

第4次長野県男女共同参画計画の策定

- ・男女共同参画と女性の職業生活における活躍推進の一体的な計画として「第4次長野県男女共同参画計画」をH28.2.8に策定
- ＜計画期間＞ 平成28年度～32年度
- ＜主な達成目標＞
 - ◇県・企業の課長相当職以上に占める女性の割合
 県 10.0% (H33.4) 企業 15.0% (H32)
 - ◇25歳から44歳の育児中の女性有業率（全国順位） 上位（H32）
 - ◇女性活躍推進事業主行動計画の策定企業数（常用労働者300人以下）300社（H32）
 - ◇男性の育児休業取得率 13.0%（H32）

長野のみらいを創るキラッと女性プラットフォーム

- ・県内の女性等の交流、ネットワークづくりを進め、官民協働による新しいプロジェクト、事業、政策作りを促す場づくりとして立ち上げ
- ・県内で活躍している女性等の懇談会、異分野・多世代の女性等の地域交流会の開催
- ・メーリングリスト等を利用した参加メンバーによる情報発信、情報交換 等
- ＜開始時期＞ 平成28年7月～

女性の就業支援

- ・子育て支援センター等の身近な地域へ出向いて行う就業相談、託児つきセミナーやインターンシップの実施
- ・建設業で働く女性の職場見学会を開催

	H26年度	H27年度	H28年度	H29年度（～11月まで）
再就職者数	247人	290人	408人	233人
インターシップ利用者数	—	130人	165人	101人
- ・女性従業員を対象とした業務スキル向上のためのセミナーの開催
- ・仕事と家庭が両立できる職場の風土づくり等に関するセミナーの開催とセミナー受講企業と就職を希望する女性とのマッチングを実施

長野でかがやく農業女子応援事業

- ・都市に住む若い女性を対象としたフォーラム（東京、名古屋）や農業体験バスツアー（東信）の開催
- ・農業女子交流会（県域、地域単位）及び世代間交流会の開催による交流促進、就農相談会の開催
- ・農業女子のライフスタイルを紹介する冊子（1万部）、SNSを活用した情報発信 等
- ＜開始時期＞ 平成27年度～
- ＜目 標＞ ネットワークへの登録数 500（H29）

ひとり親家庭就業・自立支援事業

- ・就業支援員を配置して、就業等に関する相談を実施するほか、技能・資格取得を支援
- ・就職に有利な専門的資格の取得のため、養成機関で修業する場合に給付金を支給、条件付返還免除型の資金貸付 等
- ＜開始時期＞ 平成15年度～
- ＜目 標＞ 母子家庭等就業・自立支援センター登録者の就業率 80%（H29）