

平成30年長野県女性雇用環境等実態調査票

【事業所調査】

アンケート調査へのご協力をお願い

この調査は、県内民営事業所に雇用される従業員の方々の雇用環境の実態を把握し、労働行政の基礎資料とすることを目的として行うものです。調査票にご記入いただいた事項については、**他に漏らしたり、統計以外の目的に用いることは絶対にありません**ので、ありのままをご回答ください。

ご多忙のところ誠に恐縮でございますが、調査の趣旨にご理解を賜り、何とぞご協力をいただきますよう、お願い申し上げます。

調査結果は平成31年1月長野県公式ホームページで公表予定です。 [長野県の労働統計](#) [検索](#)

URL : <http://www.pref.nagano.lg.jp/rodokoyo/sangyo/rodo/toukei/toukei/index.html>

【ご記入前にお読みください】

- この調査は、平成28年経済センサス-活動調査により作成されたデータベースをもとに、「5人以上の常用労働者を雇用する県内4,000事業所」をお願いしております。もし現在、社名や業態が変わっている場合でも、現状でご回答いただけましたら幸いです。また、万が一「5人以上の常用労働者を雇用する事業所」に該当しない場合は、お手数ですが本紙はご処分願います。
- 回答は、人事労務管理のご担当者様をお願いします。
- 特にことわりのない限り、平成30年4月1日現在雇用しているすべての従業員に関してお答えください。
- 選択制の質問の場合は該当する番号を○で囲んでください。
- 「その他」に○をつけた場合、ご面倒でも具体的な内容を記入してください。
- ご記入が終わりましたら、返信用封筒(切手不要)に入れて、**6月29日(金)**までにご返送ください。

【調査に関するお問合せ先】 長野県産業労働部労働雇用課調査情報係 担当：北村
電話 026-235-7119 F A X 026-235-7327
住所 〒380-8570 長野市大字南長野字幅下692-2
E-mail rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

1 事業所の概要

※この欄が未記載ですと、無効回答となってしまいますので、記載もれないようにお願いいたします。なお、名称等は、集計に際して照会させていただきます場合と、後日予定している「従業員」の方への無記名アンケートに御協力いただける場合のアンケート用紙送付先としてのみ使用し、他の用途には一切使用いたしませんので、是非御記載をお願いします。

| 事業所名、(所在市町村) | () | | | | | |
|--------------------|-----|--------------------|----|-----------------|----|---------|
| 業種 <主なもののひとつだけ> | 1 | 建設業 | 2 | 製造業 | 3 | 情報通信業 |
| | 4 | 運輸業、郵便業 | 5 | 卸売業、小売業 | 6 | 金融業、保険業 |
| | 7 | 不動産業、物品賃貸業 | 8 | 学術研究、専門・技術サービス業 | 9 | 宿泊業、飲食業 |
| | 10 | 生活関連サービス業・娯楽業 | 11 | 教育、学習支援業 | 12 | 医療、福祉 |
| | 13 | サービス業 (他に分類されないもの) | | | | |
| 常用労働者 | 1 | 5～9人 | 2 | 10～29人 | 3 | 30～49人 |
| | 4 | 50～99人 | 5 | 100～299人 | 6 | 300人以上 |
| ご記入者 | 所属 | | 氏名 | | 電話 | |
| | | | | | | |

※常用労働者とは下記の①～⑤に該当する方をいいます。

- ①期間を定めずに雇われている従業員
- ②1か月を超える期間を定めて雇われている者
- ③日々雇われている者又は1か月以内の期間を定めて雇われている者で、平成30年2月及び3月の各月に各々18日以上雇われた者
- ④取締役、理事などの役員のうち、常時勤務して一般の従業員と同じ給与規則若しくは同じ基準で毎月の給与の支払を受けている者
- ⑤事業主の家族のうち、その事業所に常時勤務して給与の支払を受けている者(パート含む)で、上記①～③のいずれかに該当する者

※人材派遣会社からの派遣従業員及び受託業務従事者は含めません。(ただし、貴事業所が派遣元事業所の場合、他の事業所に派遣中で上記①～③のいずれかに該当する方は常用従業員に含めてください。)

2 雇用等の状況について

問 1 平成29年度中の従業員の採用の有無を教えてください。

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | 有 | 2 | 無 |
|---|---|---|---|

採用した従業員に該当する番号に○をしてください。

| | | 正社員 | | 正社員以外 | | 採用なし | |
|-------|------------|-----|---|-------|---|------|---|
| | | 男 | 女 | 男 | 女 | | |
| 新規学卒者 | 4年制大学・大学院 | 事務系 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | 技術系 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | 高専・短大・専門学校 | 事務系 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | 技術系 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | 高等学校 | 事務系 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | 技術系 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 中途採用 | | 事務系 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | 技術系 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

問 2 平成30年4月の新規学卒者の採用の有無を教えてください。

| | |
|---|---|
| 1 | 有 |
| 2 | 無 |

平成29年度中にインターンシップを実施しましたか。

| | |
|---|-------|
| 1 | した |
| 2 | しなかった |

問 3 平成29年度中に退職した従業員はいますか。

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | 有 | 2 | 無 |
|---|---|---|---|

人数を教えてください。

| | 正社員 | | | | | | 正社員以外 | | | | | |
|---|-----|-------|----|--------|----|-----|--------|-------|----|--------|----|-----|
| | 定年 | 結婚・出産 | 介護 | 配偶者の転勤 | 病気 | その他 | 契約期間満了 | 結婚・出産 | 介護 | 配偶者の転勤 | 病気 | その他 |
| 男 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 |
| 女 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 |

問 4 貴事業所では、結婚や出産等を理由に貴事業所を退職した女性を再雇用する制度や実績はありますか。

| | |
|---|---|
| 1 | 有 |
| 2 | 無 |

| | 退職時と同じ | 退職時と異なる | その他 |
|--------------|--------|---------|-----|
| 身分（正社員・パート等） | 1 | 2 | 3 |
| 賃金 | 1 | 2 | 3 |
| 業務内容 | 1 | 2 | 3 |
| 格付け・ポスト | 1 | 2 | 3 |

問 5 貴事業所における障がい者の雇用の有無を教えてください。

| | |
|---|---|
| 1 | 有 |
| 2 | 無 |

最も長く雇用している方の雇用年数を教えてください

| | | | | | |
|------|-----|-----|-----|------|-------|
| 1年未満 | ～3年 | ～5年 | ～7年 | ～10年 | 10年以上 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

障がい者を雇用していない理由を教えてください。（複数回答可）

| | |
|-----------------------------|----------------------------|
| 1 障がい者の雇用管理のことがよくわからないから | 2 募集しているが、障がい者から応募がないから |
| 3 職場になじむのが難しいと思われるから | 4 職場の安全面の配慮が適切にできるかわからないから |
| 5 過去に障がい者を雇用したが、うまく続かなかったから | 6 施設・設備が対応していないから |
| 7 障がい者に適した業務がないから | 8 法定雇用率の適用対象でないから（45.5人未満） |
| 9 その他（ | ） |

3 労働条件等について

問 6 労働協約や就業規則で定められた、所定労働時間（休日や残業時間は除く）は何時間ですか。
変形労働時間制を採用している場合は、平均時間を記入してください。

| | | | | | |
|------------|----|---|-------------|----|---|
| 1 日の所定労働時間 | 時間 | 分 | 1 週間の所定労働時間 | 時間 | 分 |
|------------|----|---|-------------|----|---|

問 7 平成29年(又は平成29年度)の1年間における、一人当たりの年次有給休暇の状況を教えてください。

| | | |
|---|---------------|---|
| 1 | 付与日数（繰越は含めない） | 日 |
| 2 | 取得（消化）日数 | 日 |

問 8 貴事業所における従業員の残業の状況を教えてください。

| | | | | | | |
|---|-----------------------|---|---|----|---|-----|
| 1 | 長時間残業があり、是正したいと考えている | 残業縮減対策に 取り組んでいますか ↓ 内容を教えてください。（複数回答可） | 1 | いる | 2 | いない |
| 2 | 残業はあるが、問題とするほど長時間ではない | | | | | |
| 3 | 残業はない、ほとんどない | | | | | |
| 4 | 従業員の残業については把握していない | | | | | |

| | | | |
|---|-----------|---|----------|
| 1 | 業務内容の見直し | 2 | 実労働時間の把握 |
| 3 | 適正な人員配置 | 4 | 残業ルールを導入 |
| 5 | 上司からの呼びかけ | 6 | その他 |

問 9 就業規則等で、残業時間の上限を設定していますか。それは1か月あたり何時間ですか。

| | | | |
|---|---------|---|-------------|
| 1 | 設定していない | 2 | 設定している（ 時間） |
|---|---------|---|-------------|

4 多様な働き方について

問 10 貴事業所では、次のような働き方を導入していますか。

| | | | | | | | |
|-------|---------------|---|--------|---|--------|---|---------|
| A | 短時間正社員 | 1 | 導入している | 2 | 導入を検討中 | 3 | 導入していない |
| B | フレックスタイム | 1 | 導入している | 2 | 導入を検討中 | 3 | 導入していない |
| C | 限定正社員 | 1 | 導入している | 2 | 導入を検討中 | 3 | 導入していない |
| テレワーク | D 在宅勤務 | 1 | 導入している | 2 | 導入を検討中 | 3 | 導入していない |
| | E サテライトオフィス勤務 | 1 | 導入している | 2 | 導入を検討中 | 3 | 導入していない |
| | F モバイル勤務 | 1 | 導入している | 2 | 導入を検討中 | 3 | 導入していない |

導入していない理由を教えてください。（複数回答可）

| | | | | | |
|---|--------------|---|---------------|---|------------|
| 1 | 業務上必要がないから | 2 | 非正社員を活用しているから | 3 | 労務管理が煩雑だから |
| 4 | システム整備が負担だから | 5 | 要望がないから | 6 | その他（ ） |

問 11 正社員の副業・兼業を認める制度はありますか。

| | | | | |
|---|--------------------|---------------------|---|-------------------------|
| 1 | 制度があり、利用者もいる | 条件等 (複数回答可) ↓ | 1 | 家業（農林業を含む）の場合 |
| 2 | 制度はあるが、利用者はいない | | 2 | 副業による本人のキャリアアップを期待できる場合 |
| 3 | 制度はないが、必要に応じて認めている | | 3 | 副業により、自社の営業に好影響を期待できる場合 |
| 4 | 認めることを検討（予定）する | | 4 | 本業が閑散期の場合 |
| 5 | 認める予定はない | | 5 | 経済的理由がある場合 |
| | | | 6 | 特に制限はない |
| | | | 7 | その他（ ） |

5 女性の活躍推進について

問 12 貴事業所の各部門における男女別の配置状況を教えてください。

| | ①人事・総務 ・経理 | ②企画・調査 ・広報 | ③研究・開発 | ④情報処理 | ⑤営業 | ⑥販売 ・サービス | ⑦生産 | ⑧その他 |
|--------|---------------|---------------|--------|-------|-----|--------------|-----|------|
| 男女とも配置 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 男のみ | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 女のみ | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 該当部門なし | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |

問 13 管理職等の人数を教えてください。

| 区分 | 総人数 | 左のうち女性 |
|-------|-----|--------|
| 役員相当職 | 人 | 人 |
| 部長相当職 | 人 | 人 |
| 課長相当職 | 人 | 人 |
| 係長相当職 | 人 | 人 |

部長、課長等の役職名を採用していない場合及び別の職名を採用している場合は、実態によりどの役職に該当するか判断してください。

問 14 貴社の女性管理職が、管理職総人数の3割に満たない場合にお答えください。

それは、どのような理由からですか。（複数回答可）

| | |
|---|-------------------------------------|
| 1 | 現時点で、必要な知識や経験、判断力を有する女性が少ないため |
| 2 | 従業員全体に占める女性従業員の割合が低い（女性従業員が少ない）ため |
| 3 | 女性は勤続年数が短く、管理職になる前に退職するため |
| 4 | 重量物や危険有害業務など、法規制により女性が従事できない業務があるため |
| 5 | 女性には時間外労働、深夜勤務をさせにくいため |
| 6 | 上司や同僚の男性が、女性管理職を希望しないため |
| 7 | 転勤や出張をさせにくいため |
| 8 | 女性本人が管理職になることを希望しないため |
| 9 | その他（ ） |

問 15 女性の登用、女性活躍推進のために取り組んでいますか。

| | |
|---|-----|
| 1 | いる |
| 2 | いない |

取り組んでいる場合、内容を教えてください。（複数回答可）

| | |
|---|---|
| 1 | 担当者や担当部署を決めるなど推進体制を整備している |
| 2 | キャリア形成につながる部署・役職に、意欲・能力がある女性を積極的に登用している |
| 3 | キャリア形成のための研修を実施している |
| 4 | 非正規社員の正社員登用制度を整備している |
| 5 | トイレ・更衣室・休憩室などの環境整備や機械・設備の導入による業務上の環境整備 |
| 6 | 女性活躍推進行動計画を策定している（300人以下は努力義務） |
| 7 | 次世代育成支対策促進行動計画を策定している（100人以下は努力義務） |
| 8 | その他（ ） |

取り組んでいる場合、理由を教えてください。（複数回答可）

| | |
|----|-------------------------------------|
| 1 | 女性の能力が発揮されることにより、生産性の向上が図られるため |
| 2 | 女性社員の能力発揮が競争力強化につながるため |
| 3 | 働きやすく公正に評価される企業として認められ、よい人材を確保できるため |
| 4 | 職場全体のモラルの向上に資するため |
| 5 | 顧客ニーズに的確に対応するため |
| 6 | 企業イメージの向上に資するため |
| 7 | 従業員の職業意識や価値観の多様化に対応するため |
| 8 | 男女ともに職務遂行能力により評価されるという意識を高めるため |
| 9 | 将来の労働力人口の減少に備え、労働力を確保するため |
| 10 | その他（ ） |

取り組みをしていない場合は、次ページの設問にお答えください。

取り組みをしている場合は、問16へお進みください。

女性の登用、女性活躍推進のために取り組んでいない場合、お答えください。

取り組みをしていない理由は何ですか。(複数回答可)

| | | | |
|---|-------------------------|---|-------------------------|
| 1 | 顧客や取引先を含め社会一般の理解が不十分だから | 2 | 中間管理職や同僚の認識・理解が不十分だから |
| 3 | 女性の平均勤続年数が男性に比べ短いから | 4 | 育児休業等の取得によりキャリア形成が困難だから |
| 5 | 女性の就業意識がそれほど高くないから | 6 | 家事・育児との両立に考慮する必要があるから |
| 7 | 女性労働者の能力発揮の促進方法がわからないから | 8 | その他 () |

問 16 女性従業員の定着に向けた取り組み(結婚や出産等による離職の防止を含む)をしていますか。

| | | | | | |
|---------|-----|----|---|----|--------------------|
| 1 | いる | 1 | 職場環境(事務室等)の快適化 | 2 | 人間関係、コミュニケーションの活性化 |
| 2 | いない | 3 | 賃金の改善 | 4 | 業務負担の軽減 |
| (複数回答可) | | | | | |
| | | 5 | 遠距離通勤を伴う転勤をさせない | 6 | 福利厚生 of 改善 |
| | | 7 | 多様な働き方(フレックスタイム等)の導入 | 8 | 休暇制度(育児・介護を含む)の改善 |
| | | 9 | キャリアプランの提示 | 10 | 人事考課の改善 |
| | | 11 | 責任のある仕事を任せる | 12 | その他 () |
| | | 13 | 多様な働き方の推進のための制度を利用(「イクボス・温かボス宣言」「職場いきいきアドバンスカンパニー」など) | | |

6 家庭と仕事の両立支援について

問 17 平成29年度中に、本人又は配偶者が出産した従業員はいましたか。その人数を教えてください。

| | | | | |
|---|-------|------------------|----|----|
| 1 | いた | | 女性 | 男性 |
| 2 | いなかった | | | |
| | | 出産のあった従業員(人) | 人 | 人 |
| | | うち育児休業取得(予定を含む)者 | 人 | 人 |

育児休業を取得した人について、取得期間別の人数を記入してください。

| | | | | | | |
|-------|-------|-------|------|------|------|------|
| 取得期間 | 1か月以下 | 6か月以下 | 1年以下 | 2年以下 | 3年以下 | 3年超え |
| 女性(人) | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 |
| 男性(人) | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 |

問 18 平成29年度中の、正社員以外(有期契約社員、パート等)の方の、産休等の状況を教えてください。

| | | | | | | | |
|---|----------|---|----------|---|-----|---|---------|
| 1 | 産休取得者がいる | 2 | 育休取得者がいる | 3 | いない | 4 | 把握していない |
|---|----------|---|----------|---|-----|---|---------|

問 19 平成29年度中に、介護休暇を取得した従業員はいましたか。その人数を教えてください。

| | | | | |
|---|---------|-----------------|----|----|
| 1 | いた | | 女性 | 男性 |
| 2 | いなかった | | | |
| 3 | 把握していない | | | |
| | | 家族を介護していた従業員(人) | 人 | 人 |
| | | うち介護休業取得者 | 人 | 人 |
| | | うち介護を理由に離職した者 | 人 | 人 |

介護休業を取得した人について、取得期間別の人数を記入してください。

| | | | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|------|------|
| 取得期間 | 1か月以下 | 2か月以下 | 3か月以下 | 6か月以下 | 1年以下 | 1年超え |
| 女性(人) | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 |
| 男性(人) | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 |

問 20 平成29年度中の、正社員以外(有期契約社員、パート等)の方の、介護休暇等の状況を教えてください。

| | | | | | | | |
|---|------------|---|------------|---|-----|---|---------|
| 1 | 介護休暇取得者がいる | 2 | 介護休業取得者がいる | 3 | いない | 4 | 把握していない |
|---|------------|---|------------|---|-----|---|---------|

7 がんの治療と仕事の両立支援について

問 21 平成29年度中に、「がん」と診断された従業員がいましたか。その人数を教えてください。

| | | | | |
|---|---------|--------------------------------------|-------------------------------|----|
| 1 | いた | → 平成29年度中に、「がん」と診断された従業員の人数を教えてください。 | | |
| 2 | いなかった | | 男性 | 女性 |
| 3 | 把握していない | | 「がん」と診断された従業員 うち退職(予定を含む)者 | 人 |

問 22 貴事業所では従業員に対してがん検診を実施していますか。

| | | | | |
|---|---------|----------------------|---|-----------------------|
| 1 | 実施している | → がん検診の実施方法を教えてください。 | | |
| 2 | 実施していない | | 1 | 事業主として事業所単独で実施 |
| | | | 2 | 協会けんぽ・健保組合・共済組合等と共同実施 |
| | | | 3 | その他 () |

→ 実施していない場合、貴事業所で行っている受診支援策はありますか。(複数回答可)

| | | |
|---|-------------------|---------------------|
| 1 | 検診費用の補助 | → 検診費用の補助主体を教えてください |
| 2 | 勤務時間内の検診受診の許可 | |
| 3 | 自治体実施のがん検診への案内・周知 | |
| 4 | がん検診の受診状況の把握 | |
| 5 | その他 () | |
| 6 | 特に何もしていない | |

| | |
|---|-----------------------|
| 1 | 法人が一部または全額負担 |
| 2 | 保険者(協会けんぽ等)が一部または全額負担 |

問 23 「がん対策基本法」において、「がん患者の雇用の継続等に配慮するよう努める」とする事業主の責務が規定されていますが、貴事業所では、がんと診断された従業員を支援する制度・取組はありますか。(複数回答可)

| | | | | | | |
|---|-----|---|---|-----------------|---|-------------------|
| 1 | ある | → | 1 | 傷病手当金(健康保険) | 2 | 産業スタッフ等による相談支援 |
| 2 | 検討中 | | 3 | 傷病休暇制度 | 4 | 勤務時間の変更 |
| 3 | ない | | 5 | 時短勤務・時間単位での有給休暇 | 6 | 業務内容の変更や配置転換 |
| | | | 7 | がんに関する従業員への研修 | 8 | 賃金等保障制度(補助金・見舞金等) |
| | | | 9 | その他 () | | |

問 24 がん患者の治療と仕事の両立支援について、行政に望む情報・取組・制度などを教えてください。(複数回答可)

| | | | |
|---|---------------------|---|-------------------------|
| 1 | がんそのものや治療法等の基本的な情報 | 2 | 従業員の受診している医療機関との連携方法 |
| 3 | 他の事業所の取組事例の紹介 | 4 | 事業所内啓発用資材の配布 |
| 5 | 両立支援に関する事業者向け研修会の実施 | 6 | 両立支援に関する事業者向け相談窓口の設置・紹介 |
| 7 | がん患者の就労に関する助成金制度 | 8 | その他 () |

8 ハラスメント対策

問 25 貴事業所では、ハラスメント対策に取り組んでいますか。該当するものすべてに○をしてください。

| | ①セクシャル ハラスメント | ②パワー ハラスメント | ③マタニティ ハラスメント | ④LGBT(※) ハラスメント | ⑥顧客等からの 悪質なクレーム |
|--------------------|------------------|----------------|------------------|--------------------|--------------------|
| 1 規則等で対応方針を定めている | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 対応マニュアル等を作成している | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 3 ミーティング等で周知を図っている | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 4 管理職に対する研修を実施している | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 5 従業員に対する研修を実施している | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 6 相談窓口を設置している | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 7 行政機関へ相談等している | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| 8 その他の取り組みを行っている | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| 9 取り組んでいない | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 |

※LGBT：レズビアン（女性同性愛者）、ゲイ（男性同性愛者）、バイセクシュアル（両性愛者）、トランスジェンダー（性同一性障害等で、心と体の性が一致しない人）の頭文字を取った言葉。

悪質クレーム対策に取り組んでいない理由を教えてください。

| | | |
|---------------|--------------|--------|
| 1 悪質クレームがないから | 2 対策の要望がないから | 3 その他（ |
|---------------|--------------|--------|

お願い

7月に予定している「個人調査」へのご協力のお願い

本調査では、ご記入いただきました事業所調査と併せて、従業員の皆様を対象とした「無記名アンケート」を予定しております。

勤務先や個人名の記載は不要で、結果は、事業所調査の結果と併せ、HPで公表します。

内容は、「女性の就業」「育児」「介護」「ハラスメント」などについてお聞きします。

つきましては、貴事業所にお勤めの従業員数名（男女、正社員、非正社員を問いません）の方へのアンケートの配布について、別途ご協力をお願いさせていただければと思います。

多くの皆様にご協力いただきたく、なにとぞ、ご理解ご協力のほど、よろしくお願いいたします。

1 協力してもよい

2 協力できない

以上で終了です。

お忙しいところ、調査にご協力いただきまして、誠に有難うございました。

ご記入の内容をご確認のうえ、同封の返信用封筒（切手不要）にて、6月29日（金）までに御返送ください。