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 	

0400 松本土建 株式会社		○建設業 ○従業員数 114名
<ul style="list-style-type: none"> ・土木、建築工事業 ・不動産売買、賃貸、管理 ・太陽光発電事業 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性従業員の育児休業の取得実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし） <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 	