

事業番号	05 02 38	事業改善シート (25年度実施事業分)		<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	新人看護職員研修推進事業			担当課	部局	健康福祉部
					課・室	医療推進課
総合5か年計画	プロジェクト			E-mail	iryo@pref.nagano.lg.jp	
	施策の総合的展開	6-1 健康で長生きできる地域づくり 3 医療従事者の養成・確保		実施期間	H23 ~	

1 事業の概要

目指す姿	新人看護職員研修事業の推進を図り、新人看護職員の早期離職を防止し看護職員の確保・定着の体制を医療機関が構築できるよう支援を行う。											
現状	○ 看護師等の人材確保の促進に関する法律の改正により、医療機関等は新人看護師の研修を行うことが努力義務化されているが、平成24年度に新規学卒者を採用した52病院のうち、自施設で新人研修を実施しているのは44病院に留まっている。											
県が関与する理由	県関与の必要性あり 県民との協働による実施：困難		【左記の説明、根拠法令等】 ・看護師等の人材確保の促進に関する法律 ・看護職員確保対策事業等実施要綱(国) 他									
成果目標・事業内容	① 成果目標 新人看護職員を採用した病院の新人看護職員研修の実施90%											
	② 事業内容 (単位:千円)											
事業内容	項目	実施方法	H25事業実績		H25 (当初)	H25 (決算)	H26 (当初)					
	研修推進協議会の開催	直接	有識者による協議会の開催 年5回 協議内容を関係機関に周知し、研修体制の推進につなげる		2,312	1,805	2,313					
	研修アドバイザーの派遣	直接	研修の実施に対する具体的な相談・支援の実施		170		170					
			合計		2,482	1,805	2,483					
事業コスト	区分(単位:千円)		23年度	24年度	25年度	26年度	成果目標の達成状況					
	予算額	前年度繰越					項目	H24末(実績)	H25			H26
		当初予算	1,259	1,259	2,482	2,483		目標	成果	達成状況	目標	
		補正予算					新人看護職員研修実施	90%	90%	95%	達成	90%
	Aの財源	合計(A)	1,259	1,259	2,482	2,483	協議会の開催	5回	4回	5回	達成	5回
		国庫支出金	1,259	1,259	2,477	2,477						
		県債										
		その他(諸収入)			5	6						
	概算人件費	一般財源	0	0	0	0						
		決算額(B)	604	632	1,805							
職員数(人)		0.10	0.10	0.10	0.10							
概算事業費	概算人件費(C)	826	826	826	826							
	概算事業費(B(A)+C)	1,430	1,458	2,631	3,309							

目標に対する成果の状況	新人看護職員を採用した医療機関のうち95%が、定着・確保のための研修等を実施した。 「教育の場と臨床現場との密接な連携による人材育成のあり方」をテーマに協議会を5回開催し、検討結果の報告書にまとめた。
-------------	---

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか。	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施
	現状では看護職員は不足しているため、新人看護職員の確保・定着促進に向けて、引き続き事業を継続していく。