

事業番号	05 03 02	事業改善シート（令和元年度実施事業分）	当初要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	看護職員確保対策事業		部局	健康福祉部	課・室	医師・看護人材確保対策課
			実施期間	S34～	E-mail	kango@pref.nagano.lg.jp
総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン2.0)						
8つの重点目標	健康寿命					
総合的に展開する重点政策	4-3 医療・介護提供体制の充実					
	1-3 高等教育の振興による知の拠点づくり					




## 1 事業の概要

事業の現状・目指す姿 (予算編成時)	<b>【現 状】</b> 看護職員の確保は、「看護師等の人材確保の促進に関する法律」により、地方自治体の責務であると規定されており、長野県では「新規養成への支援」、「資質向上・離職防止」、「再就業促進」を中心に施策を展開している。 第七次看護職員需給見通し（H23年～H27年） H27年時点：需要数25,834人、供給見込数25,568人、従事者数26,087人（H28年末業務従事者届(常勤換算値)） (対需要101.0%、対供給102.0%)
	<b>【目指す姿】</b> 看護職員の安定的な確保による医療体制の充実 <b>【実施内容】</b> 看護大学・専門学校等の運営、ナースセンターの運営、看護師養成所運営費補助、病院内保育所運営費補助、修学資金の貸与等

指標及びその達成状況 [↗:改善、↘:悪化、→:変化なし]							事業コスト	区分(単位:千円)	H30年度	R1年度	
No	成果指標	H29年度	H30年度	R1年度	目標値	達成状況		前年度繰越	0	0	
1	人口10万人当たり就業看護職員数	看護職員	1389.7人	1436.9人↗	R3.7 集計予定	1389.7人	—	予算額	0	0	
		看護師	1028.5人	1083.3人↗		1028.5人	—				
2	病院に勤務する常勤の看護職員の離職率	全体	8.60%	10.20%↘	9.30%↗	8.60%以下	未達成		合計(A)	899,427	741,063
		新卒	6.40%	4.80%↗	6.40%↘	6.40%以下	達成			うち一般財源	335,108
3	県内看護師等学校養成所新卒者県内就業率(進学者除く)	82.10%	84.60%↗	82.90%↘	84.60%以上	未達成	決算額(B)	838,130	687,635		
4							職員数(人)	91.00	91.00		

成果指標設定理由	① 県内看護職員の確保を図るため、人口10万人当たりの就業看護職員数を指標に設定 ※目標値：前年見込値や実績を基に設定 ② 県内看護職員の病院での定着を把握するための指標 ※目標値：前年見込値や実績を基に設定 ③ 新規学卒就業者の確保状況の把握のための指標 ※目標値：前年実績や学校へのヒアリングに基づき設定
----------	---

達成状況の分析	①については、数値が未集計のため不明。 ②の「全体」について、目標未達。60歳定年後の再就職者が増加し、60歳以上者の就業割合が高まっている。この状況下において、第2の定年による離職が増加したことが要因と考えられる。「新卒」については達成となった。今後の動向を注視して参りたい。これらの状況を踏まえ、看護職員全体の離職防止のため、研修充実のための事業や勤務環境改善事業に取り組んでいく。
---------	--

主な取組	<b>✓看護師等養成所への運営費補助</b> 運営に必要な経費を補助し、新規養成の面から看護師等の確保対策を実施。	  <p>長野県須坂看護専門学校 〒382-0028 長野県須坂市須坂2丁目20番1号</p>	
	<b>✓病院内保育所への運営費補助</b> 運営に必要な経費の補助及び職場環境づくりの支援を実施し、離職の防止及び潜在看護師の再就業を促進。		
	<b>✓ナースセンター運営事業</b> 潜在看護職員の再就職及び離職防止、そして一般県民の「看護の心」の普及を通じた看護職員の確保を図る。		 <p>長野看護大学 Nagano College of Nursing</p>
	<b>✓看護大学、須坂看護専門学校の運営</b>		

## 2 今後の事業の方向性

	課 題 等	今後の方向性
今後、事業をどのようにしていきたいか	<ul style="list-style-type: none"> <li>看護職員の新たな需給推計（2025年における推計）に沿った取組の実施</li> <li>看護職員の新規養成を担う看護師等学校養成所の、実習施設未併設に起因する追加的出費に対する支援</li> <li>看護職員の再就職、離職防止のため、地域の実情を把握し、供給できる体制づくりの構築</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>看護職員の安定的な確保のため、「新規養成への支援」、「資質向上・離職防止」、「再就業促進」を中心に施策を展開し、医療体制の充実を図っていく。</li> <li>看護師等養成所運営費補助金へ実習施設未併設養成所に対する加算を新設し、各養成所への支援を行う。</li> <li>長野地域での看護職員確保対策のため、ナースセンター地域相談窓口を新設し、取り組みを強化していく。</li> </ul>

事業番号 05 03 02 細事業一覧（令和元年度実施事業分） 当初要求 当初予算案 補正予算案 点検

事業名	看護職員確保対策事業	部局	健康福祉部	課・室	医師・看護人材確保対策課
-----	------------	----	-------	-----	--------------

細事業No.	細事業名	H30年度決算	R1年度決算
1	准看護師試験	755 千円	925 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和元年度 実施内容(実績)
1	准看護師試験の実施	直接	准看護師試験を実施するため、試験問題等を作成。准看護師の行政処分及び再教育を行うため、該当案件を審議【試験日：令和2年2月9日（日）受験者：146人 合格者：141人】

細事業No.	細事業名	H30年度決算	R1年度決算
2	看護学生等実習指導者養成講習会	2,493 千円	2,493 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和元年度 実施内容(実績)
1	看護学生等実習指導者養成講習会	委託	効果的な実習指導ができる知識・技術を習得した実習指導者の養成・確保を図るため、講習会を開催【実習指導者講習会（240時間×1回）、養成者数：49名】

細事業No.	細事業名	H30年度決算	R1年度決算
3	新人看護職員研修指導体制整備事業	28,890 千円	28,178 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和元年度 実施内容(実績)
1	新人看護職員研修指導体制整備事業	補助金	新人看護職員の資質向上を図るため、新人研修を実施する病院の研修に係る経費を支援【新人看護職員研修実施病院（46病院）、補助総額28,178千円】

細事業No.	細事業名	H30年度決算	R1年度決算
4	助産師支援研修事業	961 千円	904 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和元年度 実施内容(実績)
1	助産師支援研修事業	委託	助産師が正常産の進行管理を自ら行うことができると共に、必要な知識・技術を習得するための研修会を開催【開催回数：8回 参加者数：延389人】

細事業No.	細事業名	H30年度決算	R1年度決算
5	外国人看護師候補者就労研修支援事業	1,343 千円	1,065 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和元年度 実施内容(実績)
1	外国人看護師候補者就労研修支援事業	補助金	経済連携協定に基づき入国する外国人看護師候補者の適正な受け入れを図るため、受入施設の研修に係る経費を支援

細事業No.	細事業名	H30年度決算	R1年度決算
6	助産師出向支援導入事業	2,102 千円	2,102 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和元年度 実施内容(実績)
1	助産師出向支援導入事業	委託	安全で安心な妊娠・出産・育児環境の整備に向け、県内助産師の偏在是正、助産実践能力の強化支援を図るため、事務局等を設置【助産師出向支援協議会（2回）、マッチング件数：2件】

細事業 No.	細事業名	H30年度 決算	R1年度 決算
7	訪問看護支援事業	3,928 千円	4,501 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和元年度 実施内容(実績)
1	訪問看護支援事業	委託	県内の訪問看護事業所を一体的に統括・支援する拠点の整備や訪問看護に携わる看護職の資質向上を図るため専門研修を開催 【訪問看護師専門研修 開催回数：20回 参加者：延900人】

細事業 No.	細事業名	H30年度 決算	R1年度 決算
8	特定行為研修受講支援事業	4,106 千円	3,548 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和元年度 実施内容(実績)
1	特定行為研修受講支援事業	委託	特定行為を行うことができる看護師の養成を支援し、県内の在宅医療の推進を図るため、研修の受講にかかる経費を支援 【特定行為研修の受講に要する経費の支援（5事業所）】

細事業 No.	細事業名	H30年度 決算	R1年度 決算
9	長野県ナースセンター運営事業	32,161 千円	31,031 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和元年度 実施内容(実績)
1	ナースバンク事業	委託	看護職のための再就業相談、再就業支援研修を実施、ナースセンター事業運営員会を開始
2	看護の心普及事業	委託	看護の心PR事業・看護学生支援事業、看護学生向けU・Iターン促進事業として採用情報をPR
3	派遣面接相談事業	委託	就業相談員による派遣面接を実施（20回）
4	就労支援相談員の配置	委託	ナースセンターに就労支援相談員等を配置
5	プラチナナースのセカンドキャリア支援事業	委託	事業所等訪問によるニーズ調査、プラチナナースに関するチラシの作成及び周知の実施、プラチナナースセカンドキャリアセミナーの開催

細事業 No.	細事業名	H30年度 決算	R1年度 決算
10	新人看護職員研修事業	5,531 千円	5,485 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和元年度 実施内容(実績)
1	新人看護職員集合研修	補助金	新人看護職員が少ない病院等の看護職員を対象に集合研修を開催。 【新人看護職員集合研修事業 研修回数：16回 参加人数：延べ625人】
2	研修責任者等研修	補助金	病院等の研修責任者が実用的な能力を習得するための研修経費を支援。 【研修責任者等研修事業 研修回数：10回 参加人数：延べ437人】

細事業 No.	細事業名	H30年度 決算	R1年度 決算
11	看護師等養成所運営費補助金	191,577 千円	189,851 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和元年度 実施内容(実績)
1	看護師等養成所運営費補助金	補助金	新規看護師の養成を図るため、看護師養成所の運営に必要な経費に対し補助 【11校（3年課程7、2年課程2、准看護師課程5）、補助総額189,851千円】

細事業 No.	細事業名		H30年度 決算	R1年度 決算
12	看護職員修学資金貸与事業		74,316 千円	77,813 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和元年度 実施内容(実績)	
1	看護職員修学資金貸与事業	貸付 金	看護職員の確保が困難な中小規模病院や診療所等を支援するため、一定期間の勤務など所定の要件を満たした場合に返済を免除する修学資金を貸与【継続者：118名、新規者：79名、貸与総額77,813千円】	
細事業 No.	細事業名		H30年度 決算	R1年度 決算
13	病院内保育所運営費補助金		84,054 千円	86,268 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和元年度 実施内容(実績)	
1	病院内保育所運営費補助金	補助 金	職場環境づくりを支援し、離職防止及び潜在看護師の再就業を促進するため、院内保育所の運営費に対し補助	
細事業 No.	細事業名		H30年度 決算	R1年度 決算
14	看護人材育成推進事業		1,965 千円	1,962 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和元年度 実施内容(実績)	
1	連絡協議会、看護教員キャリア別研修会の開催	直接	看護職員の離職防止を図るため体系的な研修を開催。看護教員の資質向上を図るため継続研修を開催	
細事業 No.	細事業名		H30年度 決算	R1年度 決算
15	看護師等養成所施設整備事業		14,040 千円	15,955 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和元年度 実施内容(実績)	
1	看護師等養成所施設整備事業	補助 金	新規看護師の養成を図るため、看護師等養成所の施設整備の経費に対し補助	
細事業 No.	細事業名		H30年度 決算	R1年度 決算
16	院内助産所施設・設備整備事業		0 千円	1,257 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和元年度 実施内容(実績)	
1	院内助産所施設・設備整備事業	補助 金	院内助産所開設のための施設設備整備の補助	
細事業 No.	細事業名		H30年度 決算	R1年度 決算
17	看護専門学校運営費		36,376 千円	35,476 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和元年度 実施内容(実績)	
1	看護専門学校運営費	直接	須坂看護専門学校の通年運営	
細事業 No.	細事業名		H30年度 決算	R1年度 決算
18	看護大学運営費		352,530 千円	197,725 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施 方法	令和元年度 実施内容(実績)	
1	看護大学運営費	直接	長野県看護大学の通年運営	
細事業 No.	細事業名		H30年度 決算	R1年度 決算
19	その他看護職員確保対策事業		1,002 千円	1,096 千円