

(3) 市町村財政比較分析表(普通会計決算)

人口	1,842人(H23.3.31現在)	実収支	赤字比率	- %
面積	64.54km ²	実公債費	赤字比率	- %
人口密度	28.7人/km ²	将来負担	比率	21.4 %
標準財政規模	1,399,674千円	市町村間差	H18	-1
地方債現在高	2,596,031千円	(年度毎)	H19	-1
			H20	-1
			H21	-1
			H22	-1

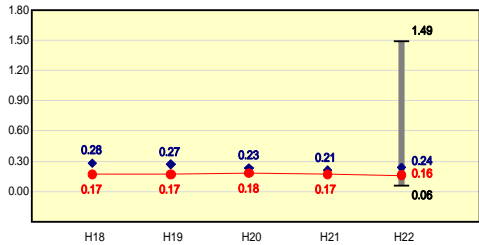
● 当該団体値
◆ 類似団体内平均値
T 類似団体内の最大値及び最小値

市町村類型とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類したものである。当該団体と同じグループに属する団体を類似団体と言う。平成23年度中に市町村合併した団体で、合併前の団体ごとの決算に基づき(実質公債費比率及び将来負担比率を算出していない)団体については、グラフを表記しない。充てん可能財源等が将来負担額を上回っている団体については、将来負担比率のグラフを表記しない。類似団体内平均値は、充てん可能財源等が将来負担額を上回っている団体を含めた加重平均であるため、最小値を下回ることがある。『人件費・物件費等の状況』の決算額は、人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし、人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

財政力

財政力指数 [0.16]

類似団体内順位 14/35 全国平均 0.53 長野県平均 0.42

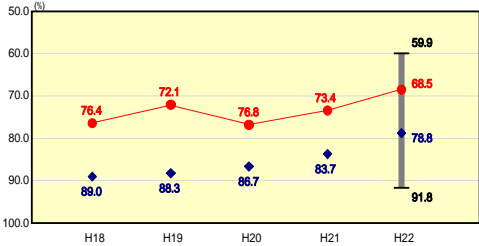


財政力指数の分析欄
人口減少や全国平均を大幅に上回る高齢化率に加え、中心となる産業が少ないため税収が乏しい。このため財政基盤が弱く類似団体平均を下回っている。施策の重点化及び効率化に努め財政の健全化を進めていく。

財政構造の弾力性

経常収支比率 [68.5%]

類似団体内順位 2/35 全国平均 89.2 長野県平均 82.7

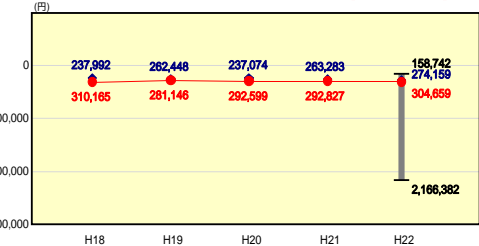


経常収支比率の分析欄
平成19年度から実施している繰上償還の効果で公債費及び地方債償還に係る繰入金減少により数値が改善された。今後増加傾向にある定年退職を見据えた補充採用により人件費の上昇が想定されるが、積極的な繰上償還に努め比率の安定的な維持を図っていく。

人件費・物件費等の状況

人口1人当たり人件費・物件費等決算額 [304,659円]

類似団体内順位 21/35 全国平均 114,985 長野県平均 124,369

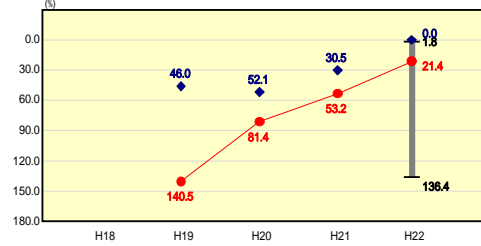


人口1人当たり人件費・物件費等決算額の分析欄
景気悪化を受けた雇用対策など臨時的な物件費の上昇で若干の増加となった。人口減少により数値は上昇傾向にあるが、効率的な運営に努め水準維持に努めていく。

将来負担の状況

将来負担比率 [21.4%]

類似団体内順位 22/35 全国平均 79.7 長野県平均 40.9

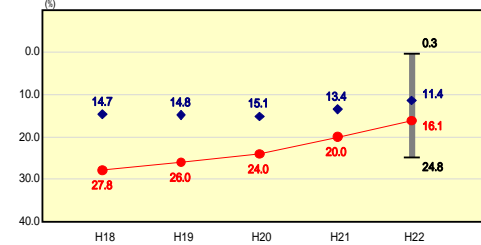


将来負担比率の分析欄
負の要因である地方債残高は、公営企業等繰入見込額を含めると分母比の89%を占めており、残高の減少が将来負担の軽減に直接繋がると思われる。繰上償還や新規地方債の発行抑制、また基金残高の増加により数値は大きく改善されてきたが、繰上償還可能地方債の減少等により改善は鈍化し、緩やかな改善傾向で推移することが見込まれる。今後も経費削減への引き続きの取組が必要であり、基金積立による充てん可能財源の増加に努めたい。

公債費負担の状況

実質公債費比率 [16.1%]

類似団体内順位 31/35 全国平均 10.5 長野県平均 11.8

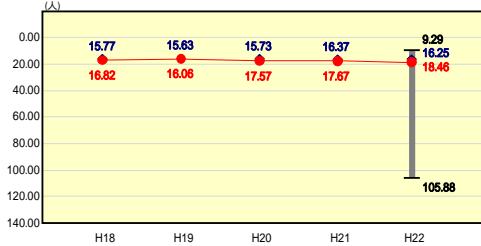


実質公債費比率の分析欄
高利率の地方債を繰上償還したことで健全化は順調に進んでおり、類似団体平均に徐々にではあるが近づいている。財政健全化と住民サービスの両立を目指しているため財政健全化に特化した運営は行っており、大幅な数値の改善は見込めないが、今後11%台から緩やかな改善で推移すると思われる。現在までの数値改善の主な要因は繰上償還による年間償還額の減少だったが、将来負担比率と同様に繰上償還可能地方債の減少によるものである。

定員管理の状況

人口千人当たり職員数 [18.46人]

類似団体内順位 24/35 全国平均 7.24 長野県平均 7.86

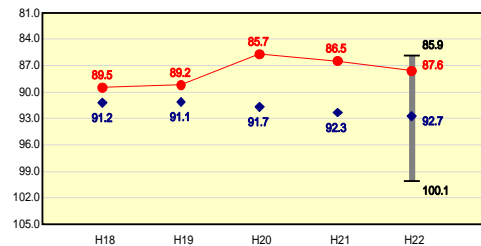


人口千人当たり職員数の分析欄
以前より退職不補充を原則とし職員採用を控えてきたが、職員の年齢層に極端な差が生じており、今後明らかに増加する定年退職を見据え、少しずつ職員の採用を始めたため数値が上昇した。職員採用は退職補充程度であるが、職員数が大きく増加することないよう定員管理に努めていく。

給与水準(国との比較)

ラスパイレズ指数 [87.6]

類似団体内順位 2/35 全国市平均 98.8 全国町村平均 95.3



ラスパイレズ指数の分析欄
以前より類似団体平均を大きく下回っている。当村職員は年齢層が高いため俸給表改定時から現給補償を受けている職員が多いことに加え、以前から5.5歳昇給停止制を布いていることが大きく影響しているものと思われる。