

パパも育休を取ろう!

知っておきたい 男性の育児休業の話

県主催 | 無料オンラインセミナー ZOOM |

 **9月12日**
2024年 | 木曜日

男性が育児休業を取得することは、共働き・子育てに向けた第一歩です。しかし、実際に育休を取得する際には、本人(従業員)・事業主ともにさまざまな疑問や不安がつかまいます。当セミナーでは、男性育休に関する最新情報や事例、取得に向けた準備などを従業員向け、事業主・人事労務担当者向けに分けてご紹介いたします。皆様のご参加を心よりお待ちしております。

後日録画視聴も可

午前の部

10:30-12:00

従業員 の方向け



▼男性育休の現状

世界の、日本の、長野県の男性

▼男性育休はなぜ必要(家庭編)

「父親」という仕事をするKickOff
命の問題、将来の介護リスクから考える

▼トークセッション | 職場に何をもたらすか?

男性の育休が急増してきたワケ
人手不足だからこそ今育休
組織のステージをあげるために育休を活用

▼知っておくべき男性育休に関する法的なこと

やらなければいけない、さけるべきこと
組織の一員としても何をすべきか考える

▼立場毎に考える、取得に向け今から始めること

当事者編、上司(イクボス)編、同僚編

当日開催のみ

午後の部

13:30-15:00

事業主
人事・労務担当 の方向け



▼男性育休の現状

業種、規模等から見る男性育休のいま

▼知っておくべき男性育休に関する法的なこと

やらなければいけない、やってはいけないこと
パタハラが起こす組織への大打撃

▼育休取得に必要な制度・風土・環境

日々の体制づくりから考える(脱属人化・自動化・効率化)
目指すは組織にあった法定以上の制度・手当

▼育休取得に向けて経営トップがすべきこと


トップメッセージで伝えるべきこと
魅力的な地域を作りが組織の人材確保に繋がる

▼育休取得に向けて総務担当者がすべきこと

平等よりも公正な制度導入
働きがい作られる真の働き方改革へ

▼長野県の男性育休に関する支援策の紹介


◎お申し込み

 0234.jp



パソコン、スマートフォンから
24時間受け付けております。

◎お問い合わせ 9時-17時(土日祝除く)

 0120-640-234 セミナー係まで

●セミナーはZoom Meetingsで行います。ミーティング ID・パスコード・URL等は、お申し込みいただいた方へ別途ご連絡いたします。