

事業番号	03 03 02	事業改善シート（令和5年度実施事業分）	<input type="checkbox"/> 当初要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	行政経営推進事業		部局	総務部	課・室	コンプライアンス・行政経営課
			実施期間	H27 ～	E-mail	comp-gyosei @ pref.nagano.lg.jp

1 現状と課題

コロナ禍や社会のデジタル化の進展、災害の頻発化と脱炭素社会の構築に向けた取組など社会情勢が急速に変化し、県が直面する課題も複雑化・多様化している。

また、人口減少下で人員や財源などの行政経営資源が限られる中においても、直面する課題に創造的かつ柔軟に対応し、県民の信頼と期待に応えていく必要がある。

2 事業目的

社会情勢や県民意識の変化を感じ取り、得た「学び」を組織として共有し、県民起点に立って変化を恐れず新たな取組に挑戦する「学ぶ県組織」を浸透させる。

3 事業目的を達成するための取組

①「学ぶ県組織」の浸透と組織風土改革

組織風土改革に向け、職員自らが問題の根源や解決の方法を考え、主体的に仕事のやり方を変える仕組みを導入し、

ア 職員が社会情勢や県民の意識を敏感に感じ取り、県民起点に立って変化に恐れず新たな取組に挑戦する「学ぶ県組織」の浸透
イ デジタル技術の活用による業務の効率化、職員の主体的な学びやキャリア形成の支援による直面する課題への組織的な対応力の強化を進める。

②行政経営の質的転換に向けた（部局間）連携の促進

「学ぶ県組織」浸透のため、部局間の連携を促すための場や機会を設ける。

また、県と密接な関係にある組織や団体について、所管部局と連携し、社会情勢に沿った適切な運営がなされるように促す。

4 成果指標

(推移の凡例 ↗:改善 ↘:悪化 →:変化なし —:数値なし)

No.	指標名	単位	R3年度		R4年度		R5年度		R5年度 目標値	達成 状況	目標値設定理由
			実績	実績	実績	実績	推移	推移			
①	指標なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
②	指標なし	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5 本事業が貢献する総合5か年計画の施策分野と達成目標

No.	施策分野（施策の総合的展開名）	達成目標 (★印が付いているものは主要目標)	単位	直近3か年の状況						目標		
				年	数値	年	数値	年	数値	年	数値	
	該当なし											

6 事業コスト

(単位：千円、人)

区分	予算額					決算額	職員数
	前年度繰越	当初予算	補正予算等	合計 (予算現額)			
R5年度	0	2,171	0	2,171	2,171	1,833	5.0
R4年度	0	1,517	690	2,207	2,207	2,033	4.5
R3年度	0	916	0	916	916	592	4.5

事業番号	03 03 02	事業改善シート（令和5年度実施事業分）	<input type="checkbox"/> 当初要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	行政経営推進事業		部局	総務部	課・室	コンプライアンス・行政経営課

7 主な取組実績と成果

①「学ぶ県組織」の浸透と組織風土改革

・「長野県行政・財政改革方針2023」に基づき、県民のために真に役立ち、職員にとっても働きやすい県組織を目指す（組織風土改革「かえるプロジェクト」）ため、若手職員と幹部職員のチームを核に県組織の課題検討を6回実施。さらに、課題解決の方策を検討するタスクフォースを立ち上げ・検討し、解決策をまとめた提案を踏まえて、県としての対応方針を決定（R6.3）



検討の様子

②行政経営の質的転換に向けた（部局間）連携の促進

・部局間の連携を密にするため、行政経営推進会議を11回開催し、組織風土改革の方向性などへの理解促進を図ることができた。

8 成果指標の達成状況に関する要因分析

指標①②	指標なし	R4年度推移	—	R5年度推移	—	達成状況	—
—							

9 今後の事業の方向性

(1) 上記7、8及び県民の意見等を踏まえた課題

・組織風土改革については、取組の意義や背景などに対して、職員の理解（腹落ち）が不可欠であり、過去の組織風土改革が進まなかった要因の一つである。また、各所属において職員一人ひとりが取組を実践するため、旗振り役となる部課室長等にかえプロ推進の役割責任を明確にする必要がある。

(2) 事業改善の方策

・組織風土改革については、庁内広報や行政経営推進会議等を活用し職員ひとり一人の理解促進に注力するとともに、各所属での旗振り役となる実行キーパーソン（部課室長等）へかえプロ推進の役割責任を意識付けする研修を行い、所属での実践を促す。さらに、提案の取組が着実に進むよう、定期的に進捗管理を行っていく。

事業番号	03 03 02	細事業一覧（令和5年度実施事業分）	<input type="checkbox"/> 当初要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	行政経営推進事業		部局	総務部	課・室	コンプライアンス・行政経営課

細事業 No.	細事業名	R3年度 決算額	R4年度 決算額	R5年度 決算額
1	組織風土改革推進事業	592 千円	2,033 千円	1,833 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和5年度実施内容（実績）（上段：事業概要、下段：活動によるアウトプット）	
1	組織風土改革のための職員対話	直接	県民のために真に役立ち、職員にとっても働きやすい県組織を目指すため、若手職員と幹部職員で構成された検討チームを核に、専門家を招聘し、長野県組織の根源的な課題を抽出するとともに、その解決策を検討 組織風土改革「かえるプロジェクト」提案を府また対応を公表（R6.3） 若手と幹部チームによる検討：6回	

細事業 No.	細事業名	R3年度 決算額	R4年度 決算額	R5年度 決算額
2	行政経営の質的転換に向けた（部局間）連携の促進	0 千円	0 千円	0 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和5年度実施内容（実績）（上段：事業概要、下段：活動によるアウトプット）	
1	行政経営推進会議の開催	直接	部局間の連携を密にするため、組織風土改革の取組等について議論を行う会議を開催 11回開催	
2	長野県出資等外郭団体の事業実施状況等の評価	直接	外郭団体の事業実施状況評価（令和4年度実施事業分）の評価書等の記載事項チェックを行った後、評価結果を公表（HP掲載含む） 8月末にHPで評価結果を公開	
3	審議会等の設置及び運営に関する指針に基づく審議会指導・助言	直接	各部局の審議会等設置時及び委員改選時の内容確認・助言 事前協議のあった11件に対して審議会等の設置及び運営に関する指針に基づき助言	