



事業番号	15 02 01	事業改善シート(令和元年度実施事業分)	当初要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	教員志願者採用選考・職員研修費	部局	教育委員会事務局	課・室	義務教育課	
		実施期間	S26～	E-mail	gimukyo@pref.nagano.lg.jp	
総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン2.0)						
8つの重点目標						
総合的に展開する重点政策	1-2 地域とともに取り組む楽しい学校づくり					

1 事業の概要

事業の現状・目指す姿(予算編成時)	【現 状】 この数年大量退職が続く中、平成26年以降300人を超える教員を採用している状況であり、優秀な教職員の確保が課題である。											
	【目指す姿】 ①人物の多面的かつ客観的な評価を行い、教員としての適性や一般社会人としての資質を適正に見極め、優秀な教員を確保する。 ②配置にあたってはブロックごとの年齢構成等のバランスに配慮する。 ③事務職員及び栄養教諭にキャリアに応じた研修を実施し、資質向上に努める。											
【実施内容】 教員採用選考及び事務・栄養職員研修など												
指標及びその達成状況 [↗:改善、↘:悪化、→:変化なし]												
	No	成果指標	H29年度	H30年度	R1年度	目標値	達成状況	事業コスト	区分(単位:千円)	H30年度	R1年度	
	1								予算額	前年度繰越	0	0
	2									現計予算	5,112	6,023
	3									合計(A)	5,112	6,023
	4									うち一般財源	5,112	6,023
									決算額(B)	5,112	6,023	
								職員数(人)	3	3		
成果指標設定理由												
達成状況の分析												

主な取組	✓ 優秀な教員を確保するための採用選考の実施 (目指す姿①関連) ・民間人面接官を起用し、多面的・客観的な評価を実施 ・リーフレット「信州の先生になろう」を作成するとともに、現役若手教員の生の声を通して教師の魅力を発信。 ・銀座NAGANOで関東圏の学生へ説明会を実施。中京圏の学生への説明会も計画。さらに、人材発掘のために県内4か所で高校生への説明会を実施。 (目指す姿②関連) ・小・中・養護教諭において県内を4つのブロックに分け、ブロックごとの採用数を設定した採用を実施。	
	✓ 公立小中学校事務職員・栄養職員研修の開催 (目指す姿①関連) ・新規採用、中堅、役付等の事務・栄養職員を対象に研修会を実施。	

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	課 題 等	今後の方向性
	(採用選考) ・「新たな社会を創造する力」を育む教育を推進するとともに、「探究的な学びや、校外外での様々な活動に対して、積極的に取り組むことのできる」、また、「豊かな人間性と確かな人権意識を有し、児童生徒・保護者・地域・同僚と協働できる」教員の採用。 ・教員の年齢構成バランスに配慮した配置。 (職員研修) ・受講者の職歴・能力に応じた、より効果的な研修の工夫。	(採用選考) ・探究的な学びを意識した模擬授業や、心理学等の専門的知見も踏まえた規範意識、人権意識、自己認識力、他者を理解する力等を考慮した面接を実施。 ・関東圏及び中京圏での学生への説明会に加え、関西圏での説明会を計画し、優秀な人材の確保に努める。 ・今年度より実施しているブロック別の採用について、効果を検証しながら進めていく。 (職員研修) ・受講者が修得すべき知識・技能を見極め、各研修に反映させるとともに、グループ討議等受講生が主体的に参加できる研修を取り入れていく。

事業番号 15 02 01 細事業一覧（令和元年度実施事業分） 当初要求 当初予算案 補正予算案 点検

事業名	教員志願者採用選考・職員研修費	部局	教育委員会事務局	課・室	義務教育課
-----	-----------------	----	----------	-----	-------

細事業 No.	細事業名	H30年度 決算	R1年度 決算
1	教員志願者採用選考・職員研修費	5,112 千円	6,023 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和元年度 実施内容(実績)
1	教員採用選考の実施	直接	民間人面接官を起用するなど、多面的・客観的評価を行い、より優れた人材の確保に努めた。
2	事務・栄養職員研修の実施	直接	新規採用、中堅、役付等の事務・栄養職員を対象に、社会人、公務員の基礎、創造的問題解決、高度な専門知識等に関する研修会を実施。