

事業番号	02 08 04	事業改善シート(26年度実施事業分)		<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	男女共同参画推進事業費			担当課	部局	県民文化部	
総合5か年計画	プロジェクト				課・室	人権・男女共同参画課	
	施策の総合的展開	2-2 協働、人権尊重、男女共同参画社会の実現			E-mail	iinken-danjio@pref.nagano.lg.jp	
		3 男女共同参画社会づくり			実施期間	S54 ~	

1 事業の概要

目指す姿	男女共同参画に取り組む先進的な事例や身近なモデルを提供し、男女ともに個性と能力が十分に発揮できる男女共同参画社会の実現を目指す。		
現状(予算編成時)	○女性の就業率や議会議員・農業委員に占める女性の割合は全国的にも高い状況にある。 ○自治会、PTAなど地域での活動では女性が大きな役割を果たしているものの、その組織の方針を決定する役員等は圧倒的に男性が多い状況にある。		
県が関与する理由	県でなければ実施不可(法令等義務)	【左記の説明、根拠法令等】 県は、男女共同参画社会の形成の促進に関し、国の施策に準じた施策及び区域の特性に応じた施策を策定し、実施する責務を有している。	
	県民との協働による実施: 実施中	男女共同参画社会基本法、長野県男女共同参画社会づくり条例	

成果目標・事業内容	① 成果目標(H26)					
	○県の審議会等での女性委員の割合39.0% → 45% (設定理由: 政策決定への女性の参画度を示す指標であるため) ○県職員の係長以上に占める女性の割合 9.8% → 12%(H28年度) (設定理由: 県の職場における男女共同参画社会づくりの環境を表す指標であるため) ○公立学校の女性校長・教頭の割合 小・中学校 13.1% → 13.6% 高等学校 6.3% → 6.5% (設定理由: 公立学校において、男女がともに働きやすい環境を表す指標であるため) ○民間企業の課長相当職以上に占める女性の割合 9.1% → 11% (設定理由: 雇用の分野における女性の参画状況を示す指標であるため)					
	② 事業内容 (単位:千円)					
	項目	実施方法	H26事業実績	H26 (当初)	H26 (決算)	H27 (当初)
	1. 男女共同参画社会づくり 県民協働事業	直接	・男女共同参画推進県民大会の開催(1回) ・男女共同参画地域フォーラムの開催(1回)	1,083	643	961
	2. 男女共同参画地域づくり 講座	直接	・自治会、公民館の役員等を対象に男女共同参画の視点を活かした地域づくりの手法等について講座を開催(5回)	182	179	121
	3. 男女共同参画セミナー	直接	・職場や地域における女性の活躍を促進するため、セミナーを開催し、講師を派遣(3回)	157	144	137
	4. 男女共同参画社会づくり 啓発事業	直接	・啓発リーフレットの作成等	1,301	1,173	1,301
	5. 男女共同参画審議会、男女共同参画推進指導委員	直接	・男女共同参画審議会の開催 ・男女共同参画推進指導委員の設置	708	532	716
	6. 第4次長野県男女共同参画計画策定事業	直接	・男女共同参画に関する県民意識調査の実施(委託35千円) ・男女共同参画審議会の開催(3回)	838	487	802
			合計	4,269	3,158	4,038

事業 コスト	区分(単位:千円)	24年度	25年度	26年度	27年度
	前年度繰越				
	当初予算	4,147	3,419	4,269	4,038
	補正予算				
	合計(A)	4,147	3,419	4,269	4,038
	一般財源	2,680	2,082	2,932	2,896
	県債				
	国庫支出金	1,467	1,337	1,337	1,122
	その他	0	0	0	20
	決算額(B)	2,960	2,382	3,158	
概算人件費	職員数(人)	2.70	2.70	2.70	2.70
	概算人件費(C)	22,297	22,297	22,297	22,297
	概算事業費(B(A)+C)	25,257	24,679	25,455	26,335

成果目標の達成状況					
項目	H25末(実績)	H26			H27
		目標	成果	達成状況	目標
県の審議会等での女性委員の割合	39.0%	45%	43.5%	未達成	50%
県職員の係長以上に占める女性の割合	9.8%	12% (H28年度)	10.8%	-	12% (H28年度)
公立学校の女性校長・教頭の割合(小・中学校)	13.1%	13.6%	14.1%	達成	14.1%
公立学校の女性校長・教頭の割合(高等学校)	6.3%	6.5%	6.8%	達成	6.8%
民間企業の課長相当職以上に占める女性の割合	9.1% (H22年度)	11%	12.2%	達成	13% (H29年度)

目標に対する成果の状況	「小中学校、高等学校の公立学校の女性校長・教頭の割合」及び、「民間企業の課長相当職以上に占める女性の割合」については、目標を達成した。県職員の係長以上に占める女性の割合については、昨年度より割合が上がっており、平成28年度の目標達成に向けて順調に推移している。「県の審議会等に占める女性委員の割合」については、団体推薦における当該団体の役員や、関係行政機関の役職に就いている女性が少ないこと等の理由により目標に達しなかった。
-------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施
	男女共同参画に係る県民意識調査の結果等を踏まえ、平成27年度に第4次長野県男女共同参画計画を策定する。市町村や長野県男女共同参画推進県民会議等の関係機関と協働し、県民大会や地域フォーラム等により啓発を推進し、男女共同参画社会の実現に向けて、県民意識の高揚を図っていく。