



育児休業を取得しやすい職場環境づくりを支援！ パパ育休取得促進コンサルタントを派遣します

育児休業取得予定の男性従業員がいる企業に対し、専門的な知見・経験を有するコンサルタントを派遣し、従業員が育児休業を取得しやすい職場環境づくりを促進します。

○ 支援内容

- ・ コンサルタントが企業を訪問し、個別にコンサルティング（最大6回・オンラインも可）
- ・ 育休取得時の円滑な業務引継や、周囲の従業員の負担を軽減する業務体制整備について、現状のヒアリング、課題の洗い出し、体制等の見直し、フォローアップまで伴走支援
- ・ 支援期間：令和6年8月～令和7年3月

○ 募集期間

令和6年7月26日（金）～**8月9日（金）午後5時まで（必着）**

○ 募集企業数

10社

○ 費用

無料

○ 募集要件（抜粋）

- (1) 長野県内に本社又は事業所を有する中小企業であること
 - (2) 「社員の子育て応援宣言」登録企業（又は登録を予定している企業）であること 等
- ※詳しくは、別添「育休取得促進コンサルタント派遣 申込書」参照



○ 申込方法・問合せ先

- ・ 別紙申込書に必要事項を記入し、メール又は郵送で申込書記載の提出先へお送りください。
- ・ イーキュア株式会社 電話：0120-64-0234（9時～17時（土日祝を除く））

○ その他

- ・ 募集企業数を超える応募があった場合は、申込書に記入いただいた課題等を踏まえて選定します。
- ・ 本事業のほか、育休取得促進に向けた社内体制・環境整備に使える奨励金制度等もスタートしています！詳しくはこちら（URL：<https://nagano-advance.jp/childcare-leave/>）



こどもまんなか

みんなでつくろう！こども・子育てに優しい信州

（問合せ先）

担当 労働雇用課 労働環境係

伊藤、鶴田

電話 026-235-7118（直通） 内線 2473

E-mail rodokoyo@pref.nagano.lg.jp