

事業番号	15 02 01	事業改善シート(30年度実施事業分)	<input type="checkbox"/> 当初要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	教員志願者採用選考・職員研修費	部局	教育委員会事務局	課・室	義務教育課	
		実施期間	S26 ~	E-mail	gimukyo@pref.nagano.lg.jp	
総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン2.0)						
8つの重点目標						
総合的に展開する重点政策	1-2 地域とともに取り組む楽しい学校づくり					

1 事業の概要

現状 (予算編成時)	この数年大量退職が続く中、平成26年以降300人を超える教員を採用している状況であり、優秀な教員の確保と事務職員・栄養職員の職歴、能力等に応じた効果的な研修の実施が課題である。				30年度 決算額	5,112 千円					
					職員数	3.00 人					
目指す姿	二次選考試験において民間人面接官を起用するなど、人物の多面的かつ客観的な評価を行い、教員としての適性や一般社会人としての資質を適切に見極め、優秀な教員を確保するよう努める。また、事務職員及び栄養職員にキャリアに応じた研修を実施し、資質向上に努める。 (主な実施内容:教員採用選考及び事務・栄養職員研修)										
事業 コスト	区分(単位:千円)	29年度	30年度	令和元年度	指標及びその達成状況						
	予算額	前年度繰越				No	成果指標	29年度	30年度		
		当初予算	5,164	5,112	6,023				目標値	成果	達成状況
		補正予算									
		合計(A)	5,164	5,112	6,023						
	Aの 財源	一般財源	5,164	5,112	6,023						
		県債									
		国庫支出金									
		その他	0	0	0						
	決算額(B)	5,164	5,112	6,023							
	概算 人件 費	職員数(人)	3.00	3.00	3.00						
概算人件費(C)		24,306	24,654	24,654							
概算事業費(B(A)+C)	29,470	29,766	30,677								
備考							成果指標 設定理由				

目標に対する成果の状況						
-------------	--	--	--	--	--	--

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施	
	課題	今後の方向性
	(採用選考) ・「新たな社会を創造する力」を育む教育を推進するとともに、「探究的な学びや、校外での様々な活動に対して、積極的に取り組むことのできる」、また、「豊かな人間性と確かな人権意識を有し、児童生徒・保護者・地域・同僚と協働できる」教員の採用。 ・教員の年齢構成バランスに配慮した配置。 (職員研修) ・受講者の職歴・能力に応じた、より効果的な研修の工夫。	(採用選考) ・探究的な学びを意識した模擬授業や、心理学等の専門的知見も踏まえた規範意識、人権意識、自己認識力、他者を理解する力等を考慮した面接を実施。 ・「地域に根ざした教育」を一層推進するとともに、年齢構成のバランス等、教員配置上の課題を解決するために、各ブロックの採用数を設定した採用を導入。 (職員研修) ・受講者が修得すべき知識・技能を見極め、各研修に反映させるとともに、グループ討議等受講生が主体的に参加できる研修を取り入れていく。

3 事業を構成する細事業の内容

							(単位:千円)	
No	プロジェクト No	細事業名	30年度 実施内容(実績)	職員数 (人)	平成30年度		令和元年度 (当初)	
					(当初)	(決算)		
1		教員採用選考の実施	民間人面接官を起用するなど、多面的・客観的評価を行い、優れた人材の確保に努めた。	2.00	4,829	4,829	5,740	
2		事務・栄養職員研修の実施	新規採用、中堅、役付等の事務・栄養職員を対象に、社会人、公務員の基礎的な知識、創造的問題解決、高度な専門知識等に関する研修会を実施。	1.00	283	283	283	
				合計	3.00	5,112	5,112	6,023

事業改善シート附表

当初要求 当初予算案 補正予算案 点検

事業番号	事業名	教員志願者採用選考・職員研修費				部局	教育委員会事務局	課・室	義務教育課			
細事業No	細事業名	項目	実施方法	30年度 実施内容（予定）	30年度 実施内容（実績）	30年度 実施状況	29年度	30年度				
							当初(千円)	要求(千円)	当初(千円)	補正(千円)	決算(千円)	
1	教員採用選考の実施	教員採用選考	直接	民間人面接官を起用するなど、多面的・客観的評価を行い、優れた人材の確保に努める。	・1,702名(前年度1,841名)の志願者に対して選考を行い、402名(前年度364名)を採用した。二次選考では面接を重視しているが、民間人面接官を多数起用したことがより適切な人材確保に役立った。なお、40.5%に当たる163名を社会人枠で採用し、講師経験や民間企業等での豊富な社会経験を生かし、教職に取り組んでいる。 ・民間企業関係者、市町村教育委員関係者など計128名の民間人を含む面接官により、幅広い視点をもって、受験者の意欲、判断力、創造性、人間的魅力、専門性について個人面接を実施し、優れた人材の確保に努めた。	計画通り ○	4,881	4,829	4,829			4,829
2	事務・栄養職員研修の実施	事務・栄養職員研修	直接	新規採用、中堅、役付等の事務・栄養職員を対象に、社会人、公務員の基礎、創造的問題解決、高度な専門知識等に関する研修会を実施。	・新規採用者、主事・技師2級職（在籍期間5年以上）、主査昇任者、主幹昇任者及び新規採用者の教育担当者のそれぞれの段階に応じた研修を開催し、108人の職員が参加した。 ・新規採用者や主事・技師等若手職員向けの研修では、レポートの提出により習熟度を確認した結果、基礎的な知識の修得、実務能力の向上、学校職員としての意欲の高揚、創造力の開発、問題の発見・解決能力の向上が確認できた。 ・主査昇任者や主幹昇任者向けの研修では、レポートの提出により習熟度を確認した結果、学校経営に参画するために必要な役付職員としての自覚や知識、行政視野の拡大が確認できた。	計画通り ○	283	283	283			283
合 計								5,164	5,112	5,112	0	5,112