

事業番号	18 01 01	事業改善シート（令和2年度実施事業分）	当初要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	人事委員会運営費	部局	人事委員会事務局	課・室		
		実施期間	S26～	E-mail	jin@pref.nagano.lg.jp	
総合5か年計画(しあわせ信州創造プラン2.0)						
8つの重点目標						
総合的に展開する重点政策						

1 事業の概要

事業の現状・目指す姿 (予算編成時)	【現 状】 地方公務員法に基づく、職員採用試験、職員の給与等に関する報告及び勧告、公平審査等の事務について、公平・公正な実施に努めている。
	【目指す姿】 人事行政に関する専門的、中立的機関としての人事委員会の役割を果たすことにより、適正な人事行政の運営を図る。
	【実施内容】 職員採用試験等の実施、職員の給与等に関する報告及び勧告、公平審査事務など

指標の状況及び目標値 [↑:改善、↓:悪化、→:変化なし]						事業 コスト	区分(単位:千円)	R1年度	R2年度
No	成果指標	H30年度	R1年度	R2年度	目標値		達成状況		
1							前年度繰越		
							現計予算	14,379	14,366
							合計(A)	14,379	14,366
							うち一般財源	14,379	14,366
4							決算額(B)	12,975	12,771
							職員数(人)	11	12

成果指標 設定理由	
達成状況 の分析	
主な取組	<p>職員採用試験、職員の給与等に関する報告及び勧告等いずれも公平かつ公正に実施したことにより、人事行政に関する専門的、中立的機関としての役割を果たした。</p> <p>【職員採用試験等の実施】</p> <p>I 職員採用試験制度の改正</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県職員採用試験(一部の試験区分を除く)・選考にSPI3(基礎能力検査)を導入 ・大学卒業程度「行政B[SPI方式]」における受験年齢の見直し(25歳→29歳) <p>II 広報活動の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・動画サイトを活用した採用説明会のライブ配信等の取組を企画・実施 ・職員募集パンフレット及びホームページを刷新、インタビュー動画等を公開 <p>【職員の給与等に関する報告及び勧告】</p> <p>情勢適応の原則に基づき、職員の給与等に関する報告及び勧告を実施(10/27,11/12)</p> <p><報告及び勧告のポイント></p> <ul style="list-style-type: none"> ・月例給は据え置き、ボーナス(期末手当・勤勉手当)は引き下げ(4.45月分→4.40月分)



<新パンフレット>

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのよう にしてい きたいか	課 題 等	今後の方向性
	引き続き人事行政に関する専門的、中立的機関としての人事委員会の役割を果たしていく必要がある。	人事行政の専門的・中立的機関として、より高いレベルでミッションを果たしていく。

事業番号 18 01 01 細事業一覧（令和2年度実施事業分） 当初要求 当初予算案 補正予算案 点検

事業名	人事委員会運営費	部局	人事委員会事務局	課・室	
-----	----------	----	----------	-----	--

細事業 No.	細事業名	R 1 年度 決 算	R 2 年度 決 算
1	人事委員会運営費	12,975 千円	12,771 千円

No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和2年度 実施内容(実績)
1	職員採用試験	直接	県職員（大卒・高卒程度）、警察行政職員（大卒・高卒程度）、警察官、小中事務職員等の採用試験、選考を実施 (参考：R2年度 競争試験10、選考10)
2	職員の給与等に関する報告及び勧告	直接	民間給与実態調査等を行い、職員の給与等に関する報告及び勧告を実施 (参考：R2年度 民間給与実態調査 実施事業所数 先行調査165、月例給調査153)
3	公平審査事務	直接	職員の不利益処分についての審査請求等の審査事務を実施 (参考：R2年度 新規事案1件)