

| | | | | | | | | |
|---------|------------|---------------------|--|--|-------------------------------|--|--------------------------------|--|
| 事業番号 | 14 02 02 | 事業改善シート (26年度実施事業分) | | | <input type="checkbox"/> 当初要求 | <input type="checkbox"/> 当初予算案 | <input type="checkbox"/> 補正予算案 | <input checked="" type="checkbox"/> 点検 |
| 事業名 | 教員志願者採用選考費 | | | | 担当課 | 部局 | 教育委員会事務局 | |
| 総合5か年計画 | プロジェクト | | | | 課・室 | 義務教育課 | | |
| | 施策の総合的展開 | | | | E-mail | gimukyo@pref.nagano.lg.jp | | |
| | | | | | 実施期間 | S26 ~ | | |

1 事業の概要

| | | | |
|------------|--|--|--|
| 目指す姿 | 長野県公立学校教員としての適性、資質を有する優れた人材を採用する。 | | |
| 現状 (予算編成時) | 人物の多面的かつ客観的な評価を行うために、二次選考試験において民間人面接官を起用し、教員としての適性や一般社会人としての資質を適切に見極めるよう努めている。 | | |
| 県が関与する理由 | 県でなければ実施不可 (内部管理) | 【左記の説明、根拠法令等】 長野県公立学校教員採用選考要項に基づいた採用選考の実施 | |
| | 県民との協働による実施: 検討中 | | |

| | | | | | | |
|-----------|----------------------------|--|----------|----------|----------|-------|
| 成果目標・事業内容 | ① 成果目標 (H26) | | | | | |
| | 教員としての適性、資質を有する優れた人材を採用する。 | | | | | |
| | ② 事業内容 (単位:千円) | | | | | |
| | 項目 | 実施方法 | H26事業実績 | | | |
| | | | H26 (当初) | H26 (決算) | H27 (当初) | |
| 教員採用試験の実施 | 直接 | 民間面接官を採用するなど、多面的・客観的な評価を行い、優れた人材の確保に努める。 | | 3,816 | 3,816 | 4,215 |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | 合計 | | 3,816 | 3,816 | 4,215 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|------------|--------|--------|--------|--------|-----------|----|-----------|-----|----|------|--------|
| 事業コスト | 区分 (単位:千円) | 24年度 | 25年度 | 26年度 | 27年度 | 成果目標の達成状況 | | | | | | |
| | 予算額 | 前年度繰越 | | | | | 項目 | H25末 (実績) | H26 | | | H27 目標 |
| | | 当初予算 | 3,413 | 3,497 | 3,816 | 4,215 | | | 目標 | 成果 | 達成状況 | |
| | | 補正予算 | | | | | | | | | | |
| | | 合計 (A) | 3,413 | 3,497 | 3,816 | 4,215 | | | | | | |
| | Aの財源 | 一般財源 | 3,413 | 3,497 | 3,816 | 4,215 | | | | | | |
| | | 県債 | | | | | | | | | | |
| | | 国庫支出金 | | | | | | | | | | |
| | | その他 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | 決算額 (B) | 3,413 | 3,424 | 3,816 | | | | | | | | |
| 概算人件費 | 職員数 (人) | 2.00 | 2.00 | 2.00 | 2.00 | | | | | | | |
| | 概算人件費 (C) | 16,516 | 16,516 | 16,516 | 16,516 | | | | | | | |
| 概算事業費 (B(A)+C) | 19,929 | 19,940 | 20,332 | 20,731 | | | | | | | | |

| | |
|-------------|--|
| 目標に対する成果の状況 | <ul style="list-style-type: none"> 1,895名 (前年度1,854名) の志願者に対して選考を行い、364名 (前年度321名) を採用した。二次選考では面接を重視しているが、民間人面接官を多数起用したことが、適切な人材確保に役立った。なお、38.7%に当たる141名を社会人枠 (内訳: 教職枠134名、民間枠7名) で採用し、講師経験や民間企業等での豊富な社会経験を生かし、教職に取り組んでいる。身体障がい者枠は2名採用となった。 民間企業関係者、市町村教育委員会関係者など計90余名の民間人を含む面接官により、幅広い視点を持って、受験者の意欲、判断力、創造性、人間的魅力、専門性について個人面接を実施し、優れた人材の確保に努めた。 |
|-------------|--|

2 今後の事業の方向性

| | |
|-------------------|--|
| 今後、事業をどのようしていきたいか | <input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施 |
| | ・本年度実施の採用選考では、特別選考や推薦選考を充実させ、大学院進学者等の採用猶予制度を導入したが、更なる改善を図っていく。また、引き続き、教員としての適性や資質を適切に見極め、優れた人材の確保に努める。本年度実施の採用選考から栄養教諭の新規採用を始める。 |