

会社概要	会社名	(株)サイベックコーポレーション	代表者	代表取締役社長 平林 巧造
	所在地	塩尻市広丘郷原南原 1000-15	従業員数	72名
	業種	製造業（自動車部品）	資本金	8,000万円

1. 事業内容

創業 42 年（昭和 48 年設立）を迎える塩尻市の金型・プレス企業。鍛造と板金成形を組み合わせたオリジナルの超精密冷間鍛造順送プレス工法で切削加工品のコストダウンを実現した自動車部品に強い企業。

2. アドバンス認証実績（申請前過去 2 年間の実績）

- ・短時間勤務制度を利用し、女性 1 名を正社員として採用。
- ・正社員転換制度を利用し、男性派遣社員 1 名を正社員に転換。
- ・毎月の給与日をノー残業デーとし、全従業員の 95%が定時退社し職場環境を改善。

3. 社員の子育て応援宣言（H27. 10. 1～H29. 9. 30 4 期目）

- ・家庭と職場の理想的姿を追求していきます。
- ・社員だけでなく家族の満足度を高められるよう、働きやすい環境づくりを推進します。
- ・家族と仕事が両立できるよう、積極的に子育て支援に取り組みます。

会社概要	会社名	セラテックジャパン(株)	代表者	代表取締役社長 平林 明
	所在地	長野市篠ノ井岡田 500	従業員数	145名
	業種	製造業（セラミック加工）	資本金	1億円

1. 事業内容

創業 46 年（1968 年創業）を迎える長野市の電子材料、光学材料の加工専門企業。広義のセラミック材料（セラミックス、ガラス、水晶、石英、結晶物、磁性材料、硬くて脆い新材料）の加工をスピードと柔軟性をもって提供可能な企業。

2. アドバンス認証実績（申請前過去 2 年間の実績）

- ・正社員転換制度を利用し、男性 1 名、女性 1 名を正社員に転換。
- ・小学校就学の始期までの短時間勤務措置を利用し、女性 2 名を正社員として継続雇用。
- ・誕生日休暇を設定し、H27. 7 は 100%、H27. 8 は 88%の取得率で職場環境を改善。

3. 社員の子育て応援宣言（H26. 12. 1～H28. 11. 30 1 期目）

- ・育児休業制度に関する情報発信を行い、父親も積極的に育児へ参加できる現場環境を目指します。
- ・従業員の子供が行事の際は勤務時間の短縮や休暇の取得に協力していきます。
- ・仕事と子育てを両立できるように働きやすい職場環境作りを進めます。

会社概要	会社名	マリモ電子工業(株)	代表者	代表取締役社長 清水 久夫
	所在地	上田市諏訪形 1071	従業員数	76名
	業種	情報通信業	資本金	4,000万円

1. 事業内容

創業 35 年（1980 年設立）を迎える上田市の情報通信企業。製造部門を持たない設計開発専門会社でハードウェアからソフトウェアまで一貫して開発できる高い技術力を強みにビジネスを展開。

2. アドバンス認証実績（申請前過去 2 年間の実績）

- ・フレックスタイム制度を利用し、男性 1 名、女性 1 名を正社員として採用。
- ・フレックスタイム制度を利用し、育児中の女性 1 名を継続して雇用。
- ・水曜日と給与日をノー残業デーに設定し、H26 年度は 83%が定時退社率で職場環境を改善。

3. 社員の子育て応援宣言（H26.3.1～H28.2.29 2 期目）

- ・ワークライフバランスへの取り組みとして、現行（毎週水曜日と給与賞与支給日）の「ノー残業デー」を周知徹底し、さらに時間外業務の削減に取り組みます。
- ・有給休暇の取得率向上のために、現行施策（有給取得奨励日を設定）を推進するほか、定期的に有給取得を呼び掛けて取得し易い環境を作ります。
- ・次世代育成支援のため、中学生の職場体験や高専生／大学生のインターンシップを今後も継続して受入れます。

会社概要	会社名	日本ハルコン(株)	代表者	代表取締役社長 岡本 源生
	所在地	佐久市三河田 403-5	従業員数	30名
	業種	製造業（ゲート専門メーカー）	資本金	3,300万円

1. 事業内容

創業 36 年（1979 年設立）を迎える佐久市のゲート専門メーカー。スキーリフト券自動改札ゲート開発以来、ゲート（自動改札機）のコア技術をベースとして現在ではセキュリティーゲート市場を中心に事業展開。

2. アドバンス認証実績（申請前過去 2 年間の実績）

- ・正社員転換制度を利用し、男性派遣社員 1 名を正社員に転換。
- ・短時間正社員制度を利用し、育児中の女性を継続して雇用。
- ・パート社員に対して賞与を支給し、非正規社員の処遇を改善。

3. 社員の子育て応援宣言（H26.12.3～H28.12.2 2 期目）

- ・有給休暇の取得、時間外労働の削減を図り、社員の子育て参加を促します。
- ・育児休業を取得しやすい職場環境づくりを進めます。
- ・妊娠中の女性労働者の健康に配慮した職場環境作りを進めます。
- ・子育てに参加しやすいように週 1 回「ノー残業デー」を設定します。
- ・出産・育児休業後、原則現職復帰を推進します。