

# 長野県 大町市 病院事業会計

## 経営健全化計画の概要

### 1 資金不足比率が経営健全化基準以上となった要因

- 看護師や診療技術員などの医療スタッフを増員し、病院機能の向上を図り、収益の増加を目指してきたが、医師確保が進まず患者数が減少し、収益増には至らず、人件費の増高を招いたこと
- 西病棟の耐震改修や南棟の整備、電子カルテ導入などの大型事業が重なったため、償還金が増額となり、収支の悪化を招いたこと

### 2 計画期間

- 2018年度(平成30年度)から2021年度まで4年間

### 3 経営の健全化の方針

- 高齢化が進む当地域の医療ニーズに応じた医療を提供する地域密着型の病院として、地域医療を支えていく。また、大北圏域内外の医療機関との役割分担や連携強化を進める
- 2017年度(平成29年度)決算を基準として、収支改善の目標額を3億5千万円と定め、積極的に収益増加とコスト削減に努める 等

### 4 資金不足比率を経営健全化基準未満とするための方策

《収益確保の取組》

- 許可病床数の削減に伴う「地域包括ケア病棟入院基本料1」施設基準の取得や、外来管理加算等による入院、外来収益の増加
- 救急患者の積極的な受入れ、病床機能に応じた効果的なベッドコントロール等による、診療報酬上の機能評価係数向上に伴う入院収益の増加
- その他

《コスト削減の取組》

- 給料及び賞与の抑制
- 各種手当の見直しと削減
- その他

### 5 4の方策に係る収入及び支出に関する計画

(単位:千円)

		2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
収益増加	許可病床数の削減による増収	76,500	112,000	112,000	112,000
	機能評価係数向上に伴う増収	41,000	41,000	41,000	41,000
	その他	44,500	58,100	58,100	58,100
	小計	162,000	211,100	211,100	211,100
コスト削減	給料及び賞与の削減	25,000	80,000	80,000	80,000
	各種手当の見直しによる削減	10,000	26,000	26,000	26,000
	その他	56,000	44,000	41,000	43,000
	小計	91,000	150,000	147,000	149,000
合計		253,000	361,100	358,100	360,100

### 6 各年度ごとの資金不足比率の見通し

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
資金不足比率	22.0%	20.6%	17.8%	14.5%	13.2%

### 7 その他経営の健全化に必要な事項

- 定量的な指標やKPIなどをできる限り設定し、経営改善の度合いを客観的に測定する
- 職員の能力向上を図るための教育、研修を充実するとともに、職員の能力、勤務実績を適正に評価する人事評価制度を導入する 等