

産業労働部 令和7年度当初予算案のポイント

1 基本方針

人口が減少する中においても、県内産業の活力を維持し、誰もが活躍できる社会への転換を進めるため、産業の付加価値労働生産性の向上、徹底した省力化と多様な人材の育成・確保に取り組みます。

- 1 付加価値向上 ～成長する海外市場を取り込める高付加価値産業に～
 - ①世界で稼ぎ地域が潤う ②世界水準の持続可能な産業
- 2 高効率化 ～少ない人数でも事業を継続&余力を生み出す～
 - ③産業DX・省力化 ④企業間連携・事業承継・規模拡大
- 3 人材育成・確保 ～担い手不足を様々な人材が活躍できるチャンスに～
 - ⑤多様な人材が活躍できる新しい働き方・暮らし方 ⑥産業界と連携した人への投資
 - ⑦県内にいる若者に再フォーカス

2 重点事項

1 付加価値向上 ～成長する海外市場を取り込める高付加価値産業に～

① 世界で稼ぎ地域が潤う

- 海外展開に係る基本的な方向性を整理するとともに、支援機関と連携し、サポートネットワークを運営するなど、県内企業の海外展開を支援します。[関連事業No.14]
- 医療機器や航空機産業などの成長期待分野について、技術・製品開発や海外大手メーカーへの売込などのグローバル展開等を支援し、世界で稼げる企業の集積形成を図ります。[関連事業No.3,4,15]
- 発酵バレーNAGANO等の産学官ネットワークを活かして付加価値の高い商品開発を進めるとともに、各国での販路拡大、輸出強化に取り組みます。[関連事業No.5,17]
- 伝統的工芸品産業の海外展開やインバウンド需要の獲得を見据えた新商品開発に取り組むほか、県内外への販路開拓を支援します。[関連事業No.30]
- 2025 大阪・関西万博の開催に合わせ、食や観光などオール長野のPRイベントを開催するとともに、信州リゾートテレワークを国内外に効果的に発信します。[関連事業No.16,33]
- 「しあわせバイ信州運動」をさらに推進するため、県民向け物産フェアや学生等を対象としたアイデアソン等の開催により、地域内経済循環を促進します。[関連事業No.28]

② 世界水準の持続可能な産業

- 県内企業の水素利活用を促進するため、産学官で構成するコンソーシアムを設置し、水素リテラシーの向上や利活用モデルの構築に取り組みます。[関連事業No.2]
- グローバルメーカーに選ばれる「環境対応型企业」への転換を促進するため、ゼロカーボン関連技術の開発や製品のライフサイクルにおけるカーボン排出量の可視化・削減等を支援します。[関連事業No.1]

2 高効率化 ～少ない人数でも事業を継続&余力を生み出す～

③ 産業DX・省力化

- 商工団体等と連携し、県内事業者幅広くデジタルツール情報を提供するとともに、専門人材による相談支援体制を強化し、省力化や生産性向上を促進します。[関連事業No.7,15]
- 女性・若者等の賃上げや生産性向上に取り組む事業者を支援するため、国が実施する「業務改善助成金」に上乘せ補助を実施します。[R6.1 補]
- 海外 IT 人材の獲得を目指す事業者を後押しするため、インターンシップに対する伴走支援を行うとともに、インターンシップの実施や人材の定着につながる取組に対して助成します。[関連事業No.8]

- 各商店街が抱える課題や特性に合わせたデジタル技術活用を促進するため、専門家による相談支援体制を整備します。[関連事業No.31]
- 大都市圏のIT企業との連携によるデジタル人材等の活用促進に向け、初めて副業・兼業人材を活用する県内企業に対し、経費を補助するとともに事業改善を伴走支援します。[関連事業No.25]

④ 企業間連携・事業承継・規模拡大

- 経営合理化等による持続可能な経営を後押しするため、事業承継・M&Aの理解を深める学びの場を提供するとともに、複数企業等が取り組む業務共同化モデルを支援し、横展開を図ります。
[関連事業No.12]
- 価格抑制に向けて、県内給油所事業者の経営改善を促進するため、事業共同化や多角化等に要する経費への助成を行います。[関連事業No.13]
- スタートアップに対してPR活動、販路紹介、試作品製作等を行うサポート企業を募集するなど、支援体制を強化するとともに、オープンイノベーションを促進します。[関連事業No.11]

3 人材育成・確保 ～担い手不足を様々な人材が活躍できるチャンスに～

⑤ 多様な人材が活躍できる新しい働き方・暮らし方

- 県内企業への就業やテレワーク等で移住する際の経費、県外大学生等の県内企業における就職活動等に係る交通費を助成し、本県への移住・就職を推進します。[関連事業No.34,35]
- 外国人材の採用・定着を促進するため、受入相談窓口の運営や監理団体・登録支援機関等とのマッチング機会の提供、外国人労働者向け日本語講座等の企業ニーズに合わせた育成支援などを行います。[関連事業No.23,39]
- 子育て中の女性や障がい者など多様な人材の労働参加と県内企業の人材不足解消を図るため、ショートタイムワーク等の多様な働き方の創出や求職者と企業のマッチングを支援します。
[関連事業No.40]
- 「共育て」も当たり前のできる働き方を推進するため、男性従業員の育児休業取得促進に取り組む企業を支援するほか、魅力ある職場づくりの推進やアドバンス認証取得支援を行います。
[関連事業No.36,37]

⑥ 産業界と連携した人への投資

- 高付加価値化や生産性向上を促進するため、経済団体と連携したリスクリングの取組推奨や実践例の共有、民間コンサルタントによる伴走支援を実施するなど、県内企業による主体的なリスクリングの取組を支援します。[関連事業No.22]
- 企業の生産性向上を図るため、長野県プロフェッショナル人材戦略拠点を通じて専門的なスキルや経験を有する人材を採用する企業への支援を強化します。[関連事業No.25,26]

⑦ 県内にいる若者に再フォーカス

- 地域で実践されている職業体験等の取組の発信や企業と学校をつなぐコーディネーターの配置等により、子どもたちが地域産業・企業の魅力を知る職業体験等の取組を支援します。
[関連事業No.21]
- UIJターン就職学生支援の対象を県内学生に拡大するとともに、シューカツNAGANO応援隊の県内大学での活動を強化するなど、県内学生の就職・定着を促進します。[関連事業No.24,35]
- 県内外国人留学生等が県内企業の魅力を知ることができるよう、企業との出会いの場となるイベントを開催し、留学生等の県内就職・定着を促進します。[関連事業No.39]