

事業番号	06 06 17	事業改善シート(27年度実施事業分)		<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	■ 点検
事業名	信州わかもの就職応援事業費			担当課	部局	産業労働部	
総合5か年計画	プロジェクト	5-2-3 雇用・社会参加促進			課・室	労働雇用課	
	施策の総合的展開	1-6 職業能力の開発と安心できる雇用・就業環境づくり			E-mail	rodokovo@pref.nagano.lg.jp	
		2雇用の促進 3働きやすい労働環境づくりの推進			実施期間	H16 ~	

1 事業の概要

目指す姿	厳しい雇用情勢が続く中、大学等を卒業しても就職先が決まっていな若者や、非正規就労を余儀なくされている若者の正規雇用を目指すとともに、首都圏からの若年層の還流を促すため、就労するための基礎的な研修と職場実習とを組み合わせた事業等を実施し、人材確保が困難となっている県内企業の求める人材を育成し、新たな雇用機会を創出する。
現状(予算編成時)	雇用情勢が改善傾向にあるとはいえ、大学等を卒業しても就職先が決まらない若者や、非正規就労を余儀なくされている若者が多く存在し、経済的基盤の不安定さから、結婚や出産にも支障となっている。 25歳～29歳 非正規就労 27.2%、有業率 80.6% 30歳～34歳 非正規就労 25.2%、有業率 80.9% (平成24年度就業構造基本調査)

県が関与する理由	県関与の必要性あり 県民との協働による実施: 検討中 【左記の説明、根拠法令等】 「長野県人口定着・確かな暮らし実現総合戦略」 若年者の正規雇用の促進に向け、県として取り組む必要があるため
----------	--

成果目標・事業内容	① 成果目標(H27)				
	職場実習先での継続雇用 参加者の8割 (設定理由: 過去の実績を踏まえ、更に上回る率として目標設定)				
	② 事業内容 (単位: 千円)				
	項目	実施方法	H27事業実績	H27 (当初)	H27 (決算)
若者に対する就職支援研修	委託	都市部からの人材還流と、若者の正社員としての就労を支援するため、県内及び首都圏在住の未就職者・非正規労働者の若者を対象に、座学と職場実習とを組み合わせた研修を実施して、県内企業と若年者のマッチングを図った。 1) 基礎研修(2週間程度、県内2か所で開催) 2) 職場実習(2か月程度、実習受入事業所がOJT研修を実施)	0	93,340	82,201
合計			0	93,340	82,201

事業コスト	区	分(単位: 千円)	25年度	26年度	27年度	28年度	成果目標の達成状況								
	予算額	前年度繰越			96,061		項目	H26末(実績)	H27			H28目標			
		当初予算				82,201			目標	成果	達成状況				
		補正予算		96,061					実習先での継続雇用	62.5%	80%		73%	未達成	70%
		合計(A)	0	96,061	96,061	82,201									
	Aの財源	一般財源				82,201									
		県債													
		国庫支出金		96,061	96,061										
		その他	0	0	0	0									
	ト	決算額(B)		0	93,340										
概算人件費	職員数(人)		0.20	0.20	0.30										
	概算人件費(C)	0	1,652	1,655	2,483										
	概算事業費(B(A)+C)	0	1,652	94,995	84,684										

目標に対する成果の状況	実習先での継続雇用率は目標の80%には満たなかったが、平成26年度の62.5%と比較すると約10%の増となるなど過去の実績を上回るものであった。 (研修参加者数104人→実習先での継続雇用者数76人)
-------------	---

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施 就職決定者に対するフォローを強化し、早期離職の防止、非正規から正規雇用への転換を促進し、より効果的な事業を目指す。また、達成目標を「実習先での継続雇用」から「実習先での正規雇用」としたい。
--------------------	---