

|         |                 |  |  |  |                               |                                |                                |  |
|---------|-----------------|--|--|--|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--|
| 事業番号    | 04 04 05        | 事業改善シート（25年度実施事業分）                       |  |  | <input type="checkbox"/> 予算要求 | <input type="checkbox"/> 当初予算案 | <input type="checkbox"/> 補正予算案 | <input checked="" type="checkbox"/> 点検 |
| 事業名     | 男女共同参画センター管理運営費 |  |  |  | 担当課                           | 部局                             | 県民文化部                          |  |
| 総合5か年計画 | プロジェクト          |  |  |  | 課・室                           | 人権・男女共同参画課                     |                                |  |
|         | 施策の総合的展開        | 2-2 協働、人権尊重、男女共同参画社会の実現<br>3 男女共同参画社会づくり |  |  | E-mail                        | jinken-danjo@pref.nagano.lg.jp |                                |  |
|         |                 |  |  |  | 実施期間                          | S59 ~                          |                                |  |

### 1 事業の概要

|          |   |   |  |
|----------|---|---|--|
| 目指す姿     | 男女共同参画に関する講座・研修の開催、相談及び情報提供の実施により、性別に関わらず個性と能力が十分に発揮できる男女共同参画社会の実現を目指す。   |   |  |
| 現状       | ○各種講座の受講者に対するアンケートでは、内容について満足したとの意見が概ね7割であり、地域における課題解決や実践的活動につながる講座の開催など、機能の充実を図っている。<br>○相談については、毎年1,000件を超える相談が寄せられている。 |   |  |
| 県が関与する理由 | 県でなければ実施不可(法令等義務)   | 【左記の説明、根拠法令等】<br>県は、男女共同参画社会の形成の促進に関し、国の施策に準じた施策及び区域の特性に応じた施策を策定し、実施する責務を有している。<br>男女共同参画社会基本法、長野県男女共同参画社会づくり条例 |  |
|          | 県民との協働による実施：可能  | 長野県男女共同参画センター条例   |  |

|      |  |        |  |        |        |        |     |
|------|--|--------|--|--------|--------|--------|-----|
| 事業内容 | ① 成果目標(H25)  |        |  |        |        |        |     |
|      | ○県の審議会等での女性委員の割合 31% → 40%<br>(設定理由:政策決定への女性の参画度を示す指標であるため)<br>○県職員の係長以上に占める女性の割合 9.4% → 12%(H28年度)<br>(設定理由:県の職場における男女共同参画社会づくりの環境を表す指標であるため)<br>○公立学校の女性校長・教頭の割合 小・中学校 12.7% → 13.2% 高等学校 6.2% → 6.4%<br>(設定理由:公立学校において、男女がともに働きやすい環境を表す指標であるため)<br>○民間企業の課長相当職以上に占める女性の割合 9.1% → 10%<br>(設定理由:雇用の分野における女性の参画状況を示すものであるため) |        |  |        |        |        |     |
|      | ② 事業内容 (単位:千円)   |        |  |        |        |        |     |
|      | 項目   | 実施方法   | H25事業実績  |        | H25    |        | H26 |
|      |  |        |  | (当初)   | (決算)   | (当初)   |     |
|      | 1. 男女共同参画センター管理費   | 直接指定管理 | 施設及び設備の維持管理等<br>指定管理先((株)東急コミュニティー)                                | 38,916 | 38,915 | 41,806 |     |
|      | 2. 男女共同参画センター事業費   | 直接     | ・各種講座・研修の開催(55回)<br>・一般相談(1,559件)、法律相談(74回)、カウンセリング(104回)<br>・情報提供 | 12,190 | 11,090 | 12,133 |     |
|      | 合計   |        |  | 51,106 | 50,005 | 53,939 |     |

|       |               |         |        |        |        |        |
|-------|---------------|---------|--------|--------|--------|--------|
| 事業コスト | 区分(単位:千円)     |         | 23年度   | 24年度   | 25年度   | 26年度   |
|       | 予算額           | 前年度繰越   | 26,465 |        |        |        |
|       |               | 当初予算    | 54,379 | 50,727 | 51,106 | 53,939 |
|       |               | 補正予算    | -753   |        |        |        |
|       |               | 合計(A)   | 80,091 | 50,727 | 51,106 | 53,939 |
|       | Aの財源          | 国庫支出金   | 27,675 | 683    | 648    | 648    |
|       |               | 県債      |        |        |        |        |
|       |               | その他( )  | 2,060  | 70     | 1,124  | 1,128  |
|       |               | 一般財源    | 50,356 | 49,974 | 49,334 | 52,163 |
|       | 決算額(B)        | 78,927  | 50,072 | 50,005 |        |        |
| 概算人件費 | 職員数(人)        | 3.30    | 3.30   | 3.30   | 3.30   |        |
|       | 概算人件費(C)      | 27,251  | 27,251 | 27,251 | 27,251 |        |
|       | 概算事業費(B(A)+C) | 106,178 | 77,323 | 77,256 | 81,190 |        |

|                        |          |                |       |      |                |
|------------------------|----------|----------------|-------|------|----------------|
| 成果目標の達成状況              |          |                |       |      |                |
| 項目                     | H24末(実績) | H25            |       |      | H26目標          |
|                        |          | 目標             | 成果    | 達成状況 |                |
| 県の審議会等での女性委員の割合        | 34.3%    | 40%            | 40%   | 達成   | 45%            |
| 県職員の係長以上に占める女性の割合      | 9.4%     | 12%<br>(H28年度) | 9.8%  | —    | 12%<br>(H28年度) |
| 公立学校の女性校長・教頭の割合(小・中学校) | 12.7%    | 13.2%          | 13.2% | 達成   | 13.6%          |
| 公立学校の女性校長・教頭の割合(高等学校)  | 6.2%     | 6.4%           | 6.3%  | 未達成  | 6.5%           |
| 民間企業の課長相当職以上に占める女性の割合  | —        | 10%            | —     | —    | 11%            |

|             |   |
|-------------|---|
| 目標に対する成果の状況 | 県の審議会等での女性委員の割合、小・中学校の公立学校の女性校長・教頭の割合については、目標値を達成した。高等学校の公立学校の女性校長・教頭の割合については、目標値に若干届かなかったが、前年に比べ割合は増えており、一定の成果は出ていると考えられる。 |
|-------------|---|

### 2 今後の事業の方向性

|                    |   |
|--------------------|---|
| 今後、事業をどのようにしていきたいか | <input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施 |
|                    | 男女共同参画に関する人材育成、啓発及び情報発信の拠点として、多様な主体と連携して講座等を実施するなど、効果的な事業を展開していく。   |