

「職場いきいきアドバンスカンパニー」 認証書の交付を行いました

県では、多様な働き方の導入や非正規社員の処遇向上、職場の環境改善等に取り組む企業を「職場いきいきアドバンスカンパニー」として認証しています。この度、8月1日付で新たに認証された企業に認証書を交付しました。

認証企業 **株式会社城南製作所（上田市）**

認証コース
ワークライフバランスコース
ネクストジェネレーションコース

交付日 令和6年8月20日（火）

交付者 東信労政事務所長

取組内容

＜ワークライフバランスコース＞

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・治療等と仕事の両立として、失効有給休暇の積立制度を整備しています。

＜ネクストジェネレーションコース＞

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。
- ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

＜その他の取組＞

- ・育児休業復帰後の短時間勤務制度は小学校3年生修了時まで利用可能で、規程の範囲内で自由に始業時間を決めることができます。
- ・「短時間勤務制度」と「子の看護休暇」は小学校3年生修了時まで利用可能です。
- ・配偶者の出産時、男性社員に3日間の特別休暇を付与しています。



株式会社城南製作所
宮本 聖一 代表取締役社長

東信労政事務所長