



長野県登録番号  
第 11033 号

労政 1	整理番号 2~5

【個人調査用】

(上記欄は記入不用です。)

多様化する就業形態の労働環境実態調査票 (B)

平成 19 年 10 月  
長野県社会部労働福祉課

アンケート調査へのご協力をお願い

この調査は、事業所や職場における**正社員以外の方**の労働環境の状況についてお聞きし、労働行政の基礎資料とすることを目的として行うものです。結果は、統計的数値としてまとめますので、企業や事業所のお名前、個人名などが出ることは一切ありません。(事業所調査は別途 9 月に実施しました。)

調査の趣旨をご理解いただき、ご協力をいただきますようお願い申し上げます。

ご記入にあたってのお願い

- ご記入は、**正社員以外の方** (以下の定義参照) **ご自身** をお願いします。
- この調査票には、当てはまる番号を○で囲む個所と、質問ごとに設けた回答欄に数字を記入する個所があります。空欄には必要事項を記入してください。
- 「その他」に○をつけた場合は、ご面倒でも ( ) 内に具体的内容を記入してください。
- 特にことわりのない限り、平成 19 年 10 月 1 日現在の状況を記入してください。
- ご記入いただいた調査票は、同封の返信用封筒 (切手不要) にて、10 月 15 日 (月) までに投函してください。
- 調査をお願いする非正社員の就業形態の定義は、以下のとおりです。

就業形態	定義
非正社員	正社員以外の労働者 (契約社員、嘱託社員、出向社員、派遣労働者、臨時的雇用者、パート労働者、請負社員、その他) をいいます。
契約社員	専門的能力の発揮を目的とし雇用期間を定めて契約する労働者。
嘱託社員	定年退職者等を一定期間再雇用する目的で雇用する労働者。
出向社員	他企業より出向契約により出向してきている労働者。
派遣労働者	「労働者派遣法」に基づく派遣元事業主から派遣された労働者。
臨時的雇用者	雇用期間が 1 か月以内の労働者又は日々雇用している労働者。
パート労働者	正社員より 1 日の所定労働時間が短いか、1 週の所定労働日数が少ない労働者で、雇用期間は 1 か月を超えるか定めのない労働者。(パートタイム、パートタイマー、アルバイトなどとも称されますし、労働時間が正社員並みの労働者も含まれます。)
請負社員	業務請負契約により、事業所で働いている労働者。
その他	上記以外の労働者。
正社員とは	雇用されている労働者で、雇用期間の定めのない労働者。正規労働者とか正規雇用者とも呼ばれています。(パート労働者や他企業への出向者等を除きます。)

調査に関するお問い合わせ先

長野県社会部労働福祉課調査情報係 (担当: 徳永)	電話 026-235-7119	FAX 026-235-7327
長野県東信労政事務所 (上田合同庁舎)	電話 0268-25-7144	FAX 0268-23-1642
〃 南信労政事務所 (伊那合同庁舎)	電話 0265-76-6833	FAX 0265-76-6834
〃 南信労政事務所諏訪分室 (諏訪合同庁舎)	電話 0266-57-2972	FAX 0266-57-2974
〃 南信労政事務所飯田駐在 (飯田合同庁舎)	電話 0265-53-0435	FAX 0265-53-0467
〃 中信労政事務所 (松本合同庁舎)	電話 0263-40-1936	FAX 0263-47-7828
〃 北信労政事務所 (長野合同庁舎)	電話 026-234-9532	FAX 026-234-9569

問1 あなたご自身とお勤め先の状況をお聞きします。該当する番号に○印をつけてください。

性別は	6	1 男性	2 女性			
年齢は	7	1 10代	3 25～29歳	5 35～39歳	7 45～49歳	9 55～59歳
		2 20～24歳	4 30～34歳	6 40～44歳	8 50～54歳	10 60歳以上
配偶者の有無は	8	1 配偶者あり	2 配偶者なし			
家庭内での生計（生活費）中心者は	9	1 あなた	3 子供	5 兄弟姉妹		
		2 配偶者	4 親	6 その他（ ）		
あなたの年収（平成18年度分、税込み）は	10	1 70万円未満	4 130～150万円未満	7 300～400万円未満		
		2 70～103万円未満	5 150～200万円未満	8 400～500万円未満		
		3 103～130万円未満	6 200～300万円未満	9 500万円以上		
勤務先の業種は	11	1 建設業	3 情報通信業	5 卸売・小売業	7 飲食店・宿泊業	9 サービス業
		2 製造業	4 運輸業	6 金融・保険業	8 医療・福祉	
職種は	12	1 一般事務				
		2 製造・加工作業（組立、梱包、検査等）				
		3 販売・営業・接客サービス				
		4 専門技術職（看護師、プログラマー、保育士等）				
		5 その他（具体的に ）				
あなたの就業形態は（表紙の定義参照）	13	1 契約社員	3 出向社員	5 臨時的雇用者	7 請負社員	
		2 嘱託社員	4 派遣労働者	6 パート労働者	8 その他（ ）	

問2 あなたの現在の勤務先での勤続年数（契約更新のときは通算年数）は何年ですか。該当する番号を回答欄に記入してください。（派遣労働者・請負社員の方は、現在の派遣元・請負元会社での勤続年数です。）

1 6か月未満	4 3年以上～5年未満	14	回答欄
2 6か月以上～1年未満	5 5年以上～10年未満		
3 1年以上～3年未満	6 10年以上		

問3 あなたの現在の勤務先での1日の平均的な所定労働時間はどれくらいですか。該当する番号を回答欄に記入してください。

所定労働時間とは、就業規則や労働協約等で定められた始業から終業までの時間から休憩時間を除外した時間のことをいいます。

1 4時間未満	4 6時間以上～7時間未満	15	回答欄
2 4時間以上～5時間未満	5 7時間以上～8時間		
3 5時間以上～6時間未満			

問4 あなたの現在の勤務先での平均的な1か月間の残業時間はどれくらいですか。該当する番号を回答欄に記入してください。（派遣労働者・請負社員の方は、現在の派遣先・請負先会社での残業時間です。）

1 残業はない	3 10時間以上～20時間未満	16	回答欄
2 10時間未満	4 20時間以上		

問5 あなたの休みの形態を教えてください。該当する番号を回答欄に記入してください。（派遣労働者・請負社員の方は、現在の派遣先・請負先会社での状況です。）

1 週休2日制（土曜・日曜が休み）	5 週ごとに休みが変動	17	回答欄
2 1以外の週休2日制	6 その他		
3 週休1日（土曜又は日曜が休み）	（ ）		
4 3以外の週休1日（土曜・日曜以外の特定の曜日）			



(2) 労働時間の面で「やや不満」「不満」に○印をつけた理由  
(2つ以内)

35~36

回答欄 (2つまで)	

1 賃金に差があっても正社員と同じ労働時間	6 もっと時間を減らしてほしい
2 仕事内容が正社員と同じでも残業はできない	7 男女で差があるから
3 業務量に労働時間が見合っていない	8 他社と比べて差があるから
4 同じ就業形態の同僚と差があるから	9 その他
5 もっと時間を多くしてほしい	( )

(3) 評価・待遇の面で「やや不満」「不満」に○印をつけた理由  
(2つ以内)

37~40

回答欄 (2つまで)	

1 勤務時間が正社員と同じでも差がある	7 勤続年数が正社員と同じでも差がある
2 仕事内容が正社員と同じでも差がある	8 責任が正社員と同じでも差がある
3 業務量が多くても評価されない	9 他社と比べて評価に差があるから
4 同じ就業形態の同僚と評価に差がある	10 その他
5 男女で評価に差がある	( )
6 評価方法が不明である	

問 11 あなたの勤務先での各種制度の整備・利用状況についてお聞きします。

(1) 以下の制度への加入状況をお聞きします。該当する番号を記入欄に記入してください。(派遣労働者・請負社員の方は、派遣元・請負元会社での状況です。)

雇用保険への加入 (※1)	1 加入済み 2 加入資格はあるが未加入 3 加入資格が無い 4 加入できるか分からない
健康保険への加入 (※2)	1 自分が被保険者として加入している 2 配偶者等の健康保険に被扶養者として加入している 3 国民健康保険に加入している 4 加入していない 5 加入できるか分からない
公的年金への加入 (※3)	1 自分で厚生年金に加入している 2 配偶者の厚生年金或いは共済組合に加入している 3 自分で国民年金に加入している 4 加入していない 5 加入できるか分からない

41

回答欄

42

回答欄

43

回答欄

※1 雇用保険制度は、労働者が失業したときや、労働者が自ら職業に関する教育訓練を受けた場合に必要な給付を行い、生活や雇用の安定を図り再就職を推進する等の制度です。

※2 健康保険は、健康保険組合が管理する「組合管掌健康保険」や健康保険組合のない民間の従業員を対象とする「政府管掌健康保険」、農業・商工業など自営業者等を対象とする「国民健康保険」等があります。

※3 公的年金は大きく3種類あり、民間の従業員対象の厚生年金、公務員対象の共済組合(私学対象は私学共済)のほか、自営業や農業、無職、学生などは満20歳の誕生日から加入する国民年金があります。

(2) 次の各制度の利用状況についてお聞きします。該当する番号を回答欄に記入してください。(派遣労働者・請負社員の方は、派遣元・請負元会社での状況です。但し、\*の項目は派遣先・請負先の状況についてお答えください。)

各種制度	制度があり、利用している	制度があるが、正社員しか利用できない	制度があり利用できるが、利用していない	制度がない	分からない	回答欄
*福利厚生施設の利用	1	2	3	4	5	44
年次有給休暇	1	2	3	4	5	45
育児休業制度	1	2	3	4	5	46
介護休業制度	1	2	3	4	5	47
就学前の子供の看護 休暇制度	1	2	3	4	5	48

問12 あなたの勤務先には、社内教育や訓練・研修など、あなたの能力開発を行う制度はありますか。また、あなたはその制度を利用する希望はありますか。該当する番号を回答欄に記入してください。(派遣労働者・請負社員の方は、派遣元・請負元会社での状況です。)

能力開発制度の有無	1 ある 2 ない	回答欄
上記の回答欄の「1ある」に○印を付けた場合、その制度を利用したいと思いますか	1 思う 2 特に利用したいと思わない 3 分からない	回答欄
上記の回答欄の「1思う」に○印を付けた場合、その制度を利用する理由は(2つ以内)	1 現勤務先で自分の評価を上げたい 2 自分を磨きたい、高めたい 3 現勤務先で責任ある立場につきたい 4 現勤務先の仕事に活かしたい 5 現勤務先で、正社員に転換したい 6 転職、独立のため 7 その他 ( )	2つ 回答欄
		51
		52

※ 派遣労働者・請負社員の方は、問14にお進みください。

問13 派遣労働者・請負社員以外の方にお聞きします。あなたの勤務先には、正社員への転換制度はありますか。

正社員への転換制度	1 ある 2 ない	回答欄
上記の回答欄の「1ある」に○印を付けた場合、制度を利用するための条件を知っていますか(2つ以内)	(知っている。以下の条件) 1 一定の経験年数 2 一定の能力 3 従事する仕事への理解、熱意 4 転居を伴う転勤 5 残業の受容 (知らない場合は 9に) 6 シフト勤務 7 変形労働時間勤務への対応 8 その他 ( ) 9 知らない	2つ 回答欄
		53
		54
		55

問 14 今後の働き方と就業形態についてお聞きします。

(1) あなたの考える自分にあった働き方について、該当する番号に○印を付けてください。

56

1 現在の就業形態が好きなので、このまま今の勤務先で同じ形態で続けたい
2 現在の就業形態が好きだが、できれば別の会社で同じ形態で仕事を続けたい
3 現在の就業形態が好きなので、しばらく続けてから別の就業形態に代わりたい
4 現在の就業形態でもいいと考えているが、機会があれば別の就業形態に代わりたい
5 現在の就業形態は不本意なので、すぐにでも別の就業形態に代わりたい
6 しばらく働いたら、仕事は辞めたい
7 その他
( )

回答欄
回答が 3、4、5 の 方は ↓
次の(2) へ

(2) 上記(1)で「3」「4」「5」と回答された方は、希望する就業形態は何ですか。該当する番号を回答欄に記入してください。

57

1 正社員	4 出向社員	7 パート労働者	9 その他
2 契約社員	5 派遣労働者	8 請負社員	( )
3 嘱託社員	6 臨時的雇用者		

回答欄

問 15 あなたが最近耳にする「労働者が働く環境」における話題等で、心配事や不安に思っていることが何かありますか。

(3つ以内)

回答欄 (3つまで)		

58~63

1 残業の多い人がたくさんいると聞いた	8 「うつ病」になる人が多いと聞いた
2 収入が少ない人は、生活が維持できるか	9 正規雇用求人が少ないのでなりたくてもなれない
3 上司と関係がうまくない人がいるらしい	10 就職情報が少ない
4 職場は精神的にまいることが多い	11 非正社員はいつ解雇されるか分からない
5 この環境では結婚相手も見つからない	12 特に不安も心配もない
6 同僚とのコミュニケーションがとれない人がいる	13 その他 ( )
7 雇用形態が不安定だと先行きが不安である	

以上で終了です。

お忙しいところ、アンケート調査にご協力いただきまして、誠に有難うございました。同封の返信用封筒にて、10月15日(月)までにご投函いただきますよう重ねてお願い申し上げます。