

## 自己評価シート

長野県佐久技術専門学校 機械加工科

評価区分	評価項目	評価項目の説明 【算出方法】	評価基準	評価	区分 評価	コメント
①応募 ・入校	応募倍率	・定員に対する応募者の倍率 【応募者数/定員】 (注) ・複数回受験した受験生については、重複して数える。 ・第2志望がある場合は、第2志望は考慮しない。	◎: 1倍超 ○: 0.8倍以上 △: 0.5倍以上 ×: 0.5倍未満	×	×	R7(定員10名) 応募者 3名
	定員充足率	・定員に対する入校者の割合 【入校者数/定員×100】	◎: 100% ○: 80%以上 △: 50%以上 ×: 50%未満	×		R7(定員10名) 入校者 3名
②訓練	中途退校率	・訓練期間中に退校した者の割合 【{(中途退校者数-就職による中途退校者数)/ (入校者数又は在校生数-就職による中途退校者 数)}×100】 (注) ・就職による中途退校者数を加味する。 ・2年制の訓練科については、2年次当初の在校生数とする。	◎: 10%未満 ○: 10%未満 △: 30%未満 ×: 30%以上	-	×	R6 入校生 0名
	技能照査合格率	・技能照査の合格率 【合格者数/受検者数×100】	◎: 90%以上 ○: 80%以上 △: 70%以上 ×: 70%未満	-		R6 受検者 0名
③就職	就職率	・就職者数の割合 【{(就職者数+就職中退校者数)/(修了者数-進 学者数+就職中退校者数)}×100】 (注) ・就職による中退者含む。	◎: 90%以上 ○: 80%以上 △: 70%以上 ×: 70%未満	-	×	R6 就職者 0名 (入校者0)
	求人倍率	・求人倍率 【企業の訓練科への求人数/定員】	◎: 1倍以上 ○: 0.8倍以上 △: 0.5倍以上 ×: 0.5倍未満	◎		R6 直接求人20人(11件)
総合評価		・上記の評価項目の評価基準による結果を踏まえ3 段階(A~C)で区分 ・A: 良好 ・B: 一部改善を要する。 ・C: 総合的な見直しを要する。	・「△」と「×」の数で評価 ・①応募・入校②訓練③就職の3区分で 評価 ・各区分の項目の悪い方で評価 ・Aの条件 (条件1)「△」が1つ以下で「×」がない 場合 ・Bの条件 (条件1)A、C以外の場合 ・Cの条件 (条件1)「×」が2つ以上 (条件2)「×」が1つで「△」が1つ以上 (条件3)「△」が3つの場合		C	

## 【参考指標】

評価区分	評価項目	評価項目の説明 【算出方法】	評価基準	評価	コメント
訓練	在校生の満足度	・在校生1人1人の満足度指数から平均を算出 ・満足度指数は以下のとおりとする。 (在校生アンケート問3(1)より算出→満足: 100、ほぼ満足: 80、どちらでもない: 50、やや不満: 10、不満: 0) 【1人1人の満足度指数の総和/回答が得られた調査数】 (注) ・在校生に対してアンケートを実施	◎: 90以上 ○: 80以上 △: 70以上 ×: 70未満	-	R6 対象者 0名(入校者0名)
	定着率	・訓練科に関連した企業等に就職した者の3年後の定着率 (訓練科に関連した企業等に転職している者を含む) 【(3年目において訓練科に関連した企業等に就業中である 者の数/修了時、訓練科に関連した企業等に就職した修了 生数)×100】 (注) ・確認できなかった修了生については分母から除く。	◎: 90%以上 ○: 80%以上 △: 70%以上 ×: 70%未満	◎	R4 100% 対象者 2名 2名中 在職者2名

自己評価シート

長野県佐久技術専門学校 機械CAD加工コース

評価区分	評価項目	評価項目の説明 【算出方法】	評価基準	評価	区分 評価	コメント
①応募 ・入校	応募倍率	・定員に対する応募者の倍率 【応募者数／定員】 (注) ・複数回受験した受験生については、重複して数える。 ・第2志望がある場合は、第2志望は考慮しない。	◎: 1倍超    ○: 0.8倍以上 △: 0.5倍以上    ×: 0.5倍未満	×	×	R6後期(定員10名) 応募者 4名 R7前期(定員10名) 応募者 1名 (4+1)/(10+10)=0.25
	定員充足率	・定員に対する入校者の割合 【入校者数／定員×100】	◎: 100%    ○: 80%以上 △: 50%以上    ×: 50%未満	×		R6後期(定員10名) 入校者 4名 R7前期(定員10名) 入校者 0名 (4+0)/(10+10)*100=20%
②訓練	中途退校率	・訓練期間中に退校した者の割合 【{(中途退校者数-就職による中途退校者数)／ (入校者数又は在校生数-就職による中途退校者 数)}×100】 (注) ・就職による中途退校者数を加味する。 ・2年制の訓練科については、2年次当初の在校生数とする。	◎: 10%未満    ○: 20%未満 △: 30%未満    ×: 30%以上	○	○	R6前期 入校者 3名 中退者 0名 R6後期 入校者 4名 中退者 1名(うち未就職1名) (0+1)/(3+4)*100=14.3%
	技能照査合格率	・技能照査の合格率 【合格者数／受検者数×100】	◎: 90%以上    ○: 80%以上 △: 70%以上    ×: 70%未満	-		対象外
③就職	就職率	・就職者数の割合 【{(就職者数+就職中退者数)／(修了者数-進 学者数+就職中退校者数)}×100】 (注) ・就職による中退者含む。	◎: 90%以上    ○: 80%以上 △: 70%以上    ×: 70%未満	×	×	R6前期 入校者 3名 修了者 3名 就職者 2名 R6後期 入校者 4名 修了者 3名 就職者 2名 (2+2)/(3+3)*100=66.7%
	求人倍率	・求人倍率 【企業の訓練科への求人数／定員】	◎: 1倍以上    ○: 0.8倍以上 △: 0.5倍以上    ×: 0.5倍未満	◎		R6 直接求人20人(11件)
総合評価		・上記の評価項目の評価基準による結果を踏まえ3 段階(A～C)で区分  ・A: 良好  ・B: 一部改善を要する。  ・C: 総合的な見直しを要する。	・「△」と「×」の数で評価 ・①応募・入校②訓練③就職の3区分で 評価 ・各区分の項目の悪い方で評価  ・Aの条件 (条件1)「△」が1つ以下で「×」がない 場合  ・Bの条件 (条件1)A、C以外の場合  ・Cの条件 (条件1)「×」が2つ以上 (条件2)「×」が1つで「△」が1つ以上 (条件3)「△」が3つの場合		C	

【参考指標】

評価区分	評価項目	評価項目の説明 【算出方法】	評価基準	評価	コメント
訓練	在校生の満足度	・在校生1人1人の満足度指数から平均を算出 満足度指数は以下のとおりとする。 (在校生アンケート問3(1)より算出→満足:100、ほぼ満足: 80、どちらでもない:50、やや不満:20、不満:0) 【1人1人の満足度指数の総和／回答が得られた調査数】 (注) ・在校生に対してアンケートを実施	◎: 90以上    ○: 80以上 △: 70以上    ×: 70未満	×	R6 評価50 対象者 前期:3名、後期:3名 前期: ほぼ満足 1名 どちらともいえない 2名 後期: 満足 1名 やや不満 1名 不満 1名
	定着率	・訓練科に関連した企業等に就職した者の3年後の定着率 (訓練科に関連した企業等に転職している者を含む) 【(3年目において訓練科に関連した企業等に就業中である 者の数／修了時、訓練科に関連した企業等に就職した修了 生数)×100】 (注) ・確認できなかった修了生については分母から除く。	◎: 90%以上    ○: 80%以上 △: 70%以上    ×: 70%未満	◎	R4 100% 対象者 前期:1名、後期:0名 1名中 在職者1名