

事業番号	04 05 02	事業改善シート(令和4年度実施事業分)		□当初要求 ■当初予算案 □補正予算案 □点検		
事業名	男女共同参画推進事業	部局	県民文化部	課・室	人権・男女共同参画課	
		実施期間	S54 ~	E-mail	jinken-danjo@pref.nagano.lg.jp	
総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン2.0)						
8つの重点目標						
総合的に展開する重点政策	5-2 女性が輝く社会づくり					

1 現状と課題

目指す姿	性別にかかわらず個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現を目指す。	
これまでの取組	第4次長野県男女共同参画計画(計画期間:平成28~令和2年度)及び第5次長野県男女共同参画計画(計画期間:令和3~7年度)に基づき、誰もが自分らしく生きられる社会を目指した取組を推進。 ・男女共同参画や女性活躍に関するセミナー、講座等の開催 ・普及啓発の拠点施設としての男女共同参画センターの機能を強化するため、講座のオンライン化や情報資産の整理等を実施	
令和3年度の点検結果・現状分析	課題	今後の方向性
	<ul style="list-style-type: none"> ・固定的性別役割分担意識、男性優位の社会構造、慣習が、男女共同参画社会づくりを阻害 ・コロナ禍においてジェンダー課題が顕在化 	<ul style="list-style-type: none"> ・第5次長野県男女共同参画計画の考え方を広く周知するとともに、住民に身近な市町村や関係団体と連携し、家庭、地域、雇用の場における男女共同参画社会づくりに取り組む。

2 令和4年度事業内容

予算のポイント・主な取組(予定)	<p>長野県男女共同参画社会づくり条例に基づき令和3年6月に策定した「第5次長野県男女共同参画計画」を着実に実行するため、県民や事業者、関係団体等のニーズに応える取組の具体化やEBPMの推進を図る。</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓企業における女性の登用・採用拡大 <ul style="list-style-type: none"> ・調査研究事業により県内企業において女性登用が進まない要因や支援のニーズを把握し、中長期的に取り組む施策を明確化。 ・女性活躍推進会議や女性活躍推進セミナーを通じて調査研究事業の成果等を共有するとともに、業種を超えた女性管理職同士の交流会等により女性自身のエンパワメントを強化。 ✓地域における女性の参画拡大 <ul style="list-style-type: none"> ・固定的性別役割分担意識を払拭し、地域における男女共同参画社会づくりを促進するため、身近で自分事として捉えやすい「防災」を手掛かりとする取組を実施。 ✓不安や困難を抱える女性への支援 <ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍において不安・困難を抱える女性の相談対応を行うことも食堂を拡充。
DX、ゼロカーボン、共生社会づくり、学びの県づくりに資する取組	<p>【DX】セミナー、研修会、講座のオンライン化によりDXを推進 【共生社会づくり】各種事業を通じた男女共同参画社会づくりの促進 【学びの県づくり】セミナー、研修会、講座の開催による学びの機会の提供 働く女性のキャリア形成支援事業補助金によるキャリアアップ支援</p>

指標の状況及び目標値 [↑:改善、↓:悪化、→:変化なし、-:数値なし]								区分(単位:千円)				
No	成果指標	単位	R1年度	推移	R2年度	推移	R3年度(見込)	R4年度目標値	R2年度	R3年度	R4年度	
1	社会全体が男女平等だと感じる人の割合	%	9.4	—	—	—	10.0	20.0			要求 予算案	40,570 40,322
2	県職員の部長相当職に占める女性の割合	%	5.1	↑	5.5	↑	5.6	6.5	59,623	59,373		
3	県職員の課長相当職に占める女性の割合	%	9.1	↑	10.1	↑	11.2	12.2	2,023	7,289		
4	県の審議会等委員の女性割合	%	42.4	↓	38.9	↑	40~60	40~60	合計(A)		要求 予算案	40,570 40,322
5									うち一般財源		要求 予算案	32,431 31,095
									決算額(B)			
									職員数(人)		7.0	8.0
設定理由	成果指標	1.あらゆる主体の様々な取組によって実現できる重要項目の一つとして、社会全体が男女平等だと感じる人の割合を成果指標に設定。 2.3.県の職場における男女共同参画社会づくりの環境を表す指標として、部長相当職及び課長相当職に占める女性の割合を成果指標に設定。 4.政策決定への女性の参画度を示す指標として、県の審議会等委員の割合を成果指標に設定。										
	目標値	1.第5次長野県男女共同参画計画における目標値としてR7年度に50%を設定していることから、R4年度は20%を目標とする。 2.3.第5次長野県男女共同参画計画における目標値としてR8年度にそれぞれ10%、16%を設定していることから、R4年度は6.5%、12.2%を目標とする。 4.第5次長野県男女共同参画計画において、計画期間中40~60%内の維持を目標値として掲げていることから、R4年度においてもこれを目標とする。										

予算要求からの主な変更点	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍において不安・困難を抱える女性に対する緊急支援事業について、広報誌作成費用に係る経費の減額 ・男女共同参画センターについて、諏訪湖環境研究センター(仮称)設置に係る改修工事期間中の事務室・相談室の仮移転費用を精査したことによる減額
--------------	---

事業番号	04 05 02	事業改善シート (令和4年度実施事業分)	<input type="checkbox"/> 当初要求 <input checked="" type="checkbox"/> 当初予算案 <input type="checkbox"/> 補正予算案 <input type="checkbox"/> 点検			
事業名	男女共同参画推進事業		部局	県民文化部	課・室	人権・男女共同参画課

細事業 No.	細事業名	R2年度 当初予算	R3年度 当初予算	R4年度 当初予算		
1	男女共同参画推進事業費	8,051 千円	3,702 千円	要求 予算案	10,665 10,613 千円	
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和4年度 実施内容(予定)			
1	男女共同参画計画推進事業	直接	県が実施する男女共同参画社会づくりの促進に係る施策や計画の進捗状況について調査審議を行う男女共同参画審議会を開催するとともに、県が講じた施策の実施状況等について公表する。			
2	女性の管理職登用促進のための調査研究事業	委託	県内企業において女性登用が進まない要因や支援のニーズを把握し、EBPMにより中長期的に取り組む施策を明確化する。			
3	女性活躍推進事業	委託 補助金	女性活躍推進会議や女性活躍推進セミナーを通じて調査研究事業の成果等を共有するとともに、業種を超えた女性管理職同士の交流会や働く女性のキャリア形成支援補助金により女性自身のエンパワーメントを図る。			
4	防災分野における男女共同参画推進事業	直接	固定的性別役割分担意識を払拭し、地域における男女共同参画社会づくりを促進するため、身近で自分事として捉えやすい「防災」を手掛かりとする取組(防災・復興ガイドライン等に関する市町村職員研修会、自主防災アドバイザー等の育成研修会等)を危機管理防災課と協働して実施する。			
5	コロナ禍において不安・困難を抱える女性に対する緊急支援事業	委託	コロナ禍において不安・困難を抱える女性の相談対応を行うこども食堂を拡充する。			

細事業 No.	細事業名	R2年度 当初予算	R3年度 当初予算	R4年度 当初予算		
2	男女共同参画センター管理運営費	51,572 千円	55,671 千円	要求 予算案	29,905 29,709 千円	
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和4年度 実施内容(予定)			
1	男女共同参画センター設置等	委託 直接	諏訪湖環境研究センター(仮称)設置に係る改修工事開始までの間の施設管理を行うとともに、改修工事期間中の事務室・相談室の仮移転及び備品等の処分を行う。			
2	男女共同参画センター事業費	直接 委託	県民向けの男女共同参画・女性活躍推進、DV防止等に関する講座を実施するとともに、市町村の行政担当者及び相談員向けに、男女共同参画を取り巻く情勢と地域の課題を踏まえた講座の企画手法やエンパワーメント支援に必要なスキルを学ぶ研修を実施する。また、生活の中で抱えている悩みを持つ方からの相談に対応するため、女性相談・男性相談を実施する。			