

令和4年労働組合基礎調査結果の概要

県内推定組織率は1.4ポイント増加

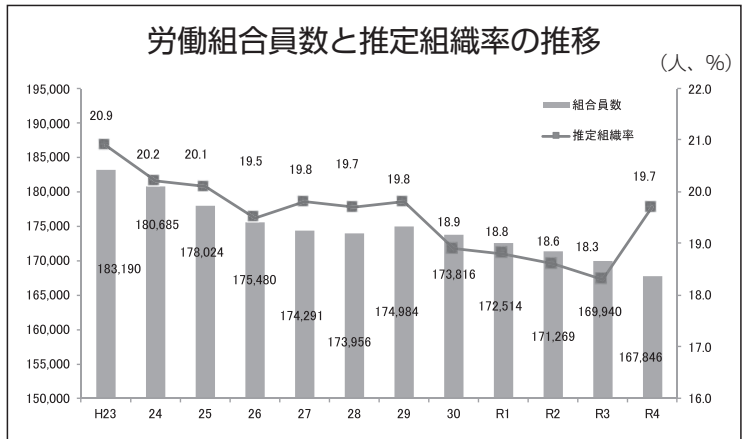
令和4年6月30日現在の労働組合の組織状況について結果がまとまりました。

<労働組合数及び組合員数の状況>

県内の労働組合数は、1,335組合で前年比27組合の減少、組合員数は、167,846人で前年比2,094人の減少となりました。

また、県内の推定組織率（組合結成可能な雇用労働者に占める組合員数の割合）は19.7%となり、前年比1.4ポイント増加となりました。

全国の単一労働組合の労働組合数は23,046組合、労働組合員数は999万2千人で、推定組織率は16.5%となりました。



雇用環境等の実態について調査しました

「令和4年長野県雇用環境等実態調査結果」から

長野県では、県内民営事業所に雇用される常用労働者の雇用環境等について実態を把握するため、県内の常用労働者5人以上を雇用する4,000事業所及び非正社員2,000人を対象に調査を実施しました。ご協力いただき、ありがとうございました。

■非正社員の雇用理由（事業所調査）

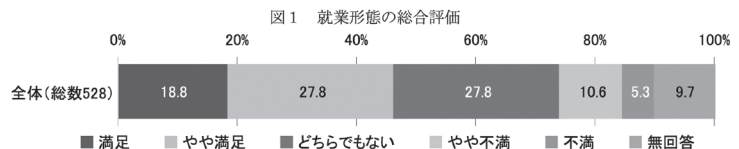
非正社員を雇用する理由は、「多様な働き方に対応するため」が44.1%で最も高く、次いで「専門的業務に対応するため」が31.3%、「定年退職者再雇用のため」が30.6%となっています。（表1）

■現在の就業形態への満足度（個人調査）

回答をいただいた非正社員の方の就業形態への満足度は「やや満足」と「どちらでもない」が27.8%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が46.6%、「不満」と「やや不満」の合計が15.9%となっています。（図1）

表1 非正社員の雇用理由（複数回答）（単位：か所、%）

就業形態	非正社員がいる企業数	専門的業務に対応するため	景気に対する雇用調整のため	人件費削減のため	長時間営業（早朝含む）への対応のため	1日・週の中の繁忙時期に対応するため	季節的業務量の増減に対応するため	正社員が雇用できないため	定年退職者再雇用のため	正社員の育児・介護休暇の代替のため	業務が短時間の内容のため	多様な働き方に対応するため	その他
総数	1,168	31.3	5.2	26.5	9.1	19.8	12.6	21.3	30.6	2.8	29.8	44.1	10.5
契約社員	218	30.7	8.3	20.2	4.6	4.6	7.8	18.8	26.1	1.8	6.0	30.3	7.8
嘱託社員	287	36.6	1.4	12.2	1.0	1.4	2.1	10.5	64.1	0.3	3.1	17.1	3.5
パートタイマー・アルバイト	974	16.7	3.2	22.5	9.5	20.6	8.8	14.1	11.3	1.8	32.5	39.5	7.4
臨時・日雇	132	22.7	0.8	12.1	1.5	18.2	28.8	12.9	19.7	4.5	20.5	15.9	6.1
派遣労働者	102	14.7	11.8	9.8	8.8	11.8	18.6	35.3	2.0	6.9	4.9	23.5	7.8
受託業務従事者	27	25.9	3.7	18.5	-	11.1	3.7	22.2	-	3.7	14.8	18.5	18.5
その他	60	16.7	-	11.7	3.3	5.0	1.7	18.3	16.7	-	6.7	23.3	26.7



調査の結果は、長野県労働雇用課のホームページで公表していますのでご覧ください。

<https://www.pref.nagano.lg.jp/rodokoyo/sangyo/rodo/toukei/toukei/index.html>

令和4年年末一時金要求・妥結状況

調査結果（最終報） 平均妥結額 515,293円

労働雇用課では、県内の民間労働組合を対象に「年末一時金要求・妥結状況調査」を実施しております。令和4年12月31日現在でまとめた調査結果（最終報）の概要は、次のとおりです。

調査対象420組合のうち185組合から県に一時金要求の報告があり、そのうち妥結の報告があった労働組合は184組合でした。

平均要求額は、2.38か月分の603,993円となり、前年同期と比べ金額では21,487円、月数では0.09か月それぞれ上回りました。

平均妥結額は、2.03か月分の515,293円で、前年同期と比べ金額では33,642円、月数では0.14か月それぞれ上回りました。

また、企業規模別の状況をみると、従業員300人未満規模の平均妥結額は426,308円（月数1.81か月）、300～999人規模は609,910円（2.24か月）、1,000人以上規模は679,121円（2.34か月）となりました。

区分	要求					妥結			
	平均年齢	平均賃金	組合数	平均要求額	平均要求月数	組合数	平均妥結額	平均妥結月数	
調査産業計 (R4.12.31現在)	歳	円	組合	円	か月	組合	円	か月	
	39.9	253,747	185	603,993	2.38	184	515,293	2.03	
企業規模別 状況	300人未満	40.0	235,728	105	524,847	2.23	105	426,308	1.81
	300～999人	39.5	270,751	53	681,590	2.52	52	609,910	2.24
	1000人以上	40.6	290,441	27	759,460	2.61	27	679,121	2.34
前年同期(R3.12.31)	40.1	254,287	183	582,506	2.29	183	481,651	1.89	

(注) 1 要求・妥結状況は、単純平均によるものです。2 妥結月数は、妥結組合の平均賃金に対するものです。

長野県外国人材受入企業サポートセンターをご活用ください!

県内企業・団体の皆さまからの外国人材受入れに関するご相談・ご質問にお答えします!

たとえば・・・

新しい在留資格の『特定技能』ってどんな資格?

外国人を雇用するときどんなルールがあるんだろう…

技能実習生を受け入れるにはどうすればいいのだろうか…

外国人留学生を採用するときの注意点は?



こんなときは、まずはお気軽にご相談ください
専門的知識を持った相談員（申請取次行政書士）が対応いたします

長野県外国人材受入企業サポートセンター

電話 026-217-1471

URL <https://nagano-gaisapo.org/>

相談時間 月曜日から金曜日（祝日・年末年始を除く）

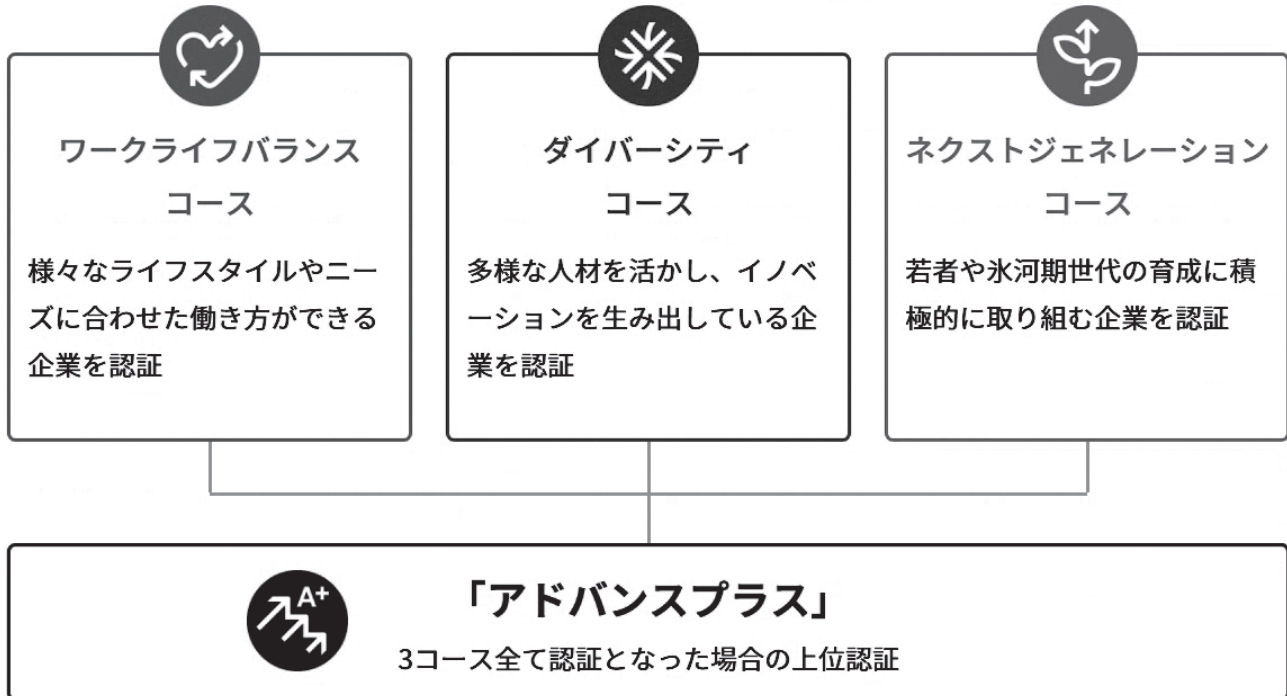
9:00～16:00（事前予約制）

長野県長野市大字南長野南県町1009-3 長野県行政書士会館内

相談無料・秘密厳守

職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度のご案内

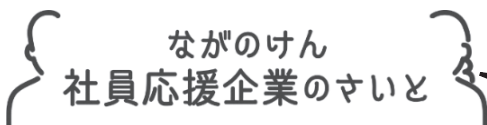
長野県では、誰もが生き生きと働くことができる職場環境づくりに先進的に取り組み、実践する企業等を「職場いきいきアドバンスカンパニー」として認証しています。この認証制度は、3つのコースと上位認証があります。



「職場いきいきアドバンスカンパニー」の認証は、一歩進んだ職場をアピールすることができ、企業イメージの向上や採用力の強化にもつながります。

採用形態や年齢、性別などを問わず、職場の働きやすさ、仕事のやりがい重視される時代です。このような時代の中で、優秀な社員の定着、新たな戦力の確保にぜひ認証制度をご活用ください。

▶ 認証基準等の詳細は、「ながのけん社員応援企業のサイト」をご覧ください。



制度の概要や申請方法のほか、認証企業の取組を紹介しています。



<https://nagano-advance.jp>

▶ 認証のお手続きなど「職場環境改善アドバイザー」をご利用ください(無料)

申請書類整備の他、制度導入のアドバイス・事例紹介など専門のアドバイザーをご利用いただけます。

業務委託先：イーキュア株式会社 ☎0263-40-0234 (平日9時~17時) Email info@ecure.co.jp

【お問い合わせ先】

長野県産業労働部労働雇用課労働環境係 ☎026-235-7118 Email advance@pref.nagano.lg.jp

労働ながの発行回数変更のお知らせ

これまで、労働ながのは年6回発行していましたが、令和5年度から年5回(4月を除く偶数月/6・8・10・12・2月号)の発行とさせていただきます。

引き続き、各種イベント情報や労働に関する情報についてお届けしてまいりますので、よろしくお願いいたします。

長野県就活支援ポータルサイト「シューカツ/NAGANO」

大学等に在籍する学生及びその保護者がターゲット！

県内就職に役立つイベントや情報をまとめて発信する就活支援サイトです。

「シューカツNAGANO LINE@」、「シューカツNAGANOメールマガジン」も併せて活用し、学生、保護者、大学等にNAGANOの情報を発信しています。

○「シューカツNAGANO」に企業情報を掲載しませんか？

掲載無料！

シューカツNAGANOでは、県内企業等の情報発信を行っています。インターンシップ情報の掲載も可能です。“県内就職に意欲のある学生にアプローチしたい！”とお考えの場合は、ぜひシューカツNAGANOへ企業情報の掲載をご検討ください。

長野県内への就職意欲が高い学生にアプローチ

ユーザーは、県内就職を本気で考える学生が中心です。

長野県が運営する信頼性の高い情報サイト

県公式サイトのため、無料・安心・効果的に会社の魅力を伝えることができます。

企業情報登録で“次”のステップへ

登録企業等には、県主催の合説等イベントを優先的にご案内

掲載方法等の詳細は

シューカツ NAGANO をご確認ください。



<https://www.shukatsu-nagano.jp/>

シューカツ NAGANO

検索

不当労働行為救済申立事件の審査の実施状況

不当労働行為救済申立事件については、審査の期間の目標を定めるとともに、目標の達成状況その他の審査の実施状況を公表することとされています。(労働組合法第27条の18)

当労働委員会の令和4年の状況は、以下のとおりです。

1 審査の期間の目標

当労働委員会では、不当労働行為救済申立事件に係る審査期間(申立てから事件終結までの期間)の目標を、1年(ただし、特に複雑な事件については、別途定める期間)以内と定めています。

2 審査の実施状況

(令和4年12月31日現在)

No.	事件番号	申立年月日	申立事項	審査の実施状況
1	元不1	R元. 7.29	不利益取扱 不誠実団交 支配介入	委員調査8回 審問6回(令和4年に3回) (係属中)

注：元不1号事件は審査の期間の目標を3年6か月と定めています。

○お問い合わせ先

長野県労働委員会事務局(長野県庁8階)

Tel 026-235-7468 E-mail roi@pref.nagano.lg.jp

ホームページ

<https://www.pref.nagano.lg.jp/roi/kensei/soshiki/soshiki/kencho/roi/index.html>



労働ながの 編集・発行：長野県産業労働部労働雇用課 HPにも掲載中

労働ながの

検索

電話 026-235-7119 Eメール：rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

「労働ながの」に対するご意見、ご希望、ご感想をお待ちしております！