

## 市町村と県がともに取り組む医療保健福祉人材の確保 (中間報告)

市町村における医療・保健・福祉等人材確保検討ワーキンググループ事務局  
(長野県健康福祉部健康福祉政策課)

## 1 経過

## (1) H27.11.24 第10回県と市町村との協議の場

## 主な意見

- ・市町村の募集状況等の情報を収集し、県内外の関係大学等に発信してほしい。
- ・県と市町村が共同で職員を確保する仕組みができればありがたい。
- ・保健師の魅力、長野県で働くことの魅力、長野県自体の魅力をもっとPRしてほしい。

## 確認事項

医療保健福祉等人材の確保に向け、県・市町村の事務レベルのワーキンググループを設置して検討を行う。

## (2) 市町村における医療・保健・福祉等人材確保検討ワーキンググループの設置

- 構成員
- ・市町村 「県と市町村との協議の場」出席市町村の担当課長等 13人
  - ・県 企画振興部、県民文化部、教育委員会、健康福祉部 11人
  - ・オブザーバー 長野県市長会、長野県町村会

[第1回 H27.12.25] 市町村における人材確保の現状・課題について意見交換 等  
⇒まずは保健師の確保について検討することを確認

[第2回 H28. 2.16] H29.4 採用募集の取組検討 等

[第3回 H28. 3.17] 広域連携による採用手続きの共同化方策① 等

[第4回 H28. 4.25] 広域連携による採用手続きの共同化方策② 等

## 2 ワーキンググループにおける主な議論

主な課題	対応方針	当面の対応	今後の検討課題
保健師を募集しても採用できない市町村がある	応募を増やす取組	保健師に特化した情報発信を実施 (H28.2 補正) (内容は3(1)参照)	・実施事業の検証 ・H29 年度以降の財源
	応募に対する採用を増やす取組	先行事例 (3(2)参照) の研究や市町村意見 (3(3)参照) を踏まえつつ、ワーキンググループで検討	採用手続の見直し ・共同試験 ・複数市町村希望制 ・選考採用 等
養成校との接点が十分でない	養成校との連携を構築	H28.2 実施の市町村と養成校との情報交換会 (3(4)参照) の継続実施	各養成校における市町村合同ガイダンス等を検討

## 3 これまでの取組

## (1) 平成27年度補正予算(地方創生加速化交付金)による保健師確保のための取組

- ・採用募集パンフレット作成 (長野の魅力、市町村保健師採用情報等を一括掲載)
- ・中高生向け業務理解パンフレット作成 (将来の人材確保のため、保健師の仕事内容や先輩の声を掲載)
- ・専用サイト構築 (市町村採用情報、動画による市町村保健師の活動紹介)
- ・県外就職ガイダンス、学校訪問 (首都圏、中京圏等の学生を中心にI・Uターンを促進)

## (2) 人材確保のための先行事例の研究

### ①県内の事例

南佐久郡 6 町村と厚生連佐久総合病院は、看護師・保健師の安定的な確保のための協定を締結。協定に基づき、看護師等の人事交流、地域医療と臨床医療の連携を図る共同研修を行う予定。

### ②他県の実例

○奈良県 (県と市町村における土木職の合同採用試験の実施)

○彩の国さいたま人づくり広域連合 (埼玉県と県内全市町村で構成し、県及び市町村職員の人材開発、交流、確保に関する事業を実施)

## (3) 市町村における保健師採用確保に関するアンケート調査 (結果の概要は別紙参照)

## (4) 市町村担当課 (31 市町村) と県内保健師養成校 (4 校) との情報交換会 (H28.2.1、県庁講堂)

### ○養成校から市町村に望むこと

- ・給与面、採用条件の見直し (年齢制限、居住条件等)
- ・人材の質を高められるよう、キャリアに応じた研修体系が必要
- ・小規模自治体ではキャリアアップが困難なため、自治体間の人事交流等が必要
- ・保健師の業務、職場の様子を PR する機会の確保 (先輩職員との交流等)
- ・SNS 等を利用した若い世代に適した情報発信
- ・計画的な人事採用 (年齢バランス、業務の継続性、人材育成を考慮)
- ・採用試験日の調整・見直し (7~9 月頃の試験は、実習と重なるケースもある)
- ・受験機会を増やすため、地域内での試験日の調整

### ○学生が就職先を決める際に考慮すること

- ・給与体系、待遇面の条件
- ・就職後の教育体制
- ・病院への勤務志向 (奨学金受給の関係、看護師への憧れ)
- ・地元への就職

## 4 その他、今後のワーキンググループでの検討課題

今後の検討課題	これまでの主な意見
産休・育休代替職員、年度途中での人材確保	<ul style="list-style-type: none"><li>・広域的な人材バンクの必要性が高まっている</li><li>・保育士は正規職員の確保よりも年度途中の人材確保が困難</li></ul>
共同採用、人事の一元化 [共同の範囲] ▶ 全県(県・市町村又は市町村のみ) ▶ 広域圏(県・市町村又は市町村のみ)	<ul style="list-style-type: none"><li>・全県よりも地域での共同採用が小規模町村としてはよい</li><li>・一元化は困難、かなり課題が多い</li><li>▶ 業務が県 (感染症等ハイスク対応) と市町村 (地域住民の健康づくり) で異なり、学生はいずれか一方を選択する</li><li>▶ 一括採用は派遣先によっては断られる懸念がある</li></ul>
ワーキンググループのあり方 (常設組織により継続して検討等)	<ul style="list-style-type: none"><li>・当面は県主体による検討組織で</li><li>・広域毎に分科会を設置</li></ul>

## 5 ワーキンググループの今後の予定

28 年度は県が事務局となって、上記 2 及び 4 の課題 (太線の囲み部分) を検討し、次回の「県と市町村の協議の場」に報告。

## 市町村における保健師確保の実態調査結果について

健康福祉部 健康福祉政策課

### 1 調査内容

問1 市町村保健師の人材確保に関する課題について

問2 市町村保健師の人材確保のために、今後必要と思われる取組について

問3 自由記載

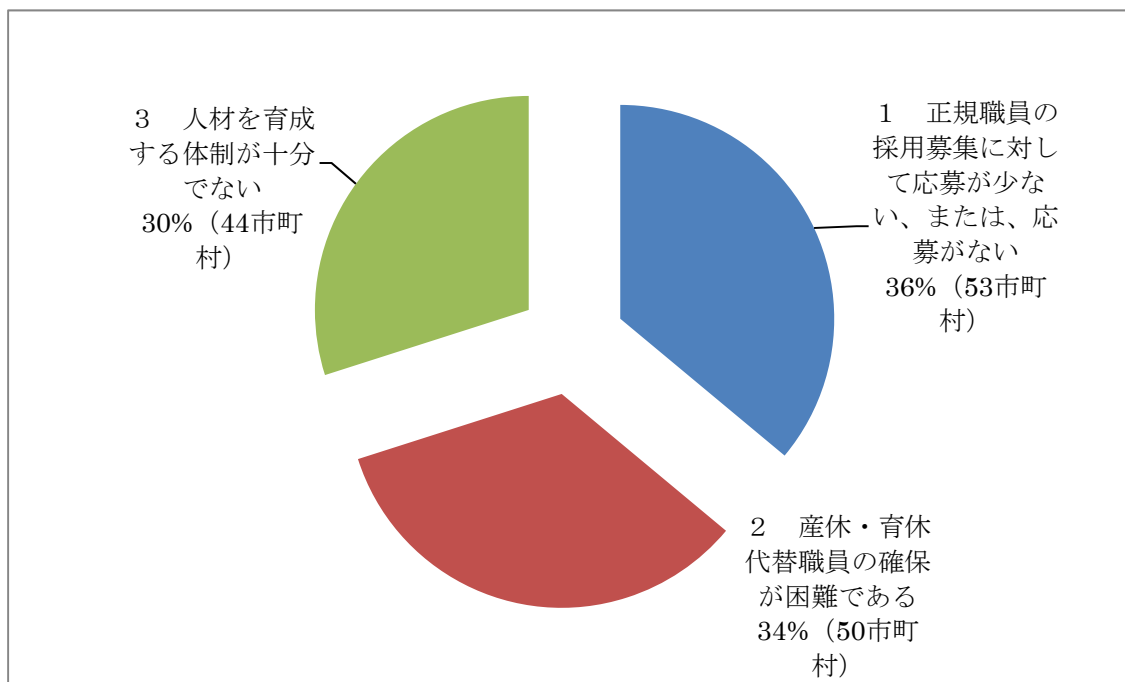
2 調査期間：平成28年4月27日～5月10日

3 回答市町村数：63市町村（内訳：19市17町27村）

4 回答率：81.8%

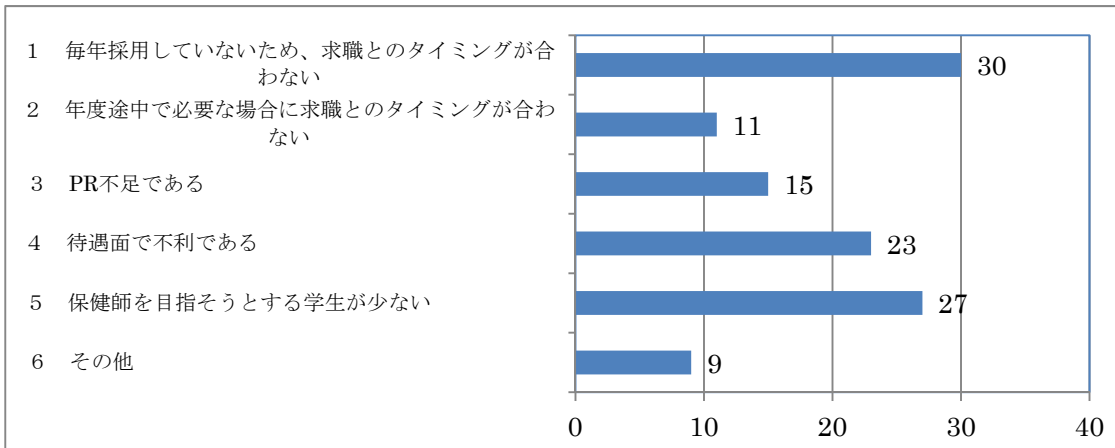
<問1 保健師の人材確保に関する課題> （複数選択可）

n=61市町村



<問1で「1」と回答した内容> (複数選択可)

n=53 市町村

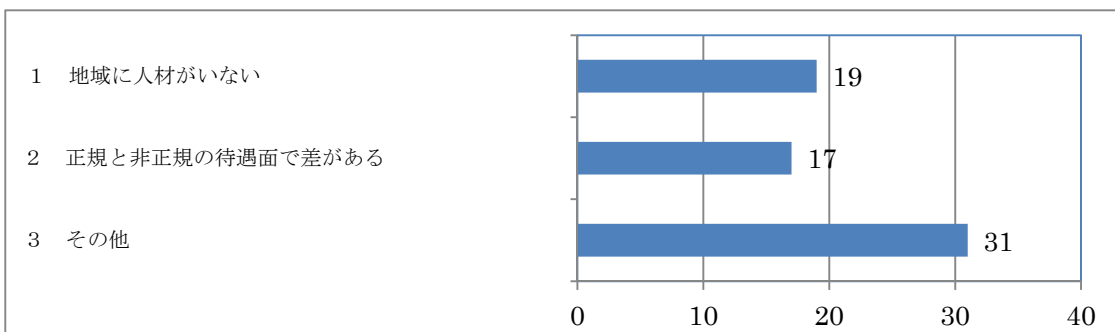


6 その他の内容 (抜粋)

- ・同時期に近隣自治体 (町村より大きな規模の市) の採用募集が重なる。
- ・新卒者は、大きな病院等での勤務を希望する傾向にある。 等

<問1で「2」と回答した内容> (複数選択可)

n=50 市町村

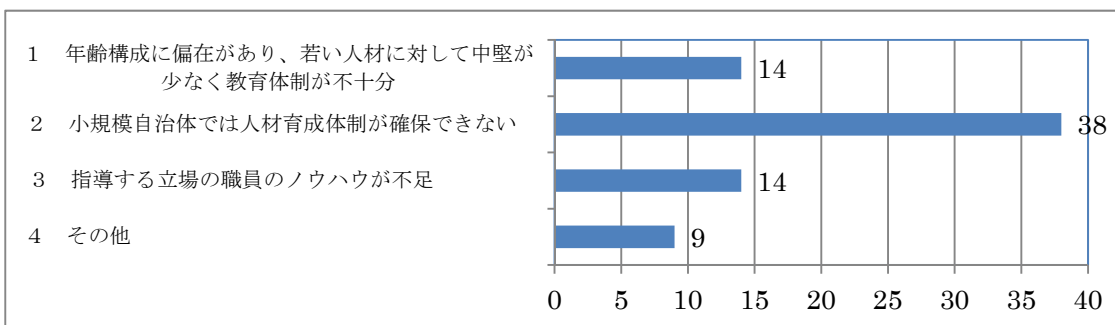


3 その他の内容 (抜粋)

- ・自治体の保健師よりも臨床の現場に携わりたいことを希望している。
- ・勤務時間等の雇用条件でのミスマッチ。 等

<問1で「3」と回答した内容> (複数選択可)

n=44 市町村

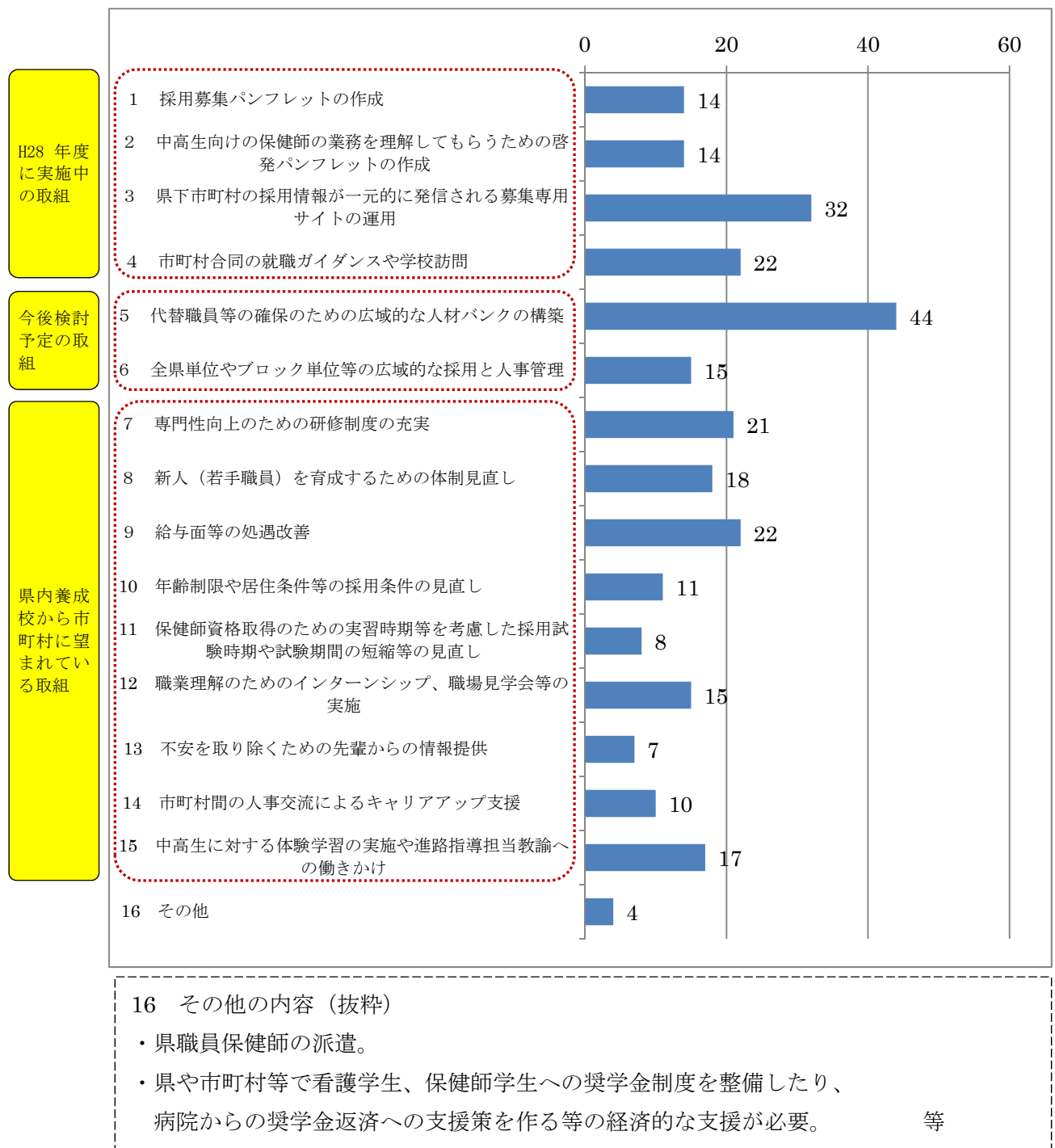


4 その他の内容 (抜粋)

- ・普段の業務の中での時間の確保が難しい。
- ・人材育成というよりも即戦力が求められる。 等

<問2 今後必要と思われる取組> (5つまで選択可)

n = 63 市町村



<問3 自由記載>

- ・ 県が率先して、人材確保に取り組んでいることに対して、大変心強く感じている。小規模市町村ではマンパワーの不足等により、企画自体をすることが困難な状況。
- ・ 広域での採用については課題が多く、これまで出された意見を慎重に検討すべき。
- ・ 人生経験豊かな40歳代の採用を可能とするため、採用募集の年齢制限を大きく引き上げることが必要と思われる。
- ・ 保健福祉事務所単位で県職員保健師を管内市町村に派遣（年間、一定期間、一定業務）するシステム構築を検討して欲しい。

等

## 「長野で保健師。～長野県内市町村合同就職ガイダンス」実施報告

平成 29 年度に保健師を採用する予定の市町村の PR を行うため、平成 28 年 5 月 14 日（土）に銀座 NAGANO にて、合同就職ガイダンスを以下のとおり実施しました。

### 【ガイダンスの内容】

- ・保健師のお仕事とは？
- ・長野県で働く魅力！
- ・採用募集市町村の PR
- ・フリートーク「私たち長野の保健師！」
- ・各市町村の個別相談会

### 【参加者等】

- ・参加市町村：7 市町村

佐久市、佐久穂町、  
根羽村、上松町、  
王滝村、須坂市、  
坂城町

- ・参加者：11名

### 【ガイダンスの様子】

<参加市町村の概要説明>



<フリートーク>



<市町村個別相談会>



### ◆参加者の感想

- ・各市町村の説明だけでなく、パネルディスカッションを通して保健師の方々の生の声を聞くことができ良かった。
- ・年齢条件・職歴加算等、細かく確認できて良かった。

### ◆参加市町村の感想

- ・小規模市町村単独では、このような機会を設けることは困難なため、参加できて良かった。
- ・学生さんと直接話をする事ができ、ニーズや悩み事を知ることができた。

※次回ガイダンスの予定 ○7/3（日）13:30～名古屋中日ビル、○7/26（火）18:00～銀座 NAGANO

（開始時刻は現時点の見込みです）