

長野県共生社会づくり調整委員会 次第

日 時：令和6年12月9日（月） 13：30～15：00

場 所：県庁 西庁舎 301号会議室（オンライン併用）

1 開 会

2 あいさつ

3 委員自己紹介

4 会長選出

5 会長就任、あいさつ

6 会長職務代理の指名

7 会議事項

（1）調整委員会の運営について

（2）障がい者差別解消のための取組について

ア 広報啓発の実施状況

イ 差別解消相談窓口における相談対応状況

ウ 相談対応事例

（3）その他

8 閉 会

障がいのある人もない人も共に生きる長野県づくり条例（概要）

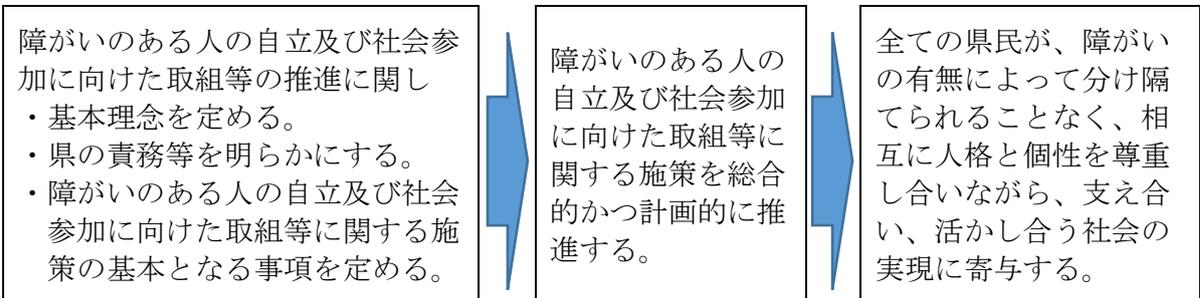
障がい者支援課

1 制定の趣旨

障がいを理由とする差別の解消については、障害者差別解消法の施行を契機として、長野県でも、障がい者差別解消推進員の配置や、県民への啓発活動等に取り組んできたが、障がいを理由とする生きづらさを感じる当事者の声が多く寄せられていた。

このため、県が取り組むべき基本的施策や、障がいを理由とする差別を解消するためのあっせん制度の創設等を内容とする条例を制定することにより、障がいのある人に対する差別をなくし、相互に人格と個性を尊重し合う社会を目指すための新たな仕組みを作るものである。

2 目的



3 基本理念

- (1) 全ての県民は、基本的人権を享有する個人として尊重されること。
- (2) 全ての県民は、自らの意思によってあらゆる分野の活動に参加する機会が確保されること。
- (3) 全ての県民は、どこで誰とどのように生活するかについて選択する機会が確保されること。
- (4) 全ての障がいのある人は、意思疎通及び情報の取得、利用、発信の手段について選択の機会が確保されること。
- (5) 全ての障がいのある人は、障がいに加え、その他の要因が複合することで特に困難な状況に置かれる場合においては、状況に応じた配慮がなされること。
- (6) 県外から訪れる障がいのある人に対しても、状況に応じた配慮がなされること。
- (7) 全ての県民は、幼児期から障がい等に対する理解を深める機会の拡大が図られること。

4 責務及び役割

区分	内容
県の責務	<ul style="list-style-type: none"> ・障がい等に関する施策を総合的かつ計画的に策定し、実施する。 ・施策策定に当たり、障がいのある人等の意見を反映させるよう努める。 ・県民、事業者が行う取組への情報提供、助言等の支援を行う。 ・合理的配慮を的確に実施するため、必要な環境の整備に努める。
市町村等との連携	<ul style="list-style-type: none"> ・県は障がい等に関する施策の策定及び実施に当たり、市町村等と連携。 ・県は市町村が実施する施策への情報提供、助言等の支援を行う。

県民等の役割	<ul style="list-style-type: none"> ・多様な機会を通じ、障がい等に対する理解を深めるよう努める。 ・県、市町村が実施する障がい等に関する施策に協力するよう努める。 ・障がいのある人は必要な支援を可能な範囲で周囲に伝えるよう努める。
事業者の役割	<ul style="list-style-type: none"> ・障がい等に対する理解を深めるとともに、県、市町村が実施する障がい等に関する施策に協力するよう努める。

5 障がいを理由とする差別の禁止等

- (1) 何人も、障がいを理由として、差別することその他の権利利益を侵害する行為をしてはならない。
- (2) 県及び事業者は、その事務又は事業を実施するに当たり、不当な差別的取扱いをしてはならない。やむを得ず、必要な制限を加える場合等は、その理由を説明し、理解を得るよう努めなければならない。
- (3) 県及び事業者は、その事務又は事業を実施するに当たり、障がいのある人から社会的障壁の除去を必要としている旨の意思表示があった場合、実施に伴う負担が過重でないときは、合理的配慮を行わなければならない。負担が過重であることにより実施できないときは、その理由を説明し、理解を得るよう努めなければならない。

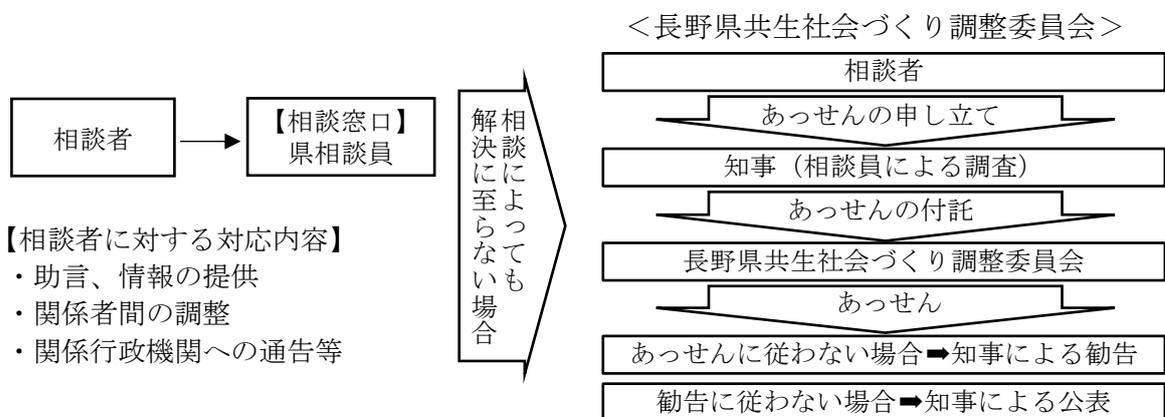
6 基本的施策

- | | |
|----------------------|----------------|
| (1) 意思疎通等の手段の利用促進等 | (2) 医療、介護等の支援 |
| (3) 学校教育における学びの場の選択等 | (4) 就業の機会の確保等 |
| (5) 住宅の確保等 | (6) 権利擁護の推進 |
| (7) スポーツの振興 | (8) 文化芸術活動の振興 |
| (9) 災害への対応 | (10) 選挙等における配慮 |
| (11) 人材育成 | |

の11分野について県の取り組むべき方向を規定。

7 障がいを理由とする差別を解消するための体制

- (1) 県は、障がいを理由とする差別に関する相談に対応する。
- (2) 紛争の解決を図るため、相談者からの申立てに基づく事実の調査、第三者機関（長野県共生社会づくり調整委員会）によるあっせん、勧告及び公表に関する規定を定める。



8 施行期日

令和4年4月1日（5の(2)及び(3)（事業者に係る部分に限る。）並びに7の(2)については、同年10月1日）

障がいのある人もない人も共に生きる長野県づくり条例

目次

前文

第1章 総則（第1条―第12条）

第2章 障がいのある人の自立及び社会参加に向けた取組等に関する基本的施策（第13条―第23条）

第3章 障がいを理由とする差別を解消するための体制の整備

第1節 相談体制（第24条・第25条）

第2節 紛争の解決を図るための体制（第26条―第30条）

第3節 調整委員会（第31条）

第4章 雑則（第32条）

附則

全ての県民が、障がいの有無によって分け隔てられることなく、誰もが互いに人格と個性を尊重し合い、あらゆる社会活動に参加する機会が確保され、共に支え合い、活かし合う社会を実現することは、私たち全ての願いである。

本県では、長野 1998 パラリンピック冬季競技大会や 2005 年スペシャルオリンピックス冬季世界大会・長野が開催され、多くの県民がボランティアや観客として参加する中で、障がいのある人もない人も共に生きる社会への理解が深められた歴史がある。

また、全国に先駆けて、障害者支援施設に入所していた知的障がいのある人が地域において生活を営むことができるよう様々な取組を進めてきたほか、障がいのある人が自ら選んだ地域で自分らしく暮らすことを支援するため、地域における総合的な相談体制の整備に取り組んできた。

しかしながら、今なお、障がいに対する誤解、偏見、理解の不足等により、障がいのある人が不当な差別的取扱いを受け、暮らしにくさを感じている現実がある。

そこで、全ての県民が、「障がい」は、個人の心身機能の障がいと社会的障壁の相互作用によって創り出されているものであり、その社会的障壁を取り除くのは社会の責務であることを理解し、それを自らの意識に反映させ、具体的な行動を変えていくことが必要である。

ここに、私たちは、障がいのある人もない人も、一人ひとりの違いを認め合いながら、共に生きる長野県をつくるため、この条例を制定する。

第1章 総則

（目的）

第1条 この条例は、障がいのある人の自立及び社会参加に向けた取組並びに障がいを理由とする差別の解消（以下「障がいのある人の自立及び社会参加に向けた取組等」という。）の推進に関し、基本理念を定め、及び県の責務等を明らかにするとともに、障がいのある人の自立及び社会参加に向けた取組等に関する施策の基本となる事項を定めることにより、障害者基本法（昭和 45 年法律第 84 号）、障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成 25 年法律第 65 号）その他の関係法令（長野県福祉のまちづくり条例（平成 7 年長野県条例第 13 号）その他の障がいのある人の自立及び社会参加に向けた取組等に関する条例を含む。）と相まって、障がいのある人の自立及び社会参加に向けた取組等に関する施策を総合的かつ計画

的に推進し、もって全ての県民が、障がいの有無によって分け隔てられることなく、相互に人格と個性を尊重し合いながら、支え合い、活かし合う社会の実現に寄与することを目的とする。

(定義)

第2条 この条例において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- (1) 障がいのある人 身体障がい、知的障がい、精神障がい(発達障がいを含む。)その他の心身の機能の障がい(以下「障がい」という。)がある者であつて、障がい及び社会的障壁により継続的に日常生活又は社会生活に相当な制限を受ける状態にあるものをいう。
- (2) 社会的障壁 障がいのある人にとって日常生活又は社会生活を営む上で障壁となるような社会における事物、制度、慣行、観念その他一切のものをいう。
- (3) 不当な差別的取扱い 障がいのある人に対して、正当な理由がなく、障がいを理由として、財、サービス若しくは機会の提供を拒否し、又は当該提供に当たつて場所、時間等を制限し、若しくは障がいのない人に対しては付さない条件を付すること等により、障がいのある人の権利利益を侵害することをいう。

(基本理念)

第3条 障がいのある人の自立及び社会参加に向けた取組等は、次に掲げる事項を基本として行われなければならない。

- (1) 全ての県民は、障がいの有無にかかわらず、基本的人権を享有する個人としてその尊厳が重んぜられること。
- (2) 全ての県民は、障がいの有無にかかわらず、社会を構成する一員として、自らの意思によって社会、経済、スポーツ、文化その他あらゆる分野の活動に参加する機会が確保されること。
- (3) 全ての県民は、可能な限り、障がいの有無にかかわらず、どこで誰とどのように生活するかについて選択する機会が確保されること。
- (4) 全ての障がいのある人は、可能な限り、言語(手話を含む。)その他の意思疎通のための手段について選択の機会が確保されるとともに、情報の取得、利用又は発信のための手段について選択の機会の拡大が図られること。
- (5) 全ての障がいのある人は、障がいのあることに加えて、女性であること、子ども(おおむね18歳未満の者をいう。第15条第2項において同じ。)であることその他の要因が複合することにより特に困難な状況に置かれる場合においては、その状況に応じた配慮がなされること。
- (6) 県内に暮らす障がいのある人のみならず、県外から訪れる障がいのある人に対しても、その状況に応じた配慮がなされること。
- (7) 全ての県民は、幼児期から、家庭、地域、学校、職域その他の様々な場において、障がいのある人及び障がいのない人による共同活動その他の障がい及び障がいのある人(以下「障がい等」という。)に対する理解を深める機会の拡大が図られること。

(県の責務)

第4条 県は、前条に定める基本理念にのっとり、障がいのある人の自立及び社会参加に向けた取組等に関する施策を総合的かつ計画的に策定し、及び実施するものとする。

- 2 県は、障がいのある人の自立及び社会参加に向けた取組等に関する施策の策定に当たっては、障がいのある人その他の関係者の意見を反映させるために必要な措置を講ずるよう努めるものとする。
- 3 県は、県民及び事業者（障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律第2条第7号の事業者であって、県内に事務所又は事業所を有するものをいう。以下同じ。）に対し、障がいのある人の自立及び社会参加に向けた取組等の実施に関し必要な情報の提供、助言その他の支援を行うものとする。
- 4 県は、第10条第1項に規定する合理的配慮を的確に実施するため、その設置する施設の構造の改善及び設備の整備、職員に対する研修その他の必要な環境の整備に努めるものとする。

（市町村等との連携等）

第5条 県は、障がいのある人の自立及び社会参加に向けた取組等に関する施策の策定及び実施に当たっては、市町村、県民、事業者、障がいのある人の福祉を目的としている団体等と連携するものとする。

- 2 県は、市町村が障がいのある人の自立及び社会参加に向けた取組等に関する施策を策定し、及び実施しようとするときは、必要な情報の提供、助言その他の支援を行うものとする。

（県民等の役割）

第6条 県民は、第3条に定める基本理念にのっとり、障がいのある人及び障がいのない人による共同活動への参加等、多様な機会を通じて、障がい等に対する理解を深めるよう努めるものとする。

- 2 県民は、県又は市町村が実施する障がいのある人の自立及び社会参加に向けた取組等に関する施策に協力するよう努めるものとする。
- 3 障がいのある人は、自らの障がいの特性及び社会的障壁の除去に必要な支援について、可能な範囲で周囲に伝えることにより、障がい等に対する理解の促進が図られるよう努めるものとする。

（事業者の役割）

第7条 事業者は、第3条に定める基本理念にのっとり、障がい等に対する理解を深めるとともに、県又は市町村が実施する障がいのある人の自立及び社会参加に向けた取組等に関する施策に協力するよう努めるものとする。

（障がいを理由とする差別の禁止）

第8条 何人も、障がいのある人に対して、障がいを理由として、差別することその他の権利利益を侵害する行為をしてはならない。

（不当な差別的取扱いの禁止）

第9条 県及び事業者は、その事務又は事業を実施するに当たり、不当な差別的取扱いをしてはならない。

- 2 県及び事業者は、その事務又は事業を実施するに当たり、やむを得ず、障がいのある人が求める財、サービス若しくは機会の提供を拒否し、又は当該提供に当たって場所、時間等を制限し、若しくは障がいのない人に対しては付さない条件を付する場合には、当該障がいのある人にその理由を説明し、理解を得るよう努めなければならない。

（合理的配慮の実施）

第10条 県及び事業者は、その事務又は事業を実施するに当たり、障がいのある人

から現に社会的障壁の除去を必要としている旨の意思の表明（障がいのある人がその意思を表明することが困難である場合には、当該障がいのある人の家族等が当該障がいのある人に代わって行う意思の表明を含む。）があった場合において、その実施に伴う負担が過重でないときは、当該障がいのある人の性別、年齢及び障がいの状態に応じた、社会的障壁を除去するための必要かつ合理的な配慮（次項及び次条において「合理的配慮」という。）を行わなければならない。

2 県及び事業者は、前項に規定する意思の表明があった場合において、合理的配慮が、その実施に伴う負担が過重であることにより実施できないときは、当該意思の表明を行った者にその理由を説明し、理解を得るよう努めなければならない。

（不当な差別的取扱い等の事例の分析及び公表）

第 11 条 県は、不当な差別的取扱いの防止及び合理的配慮の的確な実施に資するため、県が収集した不当な差別的取扱いの事例及び合理的配慮が実施されなかった事例を分析し、その結果を公表するものとする。

（財政上の措置）

第 12 条 県は、障がいのある人の自立及び社会参加に向けた取組等に関する施策を推進するため、必要な財政上の措置を講ずるよう努めるものとする。

第 2 章 障がいのある人の自立及び社会参加に向けた取組等に関する基本的施策

（意思疎通等の手段の利用促進等）

第 13 条 県は、手話、要約筆記、点字その他の障がいの特性に応じた意思疎通並びに情報の取得、利用及び発信のための手段が広く利用されるよう必要な施策を講ずるものとする。

2 県は、障がいのある人の意思疎通並びに情報の取得、利用及び発信を支援する者の養成及び資質の向上のために必要な施策を講ずるものとする。

3 県は、障がいのある人が容易に県政に関する情報を取得することができるようにするため、手話、要約筆記、点字その他の障がいの特性に応じた意思疎通並びに情報の取得、利用及び発信のための手段を利用して情報を発信するよう努めるものとする。

（医療、介護等の支援）

第 14 条 県は、障がいのある人が自ら選択した地域において自立した生活を営むことができるようにするため、障がいのある人に対する医療、介護、保健、生活支援その他の必要な支援が包括的かつ継続的に提供されるよう必要な施策を講ずるものとする。

（学校教育における学びの場の選択等）

第 15 条 県は、学校教育において、障がいのある児童及び生徒が、その発達段階及び特性並びに本人の意思に応じて、学びの場及び進路の選択等を適切に行うことができ、及びそれぞれの学びの場において十分な教育を受けられるよう必要な施策を講ずるものとする。

2 県は、障がいのある子どもと障がいのない子どもとの交流及び共同学習を通じて、その相互理解を促進するよう必要な施策を講ずるものとする。

（就業の機会の確保等）

第 16 条 県は、障がいのある人の職業選択の自由を尊重しつつ、障がいのある人がその能力に応じて適切な職業に従事することができるようにするため、障がいのあ

る人の多様な就業の機会を確保し、及び職場への定着を促進するよう努めるとともに、個々の障がいのある人の特性に配慮した職業相談、職業指導、職業訓練及び職業紹介の実施その他必要な施策を講ずるものとする。

(住宅の確保等)

第 17 条 県は、障がいのある人が地域社会において安定した生活を営むことができるようにするため、障がいのある人のための住宅を確保し、及び障がいのある人の日常生活に適するような住宅の整備を促進するよう必要な施策を講ずるものとする。

(権利擁護の推進)

第 18 条 県は、成年後見制度その他の障がいのある人の権利利益の保護等のための施策又は制度が障がいのある人及びその家族等に十分に利用されるよう必要な施策を講ずるものとする。

(スポーツの振興)

第 19 条 県は、障がいのある人がスポーツに参加できる機会の提供に努めるとともに、スポーツを通じて障がいのある人と障がいのない人との相互理解を促進するよう必要な施策を講ずるものとする。

2 県は、障がいのある人が障がいの特性に応じて参加することができるスポーツの振興を図るとともに、当該スポーツの指導者の養成及び資質の向上のために必要な施策を講ずるものとする。

(文化芸術活動の振興)

第 20 条 県は、県民が、障がいの有無にかかわらず、文化芸術を鑑賞し、これに参加し、又はこれを創造することができるようにするため、障がいのある人が創造する文化芸術の作品等の発表、障がいのある人による文化芸術活動を通じた交流等を促進するよう必要な施策を講ずるものとする。

(災害への対応)

第 21 条 県は、市町村その他関係機関と連携して、災害その他非常の事態の場合において、障がいのある人に対し、必要となる情報が迅速かつ的確に提供され、及び避難に当たり適切な配慮が行われるよう必要な施策を講ずるものとする。

2 県は、防災及び減災に関して必要な施策を講ずるに当たっては、障がいの特性に配慮するものとする。

(選挙等における配慮)

第 22 条 県は、法令等の定めるところにより行われる選挙、国民審査又は投票において、障がいのある人が円滑に投票できるようにするための取組を促進するため、市町村に対し、情報の提供、助言その他必要な支援を行うものとする。

(人材育成)

第 23 条 県は、障がいのある人に対する虐待の防止その他障がいを理由とする差別の解消を図るため、障がい等に関する専門的な知識及び技能を有する者の育成その他必要な施策を講ずるものとする。

第 3 章 障がいを理由とする差別を解消するための体制の整備

第 1 節 相談体制

(相談)

第 24 条 何人も、県に対し、障がいを理由とする差別に関する相談（以下「相談」という。）をすることができる。

2 県は、相談の申出があったときは、次に掲げる措置を講ずるものとする。

- (1) 相談に応じ、必要な助言及び情報の提供を行うこと。
- (2) 相談に係る関係者間の調整を行うこと。
- (3) 関係行政機関への通告、通報その他の通知を行うこと。

(相談員)

第 25 条 知事は、前条第 2 項各号に掲げる措置に係る業務並びに障がい等に対する県民及び事業者の理解を深めるための業務を行わせるため、相談員を置くことができる。

- 2 相談員は、障がいを理由とする差別の解消に関し識見を有する者のうちから知事が任命する。
- 3 相談員は、職務上知り得た秘密を漏らしてはならない。その職を退いた後も同様とする。

第 2 節 紛争の解決を図るための体制

(あっせんの申立て)

第 26 条 障がいのある人並びにその家族及び後見人その他障がいのある人を現に保護する者は、第 9 条第 1 項又は第 10 条第 1 項の規定に違反する取扱いを受けたと認める場合で、第 24 条第 1 項の規定により相談をし、県が同条第 2 項各号に掲げる措置を講じてもなおその解決が見込めないときは、規則で定めるところにより、知事に対し、紛争の解決のために必要なあっせんを申し立てることができる。

- 2 前項の規定にかかわらず、次の各号のいずれかに該当する場合は、前項の規定による申立てをすることができない。
 - (1) 行政庁の処分又は職員の職務の執行に関する場合であって、他の法令等に基づく不服申立て又は苦情申立て等を行うことができるとき。
 - (2) 障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和 35 年法律第 123 号）に規定する障害者に対する差別の禁止に該当するとき。
 - (3) 同一の事案について、過去に前項の規定による申立てを行ったことがあるとき。
 - (4) 障がいのある人の家族及び後見人その他障がいのある人を現に保護する者が前項の規定による申立てを行う場合において、当該申立てが当該障がいのある人の意に反するとき。

(事実の調査)

第 27 条 知事は、前条第 1 項の規定による申立てがあったときは、その職員（相談員を含む。第 3 項において同じ。）に、当該申立てがあった事案（以下「紛争事案」という。）に係る事実を調査させるものとする。

- 2 紛争事案の当事者（前条第 1 項の規定による申立てを行った者及び当該申立てにおいて第 9 条第 1 項又は第 10 条第 1 項の規定に違反する取扱いを行ったとされた事業者をいう。以下「当事者」という。）及び当該紛争事案の関係者（次項及び次条第 3 項において「関係者」という。）は、正当な理由がある場合を除き、前項の調査に協力しなければならない。
- 3 第 1 項の規定により調査をする職員は、その身分を示す証明書を携帯し、当事者又は関係者の請求があったときは、これを提示しなければならない。

(あっせん)

第 28 条 知事は、前条第 1 項の調査の結果に基づき、紛争事案の解決のために必要

があると認めるときは、次項各号に該当する場合を除き、長野県共生社会づくり調整委員会（以下「調整委員会」という。）にあっせんを付託するものとする。

- 2 調整委員会は、前項の規定によるあっせんの付託があったときは、次に掲げる場合を除き、あっせんを行うものとする。
 - (1) 紛争事案について、第 26 条第 1 項の規定による申立てを行った者が、自ら当該申立てを取り下げる意思を示した場合等、あっせんの必要がないと認めるとき。
 - (2) 紛争事案について、障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律第 14 条の規定による国又は他の地方公共団体が現に紛争の防止又は解決を図っている場合等、あっせんを行うことが適当でないと認めるとき。
- 3 調整委員会は、紛争事案の解決のために必要があると認めるときは、当事者又は関係者に対して、資料の提出又は説明若しくは意見を求めることができる。
- 4 調整委員会は、規則で定めるところにより、紛争事案の解決のため必要なあっせん案を作成し、これを当事者に提示するものとする。
- 5 あっせんは、次の各号のいずれかに該当したときは、終了する。
 - (1) あっせんにより紛争事案が解決したとき。
 - (2) あっせんによっては紛争事案の解決の見込みがないと認めるとき。
- 6 調整委員会は、第 2 項各号に該当する場合としてあっせんを行わないこととしたとき又は前項の規定によりあっせんを終了したときは、その旨を知事に報告するものとする。

（勧告）

第 29 条 調整委員会は、知事に対し、次の各号のいずれかに該当する場合は、事業者に対して、障がい理由とする差別の解消に必要な措置を講ずるよう勧告を求めることができる。

- (1) 前条第 2 項の規定によりあっせんを行った場合において、当該事業者が、正当な理由なく、あっせん案を受諾せず、又は受諾したあっせん案に従わないとき。
 - (2) 前条第 3 項の規定により資料の提出又は説明を求めた場合において、当該事業者が虚偽の資料を提出し、又は虚偽の説明を行ったとき。
- 2 知事は、前項の規定による勧告の求めがあった場合において、必要があると認めるときは、当該事業者に対して、障がい理由とする差別の解消に必要な措置を講ずるよう勧告することができる。

（公表）

第 30 条 知事は、前条第 2 項の規定による勧告を受けた事業者が、正当な理由なく当該勧告に従わないときは、その旨及び当該勧告の内容を公表することができる。この場合において、知事は、あらかじめ、当該勧告を受けた事業者に意見を述べる機会を与えなければならない。

- 2 知事は、前項の規定による公表に当たっては、あらかじめ、第 26 条第 1 項の規定による申立てを行った者及び調整委員会の意見を聴くことができる。

第 3 節 調整委員会

（調整委員会）

第 31 条 紛争事案について、知事の付託に応じてあっせんを行うため、調整委員会を設置する。

- 2 調整委員会は、委員 15 名以内で組織する。
- 3 委員は、次に掲げる者のうちから知事が任命する。

- (1) 障がい理由とする差別の解消に関し学識経験を有する者
- (2) 障がいのある人の福祉に関する事業に従事する者
- (3) 障がいのある人
- (4) 事業者又は事業者により構成される団体の役職員
- (5) 関係行政機関の職員
- (6) 前各号に掲げる者のほか、知事が適当と認める者

4 委員の任期は、2年とする。ただし、補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

5 委員は、職務上知り得た秘密を漏らしてはならない。その職を退いた後も同様とする。

6 この条に定めるもののほか、調整委員会の組織及び運営に関し必要な事項は、知事が規則で定める。

第4章 雑則

(補則)

第32条 この条例の施行に関し必要な事項は、知事が定める。

附 則

(施行期日)

1 この条例は、令和4年4月1日から施行する。ただし、第9条及び第10条（これらの規定中事業者に係る部分に限る。）並びに第3章第2節及び第3節並びに附則第3項の規定は、同年10月1日から施行する。

(検討)

2 県は、障がいのある人を取り巻く社会環境の変化、この条例の施行の状況等を勘案し、必要があると認めるときは、この条例の規定について検討を加え、その結果に基づいて所要の措置を講ずるものとする。

(特別職の職員の給与に関する条例の一部改正)

3 特別職の職員の給与に関する条例（昭和27年長野県条例第10号）の一部を次のように改正する。

別表第3の3中 「精神医療審査会の委員」を

「精神医療審査会の委員
共生社会づくり調整委員会の委員」に改める。

障がいのある人もない人も共に生きる長野県づくり条例施行規則

令和4年3月31日
長野県規則第26号

(趣旨)

第1条 この規則は、障がいのある人もない人も共に生きる長野県づくり条例（令和4年長野県条例第14号。以下「条例」という。）の規定に基づき、条例の施行に関し必要な事項を定めるものとする。

(あっせんの申立て)

第2条 条例第26条第1項の規定による申立ては、次に掲げる事項を記載した書面を提出して行うものとする。ただし、当該申立てを行おうとする者（以下この条において「申立人」という。）が、当該書面の作成又は提出をすることができないことについて相当の理由があると知事が認めた場合は、口頭で行うことができる。

- (1) 申立人の氏名及び住所（法人にあっては、その名称、代表者の氏名及び主たる事務所の所在地）並びに連絡先
- (2) 条例第9条第1項又は第10条第1項の規定に違反する取扱いを受けたとされる者の氏名、住所及び申立人との関係
- (3) 条例第9条第1項又は第10条第1項の規定に違反する取扱いを行ったとされる事業者の氏名及び住所（法人その他の団体にあっては、その名称、代表者の氏名及び主たる事務所の所在地）
- (4) 条例第27条第1項に規定する紛争事案の概要
- (5) 第3号に規定する事業者に対し講ずるよう求める措置の内容
- (6) 前各号に定めるもののほか、あっせんの参考となる事項

2 申立人は、必要に応じて、あっせんの参考となる事項に関する書類、記録その他の資料を提出することができる。

3 第1項ただし書の規定により口頭で条例第26条第1項の規定による申立てを行う場合には、申立人は、第1項各号に掲げる事項を陳述しなければならない。

4 前項の規定による陳述を行う場合は、知事の指名する職員は、当該陳述を録取しなければならない。この場合において、当該職員は、当該陳述の内容を録取した書面を作成した上、これを陳述人に読み聞かせて誤りのないことを確認し、陳述人に署名又は記名押印を求めなければならない。

5 障がいのある人の家族及び後見人その他障がいのある人を現に保護する者が条例第26条第1項の規定による申立てを行おうとする場合には、当該申立てが同条第2項第4号の規定に該当しないことを証明しなければならない。

(身分証明書)

第3条 条例第27条第3項に規定する職員の身分を示す証明書は、別記様式によるものとする。

(あっせんの開始)

第4条 知事は、条例第28条第1項の規定によるあっせんの付託をしたときは、条例第27条第2項に規定する当事者（以下「当事者」という。）に対し、速やかに、その旨を通知するものとする。

2 知事は、条例第28条第1項の規定によるあっせんの付託をしないこととしたときは、条例第26条第1項の規定による申立てを行った者に対し、速やかに、その旨及びその理由を通知するものとする。

3 長野県共生社会づくり調整委員会（以下「調整委員会」という。）は、条例第28条第2項各号に該当し、あっせんを行わないときは、当事者に対し、速やかに、その旨及びその理由を通知するものとする。

（あっせん案の提示）

第5条 条例第28条第4項の規定によるあっせん案の提示は、次に掲げる事項を記載した書面を当事者に送付して行うものとする。

(1) あっせん案の内容及び理由

(2) あっせん案に対する諾否の応答をすべき期限及びその方法

(3) 前2号に掲げるもののほか、参考となる事項

（あっせんの終了）

第6条 調整委員会は、条例第28条第5項の規定によりあっせンを終了したときは、当事者に対し、速やかに、その旨及びその理由を通知するものとする。

（調整委員会の会長）

第7条 調整委員会に会長を置き、委員が互選する。

2 会長は、会務を総理する。

3 会長に事故があるときは、あらかじめ会長が指名した委員がその職務を代理する。

（調整委員会の会議）

第8条 調整委員会の会議は、会長が招集し、会長が議長となる。

2 調整委員会は、委員の過半数が出席しなければ、会議を開くことができない。

3 調整委員会の議事は、出席委員の過半数で決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

（委任）

第9条 この規則に定めるもののほか、調整委員会の運営に関し必要な事項は、会長が調整委員会に諮って定める。

附 則

この規則は、令和4年10月1日から施行する。

(別記様式) (第3条関係)

(第1面)

第 号	立入検査等をする職員の携帯する身分を示す証明書	
職 名		写真
氏 名		
生年月日	年 月 日生	
	年 月 日交付	
	年 月 日限り有効	
長野県知事		印

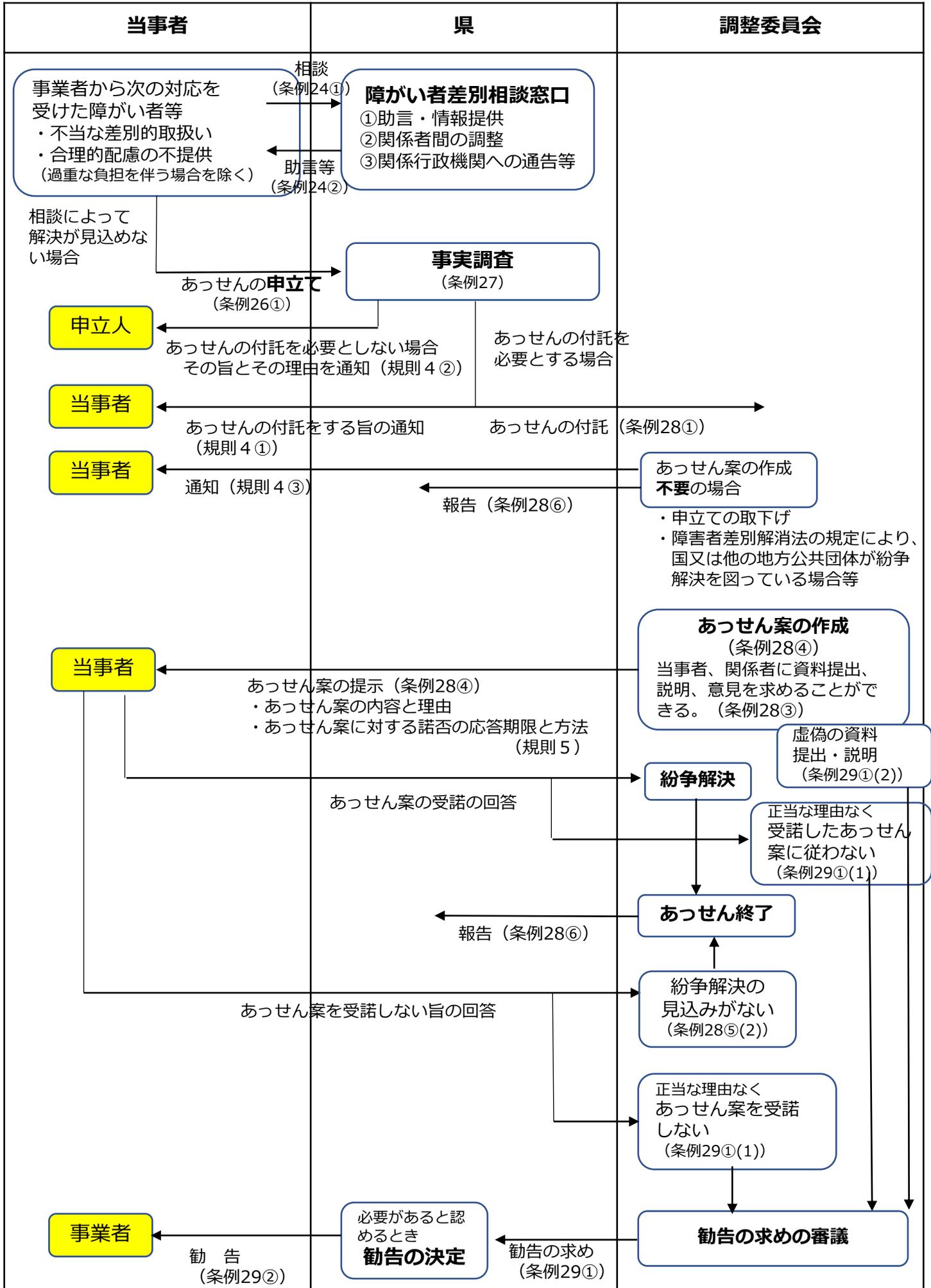
(第2面)

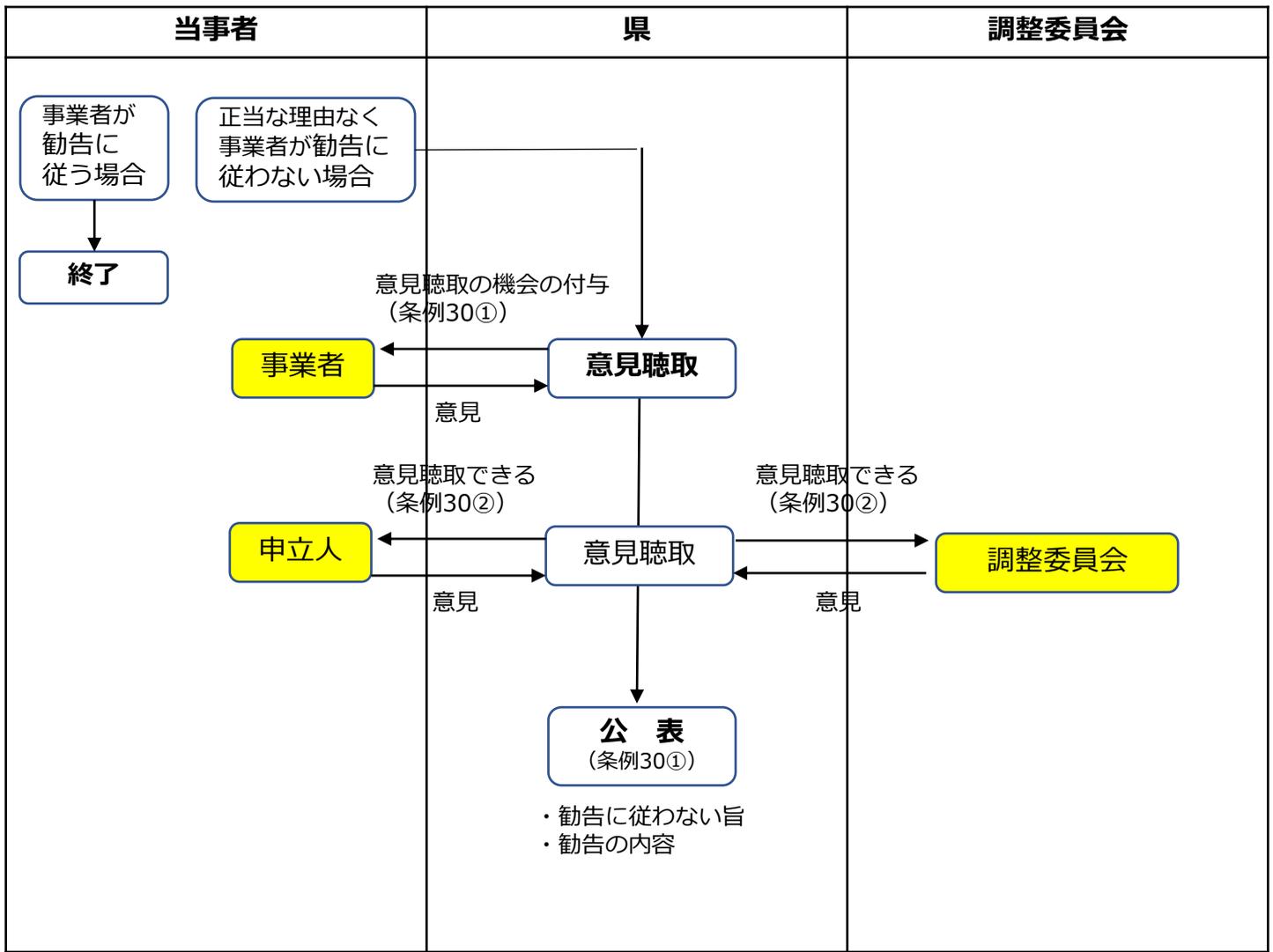
この証明書を携帯する者は、下表に掲げる法令の条項のうち、該当の有無の欄に丸印のある法令の条項により立入検査等をする職権を有するものです。

法 令 の 条 項	該当の有無

- (備考)
- 1 この証明書は、用紙1枚で作成することとする。
 - 2 法令の条項の欄に、この証明書を使用して行う立入検査等に係る法令の条項を記載すること。
 - 3 該当の有無の欄に、立入検査等をする職権を有する場合は「○」を、有しない場合は「-」を記載すること。
 - 4 記載する法令の条項の数に応じて、行を適宜追加すること。第2面については、その全部又は一部を裏面に記載することができる。
 - 5 裏面には、参照条文を記載することができる。

障がいを理由とする差別を解消するための体制





長野県共生社会づくり調整委員会の合議体構成について(案)

区分	推薦依頼先	氏名	所属	合議体				
				第1	第2	第3	第4	第5
学識経験者		一般社団法人 日本発達障害ネットワーク 副理事長	大塚 晃	○	○	○	○	○
	長野県弁護士会	山本恭子法律事務所 弁護士	山本 恭子	○	○	○	○	○
障がい福祉事業従事者		(株)ジェイハート 代表取締役	池田 純	○	○	○	○	○
障がい者等	長野県視覚障害者福祉協会	長野県視覚障害者福祉協会 理事長	青木 勝久	○				
	長野県精神保健福祉会連合会	特定非営利活動法人長野県精神保健福祉会連合会 監事	飯島 富士雄		○			
	長野県聴覚障害者協会	社会福祉法人長野県聴覚障害者協会 理事 (長野県聴覚障がい者情報センター 所長)	二宮 州子			○		
	長野県身体障害者福祉協会	長野市身体障害者福祉協会 副理事長	丸山 顕				○	
	長野県手をつなぐ育成会	長野県手をつなぐ育成会 副会長 長野市手をつなぐ育成会 会長	丸山 香里					○
事業者	新	長野県中小企業家同友会	長野県中小企業家同友会	原 勝敏	○			
		長野県経営者協会	長野県経営者協会 副会長 アスター税理士法人 所長	堀越 倫世		○		
		長野県商工会議所連合会	長野県商工会議所女性会連合会 会長	山浦 悦子			○	
		長野県商工会連合会長	長野県商工会女性部連合会 長野北信支部長 有限会社若屋商店	若林 安美				○
		長野県中小企業団体中央会	社会福祉法人廣望会 常務理事	綿貫 好子				○
行政	市長会	安曇野市福祉部障がい者支援課 課長	太田 雅史	○		○		○
	町村会	御代田町保健福祉課 課長補佐兼福祉係長	小林 達佳		○		○	
計	15			6	6	6	6	6

長野県共生社会づくり調整委員会運営要領

(趣旨)

第1条 この要領は、障がいのある人もない人も共に生きる長野県づくり条例（令和4年長野県条例第14号。以下「条例」という。）第31条の規定により設置する長野県障がい者共生社会づくり調整委員会（以下「委員会」という。）の運営に関し、条例及び障がいのある人もない人も共に生きる長野県づくり条例施行規則（令和4年長野県規則第26号）に定めるもののほか、必要な事項を定めるものとする。

(合議体)

第2条 委員会は、委員のうちから委員会が指名する者をもって構成する合議体（以下「合議体」という。）で、付託事案を取り扱うことができる。

- 2 合議体のうち、委員長がその構成に加わるものにあつては、委員長が長となり、その他のものにあつては、委員会の指名する委員が長となる。
- 3 合議体を構成する委員の定数は、10人を標準として委員会が定める。
- 4 合議体は、これを構成する委員の過半数が出席しなければ、会議を開き、議決をすることができない。
- 5 合議体の議事は、出席した委員の過半数をもって決し、可否同数のときは、長の決するところによる。
- 6 委員会において別段の定めをした場合のほかは、合議体の議決をもって委員会の議決とする。

(会議)

第3条 委員会及び合議体の会議は、原則として公開しない。

(除斥)

第4条 委員は、次の各号に該当する場合には、その付託事案について除斥する。

- (1) 委員が付託事案の当事者であるとき。
- (2) 委員が付託事案の当事者の親族又は使用人であるとき若しくはあつたとき。
- (3) 委員が付託事案の当事者の代理人であるとき。
- (4) 委員が付託事案の当事者が利用する障がい福祉サービス事業等の従事者であるとき。

(補則)

第5条 この要領に定めるもののほか、委員会の運営に関し必要な事項は会長が定める。

附則

この要領は、令和4年10月24日から施行する。

長野県共生社会づくり調整委員会運営要領（改正案）

（趣旨）

第1条 この要領は、障がいのある人もない人も共に生きる長野県づくり条例（令和4年長野県条例第14号。以下「条例」という。）第31条の規定により設置する長野県障がい者共生社会づくり調整委員会（以下「委員会」という。）の運営に関し、条例及び障がいのある人もない人も共に生きる長野県づくり条例施行規則（令和4年長野県規則第26号）に定めるもののほか、必要な事項を定めるものとする。

（合議体）

第2条 委員会は、委員のうちから委員会が指名する者をもって構成する合議体（以下「合議体」という。）で、付託事案を取り扱うことができる。

- 2 合議体のうち、委員長がその構成に加わるものにあつては、委員長が長となり、その他のものにあつては、委員会の指名する委員が長となる。
- 3 合議体を構成する委員の定数は、10人を標準として委員会が定める。
- 4 合議体は、これを構成する委員の過半数が出席しなければ、会議を開き、議決をすることができない。
- 5 合議体の議事は、出席した委員の過半数をもって決し、可否同数のときは、長の決するところによる。
- 6 委員会において別段の定めをした場合のほかは、合議体の議決をもって委員会の議決とする。

（会議）

第3条 委員会及び合議体の会議は、原則として公開しない。

（除斥）

第4条 委員は、次の各号に該当する場合には、その付託事案について除斥する。

- (1) 委員が付託事案の当事者であるとき。
- (2) 委員が付託事案の当事者の親族又は使用人であるとき若しくはあつたとき。
- (3) 委員が付託事案の当事者の代理人であるとき。
- (4) 委員が付託事案の当事者が利用する障がい福祉サービス事業等の従事者であるとき。

（補則）

第5条 この要領に定めるもののほか、委員会の運営に関し必要な事項は会長が定める。

附則

この要領は、令和4年10月24日から施行する。

この要領は、令和6年12月9日から施行する。

実施項目

令和4年度

令和5年度

1 広報媒体の活用

●チラシ、リーフレットの作成、配布

- ・チラシを30,000枚作成
- ・経済団体、当事者団体、市町村等に配布
- ・出前講座や各種イベントでの配布
- ・コンビニ店舗でのチラシ掲示

●県広報ラジオ番組での周知

- ・条例の理念・目的について (4/15)
- ・合理的配慮について (9/30)

●インターネットバナー広告

- ・フォーラム告知と併せて条例の周知
⇒視聴数 124,405回 (3/11~3/16)

●チラシ、リーフレットの配布

- ・出前講座や各種イベントでの配布
- ・コンビニ店舗でのチラシ掲示 (12月)
- ・障害者週間 (12/3~9) の街頭啓発で配布



2 出前講座の実施

●申込のあった団体や企業等に出向いて講座を開催

- ・23回実施/654人受講
(当事者団体、市町村、警察学校 等)

●申込のあった団体や企業等に出向いて講座を開催

- ・29回実施/1,246人受講
(美術館、建設会社、大学 等)

受講者の満足度：97%

3 イベント開催等

●イベントにブース出展

- ・「24時間テレビ」特設イベント会場に「パラウェーブ広場」と共にブース出展し、来場者にポッチャ体験やブラインド体験の機会の提供 (8/27~28)
⇒来場者522人

●商業施設でのイベント時にパネル展示

- ・イオンモール松本内で実施した「パラウェーブ広場」イベントにおいて、条例周知のパネル展示 (7/3)
⇒来場者 約500人

●県民参加のフォーラム開催

- ・「共生社会づくりフォーラム」を開催 (1/22)
⇒当日参加者(同時配信を含む)：224名
アーカイブ視聴再生回数：956回

●イベントにブース出展

- ・「24時間テレビ」特設イベント会場に「パラウェーブ広場」と共にブース出展し、来場者にポッチャ体験やブラインド体験 (アイマスクと白杖を使った歩行体験) の機会の提供 (8/26~27)
⇒参加者数 約500名



●商業施設でのイベント時にパネル展示

- ・イオンモール佐久平で実施する「パラウェーブ広場」イベントにおいて社会的障壁体験コーナーの設置と条例周知のパネル展示 (1/28) ⇒参加者数 約160名

ともいきカンパニー
認定制度

●優れた合理的配慮を提供する事業所を認定

- ・優れた合理的配慮を提供する又は今後提供すると宣言した県内事業所を認定
- ・2つの認定区分あり（両方の認定も可）

A「ともいきホスピタリティ」

障がい者にやさしいサービスを提供する事業所



B「ともいきワークプレイス」

障がい者が働きやすい職場環境づくりを行う事業所



認定事業所数

	A	B
令和4年度	22	31
令和5年度	572	7
R6.11.30時点	38	3
合計	632	41

認定した事業所の
主な業種

- ・ホテル
- ・建設業
- ・保険代理業
- ・製造業
- ・農業生産加工
- ・飲食店
- ・ライブハウス
- ・体操クラブ
- ・コンビニエンスストア
- ・理美容業 等

取組宣言（※一部抜粋）

ともいきホスピタリティ

- ・ほじょ犬やユーザーに対し、あたたかい気持ちで接し、周りの人たちの理解を深めるよう努力する。
- ・営業担当者にはタブレット端末を貸与しており、筆談をご希望されるお客様にはスマートペンを利用したコミュニケーションを、目の見えないお客様には文章読み上げアプリを利用したコミュニケーションを推進しております。
- ・お客様に安心していただけるよう散髪の流れについて分かりやすい言葉で丁寧に説明しています。

ともいきワークプレイス

- ・障がいのある方にもいかなく能力を発揮できるフィールドを用意しており、意欲高い方を積極的に採用しています。
- ・面談を随時行い体調に合わせた就業を提案します。相談窓口を設け心配事や困りごとに対応します。
- ・家族が障がいを持つ場合の付き添いや通院等に対して全社を挙げて協力体制を築いています。
- ・共に働く障がい者に対する配慮を実践し、業務や生活に対する困りごとや悩みごとが無い支援機関と連携し状況の共有化を図り必要な対策を講じます。

実施項目

令和4年度

令和5年度

1 障がい者共生社会づくり目標の設定及び取組の推進

●目標設定及び取組推進

- ・県が全庁を挙げて障がい者共生社会づくりを率先垂範するため「全組織共通目標（4項目）」及び部局ごとの目標を設定
 - ⇒「全組織共通目標」で目標達成したもの
 - 職員研修受講率
 - 障がい者雇用率
 - 優先調達金額
 - ※「参加申込書に合理的配慮を申し出る欄を設けた割合」のみ100%に至らず、86%程度。

●目標設定及び取組推進

- ・「全組織共通目標」を令和5年度の重点取組として定め、全庁を挙げて取組を推進。
 - ⇒「参加申込書に合理的配慮を申し出る欄を設けた割合は100%に至らなかったが、申出に基づく合理的配慮は100%実施できた。
- ・各部局における合理的配慮の提供及び環境整備の好事例を共有

2 研修会の実施

●e-ラーニングの実施

- ・全職員を対象に条例に関する研修資料を閲読する方法で実施（9/22～10/31）
 - ⇒全職員が研修を受講済み

受講者の理解度：96%

●集合研修の実施

- ・「障害平等研修」（障がい当事者の講師によるグループワークを含めた研修）を県内1会場で開催（7/15）
 - ⇒出席者 31人

受講者の満足度：90%



●e-ラーニングの実施

- ・全職員を対象に合理的配慮と事前的改善措置（環境整備）に関する資料を閲読する方法で実施（9/19～11/30）
 - ⇒全ての新規採用職員が研修を受講済み

（合理的配慮について）受講者の理解度：89%
（事前的改善措置について）受講者の理解度：87%

●集合研修の実施

- ・「障害平等研修」を4回実施（10/25AM・PM、10/26、11/2）
 - ⇒出席者 71人

受講者の満足度：97%

