

事業番号	07 06 11	事業改善シート (27年度実施事業分)		<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	■ 点検
事業名	シルバー人材センター支援事業費			担当課	部局	産業労働部	
					課・室	労働雇用課	
総合5か年計画	プロジェクト				E-mail	rodokovo@pref.nagano.lg.jp	
	施策の総合的展開	1-6 職業能力の開発と安心できる雇用・就業環境づくり 2雇用の促進 3働きやすい労働環境の推進		実施期間	H10 ~		

### 1 事業の概要

目指す姿	シルバー人材センターが実施する各種事業や会員の獲得を支援することにより、高齢者の多様な就業機会を確保する。					
現状 (予算編成時)	長野県におけるシルバー人材センター事業の実績 ・契約金額:平成26年度 9,196,305千円 (前年度比104.7%) ・就業率(請負・委任):平成26年度 95.4%(前年度比100.0%) ・会員数:平成26年度 17,606人 (前年度比99.1%)					
県が関与する理由	県でなければ実施不可(その他) 県民との協働による実施:実施は困難		【左記の説明、根拠法令等】 「高齢者の雇用の安定等に関する法律」			
成果目標・事業内容	① 成果目標(H27) 就業率(請負・委任):96.7% (設定理由:平成26年度の成果目標と同数値を設定)					
	② 事業内容 (単位:千円)					
	項目	実施方法	H27事業実績		H28	
			(当初)	(決算)	(当初)	
(公社)長野県シルバー人材センター連合会運営費補助	補助金	・会員拡大支援事業(事業の普及啓発による会員の拡大) ・未設置地域解消支援事業(未設置地域への訪問指導等) ・就業確保・職域開拓等事業(就業分野の開拓拡大、就業パトロール指導員の配置) ・家事・福祉サービス等推進事業(公的サービスとの連携、サービス水準の向上、ニーズの把握) ・退職前高齢者生きがい就業体験事業(セミナーの開催、体験就業の実施)		6,482	6,482	6,482
全国シルバー人材センター事業協会負担金	負担金	100	100	100		
	合計	6,582	6,582	6,582		
事業コスト	区分(単位:千円)	25年度	26年度	27年度	28年度	
	前年度繰越					
	当初予算	6,582	6,582	6,582	6,582	
	補正予算					
	合計(A)	6,582	6,582	6,582	6,582	
	一般財源	6,582	6,582	6,582	6,582	
	県債					
	国庫支出金					
	その他	0	0	0	0	
	決算額(B)	6,582	6,582	6,582		
概算人件費	職員数(人)	0.50	0.50	0.50	0.50	
	概算人件費(C)	4,129	4,129	4,138	4,138	
	概算事業費(B(A)+C)	10,711	10,711	10,720	10,720	
成果目標の達成状況						
項目	H26末(実績)	H27			H28	
		目標	成果	達成状況	目標	
就業率(請負・委任)	95.4%	96.7%	94.2%	未達成	95.4%	

目標に対する成果の状況  
連合会並びに県内21箇所の拠点センターにおける平成27年度就業率(請負・委任)は、目標にはわずかに及ばないものの、ほぼ前年度並みの実績をあげており、就業率は全国第1位となっている。

### 2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施 少子高齢化が進み、社会の活力を維持し地域を支える担い手として高齢者に対する期待が高まる中で、センター事業は、会員の就業を通じて社会を支え、同時に生きがい、健康づくりの増進に寄与するなど重要な役割を果たしており、引き続き、同センターの円滑な運営のため支援を行う。
--------------------	---