



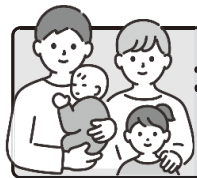
しあわせ
信州

労働ながの

2024

6月

NO.567



長野県は育児休業の取得を応援します!

～新たな奨励金・登録制度スタート～



県では、性別にかかわらず誰もが育児休業（以下、「育休」といいます。）を取得しやすい職場環境づくりや育休の取得を促進するため、男性従業員の育休取得等に取り組む中小企業等に対し、奨励金を支給する制度を創設し、7月から申請の受付を開始します。

また、育休取得率や育休取得促進に向けた取組状況等を公表する企業を「長野県パパママ育休実践企業」として登録する制度を6月からスタートしました。奨励金と登録制度の概要は以下のとおりです。

◆長野県パパ育休応援奨励金

概要	男性従業員の育休取得日数に応じて中小企業等へ奨励金を支給 (令和6年4月1日以降に取得を開始した育休が対象)
対象	長野県内に本社または主たる事務所がある中小企業等 ※その他の要件については、下記のホームページから要綱をご覧ください。
金額	・14日以上28日未満：10万円(7万5千円) ・28日以上3か月未満：20万円(15万円) ・3か月以上：30万円(25万円) ※申請が2回目以降の場合、()の金額となります。1企業3回まで

◆長野県パパ育休公表奨励金

概要	長野県パパママ育休実践企業登録制度による登録、かつ、厚生労働省の両立支援等助成金の支給決定及び情報公表加算を受けた、中小企業等へ奨励金を支給
対象	長野県内に本社または主たる事務所がある中小企業等 ※その他の要件については、下記のホームページから要綱をご覧ください。
金額	3万円(1回限り)

※育児休業：育児・介護休業法第2条第1号ならびに、企業等が就業規則や労働協約で定める、子を養育するための休業をいいます。(育児目的休暇は含みません。)

※奨励金の対象となる中小企業等とは、以下に該当する法人又は個人事業主です。

	資本金の額または出資の総額	又は	常時雇用する労働者の数
小売業(飲食店を含む)	5,000万円以下		50人以下
サービス業	5,000万円以下		100人以下
卸売業	1億円以下		100人以下
その他の業種	3億円以下		300人以下

奨励金の申請期限、要件等の詳細は、以下のホームページをご確認ください。

【県公式ウェブサイト】

URL : <https://www.pref.nagano.lg.jp/rodokoyo/sangyo/rodo/work-life/ryoritsushien/index.html>



◆長野県パパママ育休実践企業登録制度

6月スタート!
上記奨励金の申請には
本制度の登録が必要です

概要	「ながのけん社員応援企業のさいと」に育休取得率、取組等を登録、その内容を公表します。積極的に取り組む企業の認知度向上、他企業への好事例の共有・展開を図ります。
対象	「社員の子育て応援宣言」に登録した、県内に本社又は事務所がある法人・個人事業主
申請方法	上記の【県公式ウェブサイト】から申請方法をご確認ください。 また、「ながのけん社員応援企業のさいと」は以下のホームページをご確認ください。 ※令和6年7月1日から公表内容をご確認いただけます。 【ながのけん社員応援企業のさいと】URL: https://nagano-advance.jp/childcare-leave/



【奨励金・登録制度に関するお問い合わせ先】 長野県産業労働部労働雇用課

〒380-8570 長野市大字南長野字幅下692-2 TEL:026-235-7118 Mail:rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

第95回 メーデー開催

労働者の祭典、第95回メーデーは5月1日（水）に連合長野系が長野市の長野駅東口公園で、県労連系が長野市のセントラルスクエアで、それぞれ開催されました。

今年はコロナ禍前の通常規模での開催となり、県内25会場で約10,100人（主催者発表）が集会やデモ行進に参加しました。

連合長野系の長野県中央メーデー



「働く者の連帯で、『ゆとり・豊かさ・公正な社会』を実現し、自由で平和な世界をつくらう！」をメインスローガンに、メッセージの発信が行われました。

根橋美津人実行委員長（連合長野会長）は、主催者あいさつの中で、「物価高や慢性的な人手不足で私たちの働き方や暮らしへのダメージは深刻さを増している。価格転嫁や適正取引、持続的な賃上げができる環境整備に全力を尽くす」と決意を語りました。また、中小企業や労組のない職場に賃上げを波及させることや、能登半島地震被災地の一日も早い復興の実現を盛り込んだメーデー宣言を採択しました。

県労連系のメーデー長野県中央集会

「働くものの団結で生活と権利を守り、平和と民主主義、中立の日本をめざそう」を基本スローガンに、長野会場では約500人が参加して開催されました。

細尾俊彦実行委員長（長野県労連議長）は、主催者あいさつの中で、「春闘では大手企業の満額回答が相次いだが中小企業への広がりには不十分。ケア労働者の待遇改善と人員確保、最低賃金の引上げを」などと訴えました。そして、「賃上げと消費税減税で内需を拡大し、地域からの日本経済回復を目指しましょう」等のメーデー宣言を採択しました。



職場のメンタルヘルス対策セミナーを開催します

～令和6年度 心の健康づくりフォーラム～

県では、従業員の心の健康づくりに取り組む事業所を支援し、働く皆さまのメンタルヘルスに関する知識を深めていただくことを目的として、県内4会場でフォーラムを開催します。

在宅勤務をはじめとした多様な働き方の導入や、育児・介護・治療といったライフイベントと仕事の両立制度の整備が進む中、環境の変化や様々な制限が労働者に与えるストレスへの気付きと対処について、第一線で活躍する（独）労働者健康安全機構 長野産業保健総合支援センターのメンタルヘルス対策・両立支援促進員がわかりやすくお伝えします。

企業の管理職や人事労務担当者、事業主、従業員の方々など、どなたでも聴講できますので多くの皆さまのご参加をお待ちしています。

テーマ「ストレスに負けない！心の弾力性を高めるレジリエンス講座」参加は無料です

～しなやかに困難から立ち上がる精神的回復力。それがレジリエンス！～

開催日時	会場	講師	申込先
7月24日（水） 13:30～16:00	長野県佐久合同庁舎 （佐久市跡部65-1）	滝澤 利江 （メンタルヘルス対策・両立支援促進員）	長野県東信労政事務所 電話0268-25-7144
8月1日（木） 13:30～16:00	長野県松本合同庁舎 （松本市大字島立1020）	小野 育子 （メンタルヘルス対策・両立支援促進員）	長野県中信労政事務所 電話 0263-40-1936
8月7日（水） 13:30～16:00	長野県長野合同庁舎 （長野市南長野南県町686-1）	高橋 和也 （メンタルヘルス対策・両立支援促進員）	長野県北信労政事務所 電話 026-234-9532
8月23日（金） 13:30～16:00	伊那市防災コミュニティセンター （伊那市西町5824-1）	小澤 静 （メンタルヘルス対策・両立支援促進員）	長野県南信労政事務所 電話0265-76-6833

県内企業の皆さまからの外国人材受入れに関するご相談にお答えします！

長野県外国人材受入企業サポートセンターの相談員（申請取次行政書士）が、長野県多文化共生相談センター主催の出張相談会に参加します。「外国人を雇用するときどんなルールがあるのだろう」「外国人留学生を採用するときの注意点は？」などのご相談にお答えします。外国人材の雇用についてご関心のある方は、どなたでもお気軽にご参加ください。

開催日時	場所
7/30(火)10:00～15:00	上田市役所本庁舎 2階 202-203号室（上田市大手一丁目11-16）
8/22(木)10:00～15:00	松本市中央公民館 ネットワーク室（松本市中央1丁目18-1）
10/4(金)10:00～15:00	小諸市交流センター 会議室3（長野県小諸市相生町3-3-3）
10/7(月)10:00～15:00	伊那市役所 1階 多目的ホール（伊那市新田3050）

相談無料
申込不要

問合せ先 長野県多文化共生相談センター TEL:026-219-3068

～～長野県外国人材受入企業サポートセンターでは、外国人材受入れに関するご相談に随時対応しています～～

長野県外国人材受入企業サポートセンター TEL:026-217-1471 URL:<http://nagano-gaisapo.org/>

県内企業向け 各種オンラインセミナー（Zoom）を開催します

県内企業様向けの各種オンラインセミナーを開催します。参加は無料です。

【開催方法】 オンライン（Zoom）

☆採用力向上のためのオンラインセミナー

【概要】

日時	テーマ・内容
7/12 (金) 13時30分～	★第1回 採用力セミナー テーマ：「人材の多様性と働き方の柔軟性」が事業を安定させる 多様性とは？多様性が人材不足を緩和する事実
7/12 (金) 15時30分～	★第1回 発信力セミナー テーマ：採用活動における「クリエイティブ戦略」 クリエイティブとは？クリエイティブ戦略の立案と実践
9/6 (金) 13時30分～	★第2回 採用力セミナー テーマ：「絶滅する」か「進化する」か。求職者が働きたい職場へ向けた変革 組織変革、変革にむけて具体的手法
9/6 (金) 15時30分～	★第2回 発信力セミナー テーマ：採用活動における「メディア戦略」 メディアとは？目標とターゲット層の設定、メディア選定

☆テレワーク及び多様な働き方導入セミナー

【概要】

開催回	テーマ	内容
第1回 7/24 (水) 11:00～12:00	多様な働き方が企業競争力につながるその理由	自社の多様性を高めることが、ビジネスとしての競争力につながる理由と、その具体的な考え方と組織運営を紹介
第2回 8/21 (水) 11:00～12:00	テレワークの活用で安定した事業運営へ「長野県企業の事例紹介」	テレワークの活用や従業員の柔軟な働き方を実現し、離職防止や人手不足の解消につなげている事例を紹介
第3回 9/25 (水) 11:00～12:00	従業員のワークライフバランスを改善で課題へ対処「長野県企業の事例紹介」	柔軟な働き方の導入により、従業員の満足度向上や生産性向上、離職防止に大きく寄与している企業と事例を紹介
第4回 10/23 (水) 11:00～12:00	世代の感覚を把握し、誰もが働きやすい組織運営の実現へ	組織が新たな世代に適應するためには、世代ごとの価値観や習慣を理解することが重要。主要な世代ごとの特徴と、組織が適應するための基礎知識を紹介

◆申込・問合せ先

イーキュア株式会社 セミナー係（令和6年度選ばれる職場づくり推進事業受託事業者）

電話：0120-64-234（平日：9時～17時）

申込方法：次のURLまたは右の二次元コードから申込フォームへアクセスしてください。

URL：0234.jp

・詳細は次のURLをご覧ください。 <https://e-cure.jp/seminar/naganosaiyo2024/>

・希望によりオンラインでの個別相談会を実施します。

採用力向上（先着30名）◇テレワーク及び多様な働き方導入（先着20名）（個別相談会の人数になります）



