

# 産業労働部 令和7年度当初予算要求のポイント

## 1 基本方針

人口が減少する中においても、県内産業の活力を維持し、誰もが活躍できる社会への転換を進めるため、産業の付加価値労働生産性の向上、徹底した省力化と多様な人材の育成・確保に取り組みます。

- 1 付加価値向上 ～成長する海外市場を取り込める高付加価値産業に～
  - ①世界で稼ぎ地域が潤う ②世界水準の持続可能な産業
- 2 高効率化 ～少ない人数でも事業を継続&余力を生み出す～
  - ③産業DX・省力化 ④企業間連携・事業承継・規模拡大
- 3 人材育成・確保 ～担い手不足を様々な人材が活躍できるチャンスに～
  - ⑤多様な人材が活躍できる新しい働き方・暮らし方 ⑥産業界と連携した人への投資
  - ⑦県内にいる若者に再フォーカス

## 2 重点事項

### 1 付加価値向上 ～成長する海外市場を取り込める高付加価値産業に～

#### ① 世界で稼ぎ地域が潤う

- 海外市場調査等を通じて産業国際戦略を策定するとともに、JETRO長野など関係機関と連携し、海外展開企業サポートネットワークを設立するなど、県内企業の海外展開を支援します。  
[関連事業No.17]
- 海外展示会への出展支援や国内大手部品メーカーとの技術提案商談会の開催等により、県内製造業のEVシフト・海外展開を支援します。[関連事業No.3]
- 発酵バレーNAGANO等の産学官ネットワークを活かして付加価値の高い商品開発を進めるとともに、豪州をはじめとする各国での販路拡大、輸出強化に取り組みます。[関連事業No.6,20]
- 伝統的工芸品産業の活性化を図るため、海外展開やインバウンドの取込みを意識した商品開発や県内外における展示会への出展等を支援します。[関連事業No.34]
- 2025大阪・関西万博の開催に合わせ、食や観光などオール長野のPRイベントを開催するとともに、信州リゾートテレワークを国内外に効果的に発信します。[関連事業No.19,37]
- 本県の郷土食そばの魅力を活かして地域活性化を図るため、関係団体とともに「信州そば会議体」を組織し、そばフェスタの開催や若い世代による情報発信などを行います。[関連事業No.19]
- 産官学が連携した全県統一キャンペーンなど「しあわせバイ信州運動」を展開するとともに、「デジタル地域通貨」の導入・拡充を支援することにより、地域内経済循環を促進します。  
[関連事業No.31,32]

#### ② 世界水準の持続可能な産業

- 県内企業の水素利活用を促進するため、産学官の「長野県水素利活用産業コンソーシアム(仮称)」を設置し、水素リテラシーの向上や利活用モデルの構築に取り組みます。  
[関連事業No.2]
- グローバルメーカーに選ばれる「環境対応型企业」への転換を促進するため、ゼロカーボン関連技術の開発や製品のライフサイクルにおけるカーボン排出量の可視化・削減等を支援します。  
[関連事業No.1]

### 2 高効率化 ～少ない人数でも事業を継続&余力を生み出す～

#### ③ 産業DX・省力化

- 商工団体等と連携し、県内事業者幅広くデジタルツール情報を提供するとともに、専門人材による相談支援体制を強化し、省力化や生産性向上を促進します。[関連事業No.8,18]

- 女性・若者等の賃上げや生産性向上に取り組む事業者を支援するため、国が実施する「業務改善助成金」に上乘せ補助を実施します。[関連事業No.16]
- 海外 IT 人材の獲得を目指す事業者を後押しするため、インターンシップに対する伴走支援を行うとともに、インターンシップの実施や人材の定着につながる取組に対して助成します。  
[関連事業No.9]
- 各商店街が抱える課題や特性に合わせたデジタル技術活用を促進するため、専門家による相談支援体制を整備します。[関連事業No.35]

#### ④ 企業間連携・事業承継・規模拡大

- 県内企業の労働生産性の向上を促進するため、事業協同組合や複数企業が共同で実施する省力化・省人化の取組や企業間のオープンイノベーションを支援します。[関連事業No.13,14]
- 規模拡大により経営の多角化や効率化を図る県内企業を後押しするため、M&A成立後の統合作業に対する支援を行います。[関連事業No.15]
- スタートアップ企業の成長を促進するため、県内企業等との交流の場を設けるとともに、PR活動、試作品製作等を行うサポート企業を募集するなど、支援体制を強化します。[関連事業No.12]

### 3 人材育成・確保 ～担い手不足を様々な人材が活躍できるチャンスに～

#### ⑤ 多様な人材が活躍できる新しい働き方・暮らし方

- 県内企業への就業やテレワーク等で移住する際の経費、県外大学生等の県内企業における就職活動等に係る交通費を助成し、本県への移住・就職を推進します。[関連事業No.38,39]
- 外国人材の採用・定着を促進するため、受入相談窓口の運営や監理団体・登録支援機関等とのマッチング機会の提供、外国人労働者向け日本語講座等の企業ニーズに合わせた育成支援などを行います。[関連事業No.26,43]
- 子育て中の女性や障がい者など多様な人材の労働参加と県内企業の人材不足解消を図るため、ショートタイムワーク等の多様な働き方の創出や求職者と企業のマッチングを支援します。  
[関連事業No.44]
- 「共育で」も当たり前でできる働き方を推進するため、男性従業員の育児休業取得促進に取り組む企業を支援するほか、魅力ある職場づくりの推進やアドバンス認証取得支援を行います。  
[関連事業No.40,41]

#### ⑥ 産業界と連携した人への投資

- 高付加価値化や生産性向上を促進するため、「リスクリング推進宣言制度」を創設し、リスクリング推進を宣言する企業の登録・公表を行うとともに、民間コンサルタントによる伴走支援を実施するなど、県内企業による主体的なリスクリングの取組を支援します。[関連事業No.25]
- 企業の生産性向上を図るため、長野県プロフェッショナル人材戦略拠点を通じて専門的な能力や経験を有する人材を採用する企業への支援を強化します。[関連事業No.28,29]

#### ⑦ 県内にいる若者に再フォーカス

- 地域で実践されている職業体験等の取組の発信や学校と企業をつなぐコーディネーターの配置等により、子どもたちが地域産業の魅力を知るキャリア教育の取組を一層推進します。  
[関連事業No.24]
- UIJ ターン就職学生支援の対象を県内学生に拡大するとともに、シューカツ NAGANO 応援隊の県内大学での活動を強化するなど、県内学生の就職・定着を促進します。[関連事業No.27,39]
- 県内外国人留学生等が県内企業の魅力を知ることができるよう、企業との出会いの場となるイベントを開催し、留学生等の県内就職・定着を促進します。[関連事業No.43]