

パパも育休を取ろう!

知っておきたい 男性の育児休業の話

県主催 | 無料オンラインセミナー ZOOM |

9月12日
2024年 | 木曜日

男性が育児休業を取得することは、共働き・子育てに向けた第一歩です。しかし、実際に育休を取得する際には、本人(従業員)・事業主ともにさまざまな疑問や不安がつかまいます。当セミナーでは、男性育休に関する最新情報や事例、取得に向けた準備などを従業員向け、事業主・人事労務担当者向けに分けてご紹介いたします。皆様のご参加を心よりお待ちしております。

午前の部

10:30-12:00

従業員 の方向け

後日録画視聴も可

▼男性育休の現状

世界の、日本の、長野県の男性

▼男性育休はなぜ必要(家庭編)

「父親」という仕事をするKickOff
命の問題、将来の介護リスクから考える

▼トークセッション | 職場に何をもたらすか?

男性の育休が急増してきたワケ
人手不足だからこそ今育休
組織のステージをあげるために育休を活用

▼知っておくべき男性育休に関する法的なこと

やらなければいけない、さけるべきこと
組織の一員としても何をすべきか考える

▼立場毎に考える、取得に向け今から始めること

当事者編、上司(イクボス)編、同僚編

午後の部

13:30-15:00

事業主
人事・労務担当 の方向け

当日開催のみ

▼男性育休の現状

業種、規模等から見る男性育休のいま

▼知っておくべき男性育休に関する法的なこと

やらなければいけない、やってはいけないこと
パタハラが起こす組織への大打撃

▼育休取得に必要な制度・風土・環境

日々の体制づくりから考える(脱属人化・自動化・効率化)
目指すは組織にあった法定以上の制度・手当

▼育休取得に向けて経営トップがすべきこと

トップメッセージで伝えるべきこと
魅力的な地域を作りが組織の人材確保に繋がる

▼育休取得に向けて総務担当者がすべきこと

平等よりも公正な制度導入
働きがい作られる真の働き方改革へ

▼長野県の男性育休に関する支援策の紹介

◎お申し込み

0234.jp



パソコン、スマートフォンから
24時間受け付けております。

◎お問い合わせ 9時-17時(土日祝除く)

0120-640-234 セミナー係まで

●セミナーはZoom Meetingsで行います。ミーティング ID・パスコード・URL等は、お申し込みいただいた方へ別途ご連絡いたします。

セミナー開催のため登録時にいただきます個人情報は本業務以外に利用はしません。イーキュア株式会社の個人情報の取り扱いに基づき適切に管理させていただきます。詳しくはウェブページをご覧ください。
<https://e-cure.jp/others/privacy/>

長野県 令和6年度 男性の育児休業取得促進事業

●事業受託者 E-CURE イーキュア株式会社

本チラシに記載の内容、開催日、開催時間は予告なく変更する場合がありますのでご了承ください。

●個人情報の取り扱いについて