

事業番号	05 02 34	事業改善シート (27年度実施事業分)			<input type="checkbox"/> 当初要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	新人看護職員研修事業				担当課	部局	健康福祉部	
総合5か年計画	プロジェクト				課・室	医療推進課		
	施策の総合的展開	6-1	健康で長生きできる地域づくり		E-mail	<a href="mailto:iryo@pref.nagano.lg.jp">iryo@pref.nagano.lg.jp</a>		
		3	医療従事者の養成・確保		実施期間	H22 ~		

### 1 事業の概要

目指す姿	新人看護職員の早期離職防止及び看護の質の向上のために、新人看護職員に対し、基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施する。 また、病院等の研修責任者が新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得する研修を実施し、適切な研修実習実施体制を確保する。						
現状 (予算編成時)	新たに業務に従事する新人看護職員の臨床研修等の実施は努力義務とされ、厚生労働省から「新人看護職員研修ガイドライン」が示されている。 自施設のみで研修を行うことが困難な施設の新人看護職員研修や、教育責任者も1施設では受講者が少数であることが想定されることから、自施設研修受講者と同等の研修環境を確保する必要がある。						
県が関与する理由	県関与の必要性あり	【左記の説明、根拠法令等】 保健師助産師看護師法 看護師等の人材確保の促進に関する法律 新人看護職員研修ガイドライン					
成果目標・事業内容	① 成果目標 (H27)						
	○新人看護職員集合研修事業受講者数150人 ○研修責任者研修会受講者数100人、教育担当者研修会受講者数50人、実地指導者研修会受講者数100人						
	② 事業内容 (単位:千円)						
	項目	実施方法	H27事業実績		H27 (当初)	H27 (決算)	H28 (当初)
	新人看護職員集合研修事業	補助金	研修事業実施に必要な報償費等に対する補助 補助率:定額(補助先:長野県看護協会)		2,018	2,018	2,018
	研修責任者等研修事業	補助金	研修事業実施に必要な報償費等に対する補助 補助率:定額(補助先:長野県看護協会)		3,513	3,510	3,513
			合計		5,531	5,528	5,531

事業コスト	区分(単位:千円)	25年度	26年度	27年度	28年度	成果目標の達成状況						
	予算額	前年度繰越					項目	H26末 (実績)	H27			H28 目標
		当初予算	5,531	5,531	5,531	5,531			目標	成果	達成状況	
		補正予算					新人看護職員集合研修受講者数	151人	150人	155人	達成	150人
		合計(A)	5,531	5,531	5,531	5,531	研修責任者研修受講者数	48人	100人	54人	未達成	100人
	Aの財源	一般財源					教育担当者研修受講者数	44人	50人	39人	未達成	50人
		県債					実地指導者研修受講者数	81人	100人	81人	未達成	100人
		国庫支出金	5,531									
		その他	0	5,531	5,531	5,531						
	決算額(B)	5,531	5,531	5,528								
概算人件費	職員数(人)	0.10	0.10	0.10	0.10							
	概算人件費(C)	826	826	828	828							
	概算事業費(B(A)+C)	6,357	6,357	6,356	6,359							

目標に対する成果の状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新人研修は155名の受講者が得られ、新人看護職員の資質向上が図られた。</li> <li>・教育責任者等の教育側を対象とした研修会の受講者数が目標数に達しなかったのは、本研修会も開催から5年経過し、受講者が蓄積されてきたことから担当者の異動や退職等による入れ替えがあった数に限られてきたためと考えられる。</li> </ul>
-------------	---

### 2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施 新人看護職員は毎年一定数が採用されるため、早期離職防止及び看護の質の向上のため今後も研修を継続実施していく必要がある。
--------------------	--