

(別表)

選ばれる職場づくり推進事業 プロポーザル評価基準

提案者名				
審査項目		審査内容（要求内容）	配点	
大項目	小項目			
1 業務の実施体制	類似事業の履行実績	類似事業の履行実績などから、事業の運営を円滑に行うことが見込まれること。	5	
	専門知識・運営体制	運営スタッフの専門知識や業務の運営体制が整っており、事業の進行管理が適切に行えることが見込まれること。	5	
	個人情報の取扱い	個人情報の保護・管理が適切であること。	5	
2 業務内容	現状認識・基本方針	県内企業における多様な働き方制度及びテレワークの普及状況や課題、両立支援制度や国の助成金制度、県内企業を取り巻く採用環境について十分理解していること。	10	
	事業計画（スケジュール）	①魅力ある職場づくりの促進、②テレワーク普及啓発、③採用力向上支援、④幅広い情報発信 の各取組が、すべて仕様を満たした計画となっていること。	10	
	① 魅力ある職場づくりの促進	職場環境改善アドバイザーによる企業訪問	・訪問する企業の選定方法、訪問する企業へのアプローチ手法等について、具体的かつ効果的な提案がされていること。 ・アドバイザーの勤務状況の把握、進捗状況の管理、成果の把握等の労務管理が適切であること。	5
		テレワーク導入アドバイザーによる企業訪問	・訪問する企業の選定方法、訪問する企業へのアプローチ手法等について、具体的かつ効果的な提案がされていること。 ・アドバイザーの勤務状況の把握、進捗状況の管理、成果の把握等の労務管理が適切であること。	5
		多様な働き方制度導入への専門的アドバイスの実施	多様な働き方制度を導入するために必要な専門家の派遣について、具体的かつ効果的な提案がされていること。	5
	② 普及啓発	テレワーク導入セミナー	参加企業のテレワーク導入につながることを期待できる企画・開催方法が提案されていること。	5
		テレワーク導入企業の見学会	参加企業のテレワーク導入につながることを期待できる企画・開催方法が提案されていること。	5
	③ 採用力向上支援	企業の個別課題に合わせた採用戦略構築支援	・採用戦略構築の伴走支援を行うコンサルタントについて、企業派遣の具体的かつ効果的な提案がされていること。 ・派遣するコンサルタントが円滑に活動できるよう、十分なサポート体制が提案されていること。	5
		採用力向上研修会	参加企業の採用活動の見直しにつながることを期待できる企画・実施方法が提案されていること。	5
		発信力強化セミナー	企業の求人情報発信力向上につながることを期待できる企画・開催方法が提案されていること。	5
	④ 情報発信	啓発資料の作成・配布	それぞれの資料の特徴を活かして有効な周知ができるよう、企画・構成、配布方法など工夫された提案がされていること。	5
		テレワーク専用webサイトの保守管理	テレワーク専用webサイトの管理方法と効果的な情報発信が提案されていること。	5
		実現可能性	提案内容、スケジュール等から確実な実施が可能であること。	5
3 経済性	費用対効果	事業の実施に必要な経費が適切に見積もられ、事業内容や効果等からみて適切な範囲内であるとともに、県予算の範囲内であること。	10	
合計得点			100	