

# 「平成 29 年の取組に関する確認」に対する取組内容

資料 3

長野県経営者協会

## 【働き方改革】

取組項目	取組内容	取組成果
1 長時間労働の削減	<p>○長期管理者研修</p> <p>H29. 9</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・恒常的過重労働の削減と働き方を変え生産性を向上</li> <li>・他社との差別化を図る</li> </ul> <p>H29. 9</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・生産性を高める「残業ゼロ」職場の作り方</li> <li>・過重労働対策に止まらない生産性向上による強い組織作りの進め方</li> <li>・いま管理者が知っておきたい労務管理の基礎知識</li> <li>・過重労働、ハラスメントから働き方改革まで</li> </ul>	<p>研修後、各社で長時間労働の削減について取り組みを促進中。</p>
2 年次有給休暇の取得促進		
3 多様な働き方制度の普及促進		

## 【女性活躍推進】

取組項目	取組内容	取組成果
1 300 人以下の企業・団体の女性活躍推進法一般事業主行動計画の策定の推進		
2.イクボス・温かボス宣言者拡大の取組		
3.女性リーダー育成に向けた学びの場づくり	<p>○女性部会</p> <p>H29. 11</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性経営者による企業視察「伊那食品工業(株)」塚越会長と経営や働き方に関する意見交換</li> </ul> <p>○第 3 期女性の能力開発セミナー</p> <p>H29. 5. 18、6. 23、7. 19</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ フォロー 10. 5</li> <li>→ コーチング 6. 7～6. 9</li> </ul> <p>場 所：経協会館</p> <p>参加者：25 名</p> <p>○第 4 期女性の能力開発セミナー</p> <p>H 29. 9. 15、10. 6、11. 9</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ フォロー H30. 2. 16</li> <li>→ コーチング H29. 9. 20～25</li> </ul>	<p>塚越会長の講話に参加者全員が刺激を受け、今後の女性部会の活動について活発な意見が出された。</p> <p>○異業種交流・研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自己理解</li> <li>・リーダーシップ</li> <li>・自分らしさの理解</li> <li>・与えられた機会を成長機会と捉え直すこと</li> <li>・アンケート調査によって成果の確認</li> </ul>

# 「平成 29 年の取組に関する確認」に対する取組内容

長野県中小企業団体中央会

## 【働き方改革】

取組項目	取組内容	取組成果
1 長時間労働の削減	<p>○研修会の開催(4回開催)及び機関紙による特集企画(3回特集を組む)(上限規制の導入等の周知、目標・社内体制の明確化など取組事例の紹介)</p> <p>○ノー残業デーの設定、促進。</p> <p>○専門家派遣・相談等支援事業による支援(社会保険労務士による現場指導の実施)。</p>	<p>○長時間労働(時間外労働)回避のための啓蒙、対応への意識付けが図られた。</p> <p>○専門家の指導により、年間カレンダー制の導入、休日、労働時間の見直し・改善が図られている(就業規則の見直し、改善が進んでいる)。</p>
2 年次有給休暇の取得促進	<p>○研修会の開催及び機関紙による特集企画による普及啓蒙(計画付与の促進、有給シェア等先進的取組事例の紹介)</p> <p>○専門家派遣・相談等支援事業による支援(社会保険労務士による現場指導の実施)。</p>	<p>○年次有給休暇取得のための啓蒙、環境改善への意識改革が図られた。</p> <p>○専門家の指導により、有給休暇付与日数の増加がみられ、計画的な対応など改善が図られている。</p>
3 多様な働き方制度の普及促進	<p>○研修会の開催及び機関紙による特集企画による普及啓蒙(テレワーク、高年齢者雇用、障がい者雇用等の事例紹介等)</p> <p>○専門家派遣・相談等支援事業による支援(社会保険労務士による現場指導の実施)。</p>	<p>○フレックスタイム、育児・介護休暇、高年齢者雇用などについて周知ができ、就業規則の見直し等に繋がっている</p> <p>○専門家の指導により、フレックスタイム制の導入など具体的な取組みも行われている。</p>

## 【女性活躍推進】

取組項目	取組内容	取組成果
1 300人以下の企業・団体の女性活躍推進法一般事業主行動計画の策定の推進	<p>○将来世代応援知事同盟企業表彰応募・推薦の支援</p> <p>○ホームページによる周知。</p>	
2.イクボス・温かボス宣言者拡大の取組	<p>○機関紙による啓蒙普及。</p> <p>○ホームページによる周知。</p>	
3.女性リーダー育成に向けた学びの場づくり	<p>○会員組合等の女性会設立・運営支援を通じた交流機会の設営。</p>	<p>○アルプス女性会議による「なでしこマーケット」、松本おかみさん会等の活動を支援した。</p>

## 「平成 29 年の取組に関する確認」に対する取組内容

長野県商工会議所連合会

### 【働き方改革】

取組項目	取組内容	取組成果
1 長時間労働の削減	○県内 18 商工会議所へのポスター、チラシ等の配布による周知	
2 年次有給休暇の取得促進	○県内 18 商工会議所へのポスター、チラシ等の配布による周知	
3 多様な働き方制度の普及促進		

### 【女性活躍推進】

取組項目	取組内容	取組成果
1 300 人以下の企業・団体の女性活躍推進法一般事業主行動計画の策定の推進		
2.イクボス・温かボス宣言者拡大の取組	○長野県女性会連合会総会での女性活躍推進ハンドブック(日本商工会議所作成)の配布	
3.女性リーダー育成に向けた学びの場づくり		

## 「平成 29 年の取組に関する確認」に対する取組内容

長野県商工会連合会

### 【働き方改革】

取組項目	取組内容	取組成果
1 長時間労働の削減	○長野県、長野労働局等の開催するセミナー、シンポジウム、お知らせなどを県下商工会地域に周知した。	
2 年次有給休暇の取得促進	○長野県、長野労働局等の開催するセミナー、シンポジウム、お知らせなどを県下商工会地域に周知した。	
3 多様な働き方制度の普及促進	○H29. 10. 19、長野県商工会長会議において「中小企業の生産性向上と人材確保支援等の充実」について決議した。 ○会報「商工連ながの」にて無期転換について周知。	○県下商工会長 57 名が出席しており理解できた。同様に H29. 11. 16、商工会全国大会においても「働き方改革」実現のための支援の強化について意見表明している。

### 【女性活躍推進】

取組項目	取組内容	取組成果
1 300 人以下の企業・団体の女性活躍推進法一般事業主行動計画の策定の推進		
2.イクボス・温かボス宣言者拡大の取組	○県下商工会に周知	
3.女性リーダー育成に向けた学びの場づくり	①H29. 1. 26 レディースフォーラムを開催。 ②地域リーダー養成講座(H29. 10. 4)に女性部長の参加	①参加者 110 名 ②4 人

# 「平成 29 年の取組に関する確認」に対する取組内容

【働き方改革・女性活躍推進】

日本労働組合総連合会長野県連合会

取組項目	取組内容／取組成果
1 長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> <li>○労使協議実態アンケート実施(H29. 1)</li> <li>○女性活躍推進「中島副知事とのランチミーティング」(H29. 2)</li> <li>○働き方改革に関するセミナー実施[10 地域、15 団体]((H29. 2～)</li> <li>○36 協定の周知・適正な締結を中心とした長時間労働是正の取組み(H29. 2～)</li> <li>○総実労働時間の点検活動などの取組み(H29. 2～)</li> </ul>
2 年次有給休暇の取得促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・加盟単組(公務含む)、子会社・関連会社、取引先会社への 36 協定の締結状況調査</li> <li>・職場環境の改善に向けた主体的な取組みの推進</li> <li>・ラジオ番組・CMを通じて広く社会に普及する取組み</li> <li>・解説動画の配信、WEB・SNS による拡散</li> <li>・適正な時間管理のための啓発ポスター、職場点検用のチェックリスト、労働時間法制見直しチラシ、過労死等防止啓発月間に合わせたチラシと清刷等の展開</li> <li>・長時間労働の是正をテーマにした全国一斉労働相談の実施</li> <li>・36 協定をテーマとした集中労働相談ダイヤルの実施</li> </ul>
3 多様な働き方制度の普及促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・フォトメッセージの取組み「集めよう、届けよう、働く私たちの声」</li> <li>・街頭での労働時間ルールの周知と街宣にアンケートの実施[長野県内 2,277 人/全国 23,692 人]</li> <li>・「0 から始める 36 協定」ハンドブックの配布と研修会の実施</li> <li>・「クラシノソアゲ応援団！」の取組み</li> <li>・「36 協定の点検と適正な労働時間管理・職場点検活動」の取組み</li> </ul>
1 300 人以下の企業・団体の女性活躍推進法一般事業主行動計画の策定の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>○国際女性デー行動[長野駅前、松本駅前]((H29. 3)</li> <li>○女性リーダー育成講座[50 名]((H29. 6) <ul style="list-style-type: none"> <li>・中島副知事講演「女性がいきいきと働き続けるために」</li> <li>・分散・交流会「男女平等参画に向けて、私たちができること」</li> </ul> </li> <li>○女性のための全国一斉労働相談(H29. 6) <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性相談員 5 名配置、2 日間相談数 21 件</li> </ul> </li> <li>○勤労観、職業観醸成に向けた「労働教育」(H29. 7～) <ul style="list-style-type: none"> <li>・信州大学講義、労働法務実習、信大労働法ゼミ学生ヤングハローワーク・ジョブカフェ信州視察</li> </ul> </li> <li>○2017 地域フォーラム in 長野(H29. 6) <ul style="list-style-type: none"> <li>・講演 「人財パワーが信州を救う！会社(組織)の元気は労使が創る！」</li> <li>・パネルディスカッション 「人財パワーが信州を救う！企業・組織の元気は行労使が創る！」</li> </ul> </li> <li>○長野労働局への要請(H29. 8) <ul style="list-style-type: none"> <li>・「雇用における男女平等・女性活躍に関する要請」</li> </ul> </li> </ul>
2.イクボス・温かボス宣言者拡大の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>○県政への要求と提言「部局折衝」(H29. 8) <ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革、女性活躍推進に関する課題提起</li> </ul> </li> <li>○長野県知事要請(H29. 12) <ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革、女性活躍推進に関する課題提起</li> </ul> </li> <li>○全国一斉労働相談(H29. 12) <ul style="list-style-type: none"> <li>・「知っていますか 36 協定？」適正な協定で長時間労働、不払い残業を解決しよう！</li> </ul> </li> </ul>
3.女性リーダー育成に向けた学びの場づくり	<ul style="list-style-type: none"> <li>○県政への要求と提言「部局折衝」(H29. 8) <ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革、女性活躍推進に関する課題提起</li> </ul> </li> <li>○長野県知事要請(H29. 12) <ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革、女性活躍推進に関する課題提起</li> </ul> </li> <li>○全国一斉労働相談(H29. 12) <ul style="list-style-type: none"> <li>・「知っていますか 36 協定？」適正な協定で長時間労働、不払い残業を解決しよう！</li> </ul> </li> </ul>

# 「平成 29 年の取組に関する確認」に対する取組内容

長野労働局

## 【働き方改革】

取組項目	取組内容	取組成果
1 長時間労働の削減	<ul style="list-style-type: none"> <li>○働き方改革・夏の生活スタイル変革等に関する関係団体への協力依頼</li> <li>○過重労働解消に向けた取組みに関する関係団体への協力依頼</li> <li>○ゴールデンウィーク、夏季、年次有給休暇取得促進期間、年末年始における年次有給休暇取得促進に関する関係団体への協力依頼</li> <li>○労働局長訪問による企業への働きかけ 4 社</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○経営トップとの意見交換において、長時間労働の是正など働き方改革の継続的な実効ある取組みを働きかけたところ、多様な労働条件整備、両立支援等の推進をしていく旨の回答があった。</li> <li>○働き方・休み方改善コンサルタントの改善プランに沿って、企業担当者(管理職)の意識啓発により、社内での周知、目標設定等の取組みが進んだとの報告があった。</li> </ul>
2 年次有給休暇の取得促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>○取組事例、先進事例の紹介、情報発信 9 社</li> <li>○過重労働解消キャンペーンの実施</li> <li>○働き方・休み方改善コンサルタントによる企業指導の実施 127 社(11/末現在)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○働き方・休み方改善コンサルタントによる企業研修会の受講者アンケートにおいて、働き方改革への具体的イメージが明確になり、自社の課題把握や具体的な取組みへの理解が深まったとの回答があった。</li> </ul>
3 多様な働き方制度の普及促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>○働き方・休み方改善コンサルタントによる企業研修会の実施 6 社</li> <li>○働き方改革に関するセミナー、研修会、シンポジウム等における啓発 42 回 約 3,800 名</li> <li>○労働関係助成金を活用した職場環境整備及び生産性向上への支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○働き方改革に関するセミナーの受講者アンケートにおいて、働き方改革の基本的な考え方、取組例、支援等の理解を深まり、前向きに取組むきっかけとなったとの回答があった。</li> </ul>

## 【女性活躍推進】

取組項目	取組内容	取組成果
1 300 人以下の企業・団体の女性活躍推進法一般事業主行動計画の策定の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>○女性活躍推進については、働き方改革の実現と一体的に取組んでいるが、女性活躍推進に関する事項としては次のとおりである。</li> <li>①企業指導時における周知 約 370 企業(11/末現在)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○努力義務企業の一般事業主行動計画の届出企業数</li> <li>H28. 12. 31 現在 24 社</li> <li>H29. 12. 18 現在 33 社</li> </ul>
2.イクボス・温かボス宣言者拡大の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>②改正育児・介護休業法等説明会における一般事業主行動計画策定・届出等の取組勧奨、イクボス・温かボス宣言及び取組みの勧奨 2 回 約 750 名</li> </ul>	
3.女性リーダー育成に向けた学びの場づくり	<ul style="list-style-type: none"> <li>③派遣先等セミナーにおける①と同様の取組 4 回 約 500 名</li> <li>④各地区労働基準協会総会におけるチラシ配布による取組勧奨 10 回 約 750 名</li> </ul>	



# 「平成 29 年の取組に関する確認」に対する取組内容

長野県

## 【働き方改革】

取組項目	取組内容	取組成果									
1 長時間労働の削減	○過重労働解消協力要請(長野労働局と合同)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>平成 29 年度の 目標と実績</th> <th>目標</th> <th>実績 (達成率)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>社員の子育て応援 宣言</td> <td>250 社</td> <td>114 社 (45.6%)</td> </tr> <tr> <td>職場いきいきアドバ ンスカンパニー</td> <td>33 社</td> <td>30 社 (90.9%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>(H30. 1現在)</p>	平成 29 年度の 目標と実績	目標	実績 (達成率)	社員の子育て応援 宣言	250 社	114 社 (45.6%)	職場いきいきアドバ ンスカンパニー	33 社	30 社 (90.9%)
平成 29 年度の 目標と実績	目標	実績 (達成率)									
社員の子育て応援 宣言	250 社	114 社 (45.6%)									
職場いきいきアドバ ンスカンパニー	33 社	30 社 (90.9%)									
2 年次有給休暇の取得促進	○年次休暇取得促進啓発(長野労働局と連携) ○キッズウィーク周知(長野労働局と連携)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>平成 29 年度末の 累計目標と実績</th> <th>目標</th> <th>実績 (達成率)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>社員の子育て応援 宣言</td> <td>1,500 社</td> <td>1,182 社 (78.8%)</td> </tr> <tr> <td>職場いきいきアドバ ンスカンパニー</td> <td>134 社</td> <td>83 社 (61.9%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>(H30. 1現在)</p>	平成 29 年度末の 累計目標と実績	目標	実績 (達成率)	社員の子育て応援 宣言	1,500 社	1,182 社 (78.8%)	職場いきいきアドバ ンスカンパニー	134 社	83 社 (61.9%)
平成 29 年度末の 累計目標と実績	目標	実績 (達成率)									
社員の子育て応援 宣言	1,500 社	1,182 社 (78.8%)									
職場いきいきアドバ ンスカンパニー	134 社	83 社 (61.9%)									
3 多様な働き方制度の普及促進	○アドバイザー(受託業者)による多様な働き方の普及 ○「働き方改革シンポジウム」の開催 ○「働き方改革」「夏の生活スタイル改革」協力要請(長野労働局と合同) ○リーディングカンパニー訪問・紹介(長野労働局と合同)	<p>○「働き方シンポジウム」参加者</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・使用者・労働者 約 230 人</li> </ul> <p>○「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証企業の声</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・短時間正社員制度は社員個々の実情に合わせた働き方ができると好評である。</li> <li>・休みが取りやすくなり、子供の行事に参加できうれしいという声がある。</li> <li>・従業員が働きやすい環境であるということが、お客様に対して信頼性を高めることにつながった。</li> </ul>									

## 【女性活躍推進】

取組項目	取組内容	取組成果
1 300 人以下の企業・団体の女性活躍推進法一般事業主行動計画の策定の推進	○女性の活躍推進企業知事表彰の実施 ○女性活躍推進セミナーの開催	○企業知事表彰 受賞企業 4 社 ○セミナー参加者 135 名
2.イクボス・温かボス宣言者拡大の取組	○女性活躍推進セミナーの開催	○セミナー参加者 135 名
3.女性リーダー育成に向けた学びの場づくり	○ウィメンズカレッジ事業の実施 ・県下 2 会場(上田、岡谷)において、全 3 回の「キャリアデザイン基礎講座」を開催	○受講者の約 7 割が「自分に役に立つことや実践したい内容があった」、「今後もこのような講座に参加したい」と回答