

2 産業の生産性が高い県づくり



産業イノベーションの推進

◆「長野県産業イノベーション推進本部」を機動的な産業政策推進の司令塔として強化し、県内中小企業のAI・IoTの利活用や成長期待分野への展開、起業・スタートアップを支援

《先端技術の利活用促進》

中小企業のAI・IoT等先端技術の利活用促進 5915万9千円(2019万5千円) ⇒ 資料1-3 産業労働部 No.1

AI・IoT等先端技術利活用支援拠点を新たに整備するとともに、県内のセンシング技術のIoT分野への用途展開を支援

(新) AI・IoT人材の育成支援 713万6千円 ⇒ 資料1-3 県民文化部 No.3の一部

AI・IoTに精通した人材の育成を図るため、県内大学が社会人向けに行うAI・IoT技術の教育に必要な体制整備を支援

スマート農林業の普及促進 4612万1千円(1995万2千円) ⇒ 資料1-3 農政部 No.1、No.2の一部、林務部 No.4

AI・ICTを活用した農業技術の生産現場への実装化、ドローンによる森林資源分析・管理手法の導入を支援

《成長期待分野への展開支援》

(新) 地域別の産業振興構想の検討・推進 245万1千円 ⇒ 資料1-3 産業労働部 No.2

産業イノベーション推進本部で信州ITバレー構想など産業集積連邦(峰)構想(仮称)を検討・推進

信州医療機器の開発・事業化とグローバル展開の支援 6265万7千円(544万5千円) ⇒ 資料1-3 産業労働部 No.3

県内企業、大学の材料技術や超精密加工技術などを活かした本格的な医療機器産業への参入を促進するため、国内の医療現場のニーズに応じた完成品の開発・事業化と世界の医療機器メーカーのニーズに応じた部品供給を支援

航空機システム拠点形成の推進 6278万4千円(2億2538万5千円) ⇒ 資料1-3 産業労働部 No.4

航空機産業に取り組む県内企業への支援を充実し、飯田下伊那地域の航空機産業の取組を全県に波及

食品製造業振興ビジョンの推進 2441万円(2611万1千円) ⇒ 資料1-3 産業労働部 No.5

機能的食品のエビデンスや「発酵・長寿県」宣言の取組を発信し、県産食品の競争力強化とブランド化を推進

(新) 林業の成長産業化と適正な森林管理の推進 6189万3千円 ⇒ 資料1-3 林務部 No.1

管理されていない森林を所有者に代わり市町村が経営管理する仕組み「新たな森林管理システム」の円滑な導入を支援

《起業・スタートアップの支援》

創業機運の醸成や創業を支える環境の整備 8817万3千円(2555万6千円) ⇒ 資料1-3 産業労働部 No.7
今後の創業支援の展開の方向性を検討するとともに、新たに地域課題解決型の起業を支援

長野県営業本部の設置

◆ 農林水産物及び同加工品、伝統工芸品等の県外販路の開拓・拡大に向けた営業活動、情報発信等を実施し、生産から販売まで一貫した本県のマーケティング支援体制を構築

(新) 長野県営業本部の設置 9022万1千円 ⇒ 資料1-3 観光部 No.10

これまでの産地・技術支援、経営支援等とあわせて、県外での販路開拓・発信機能を充実させることにより、本県産業の営業力を強化

- ・市場動向や消費者の嗜好、商品特性を踏まえた戦略に基づき、ターゲットを定めた販路開拓を実施
- ・マッチングサイトの活用や商談会の充実により、県内事業者と県外需要者とのマッチングを強化
- ・重点品目を中心に、ブランディングから売込みまで事業者に寄り添ったマンツーマン支援を実施
- ・県外・海外市場の反応の産地や関係団体への適切なフィードバック
- ・営業活動と連動したメディア、ネットなどでの本格的かつ戦略的なプロモーションを展開

産業人材の育成・確保

◆ 「長野県就業促進・働き方改革戦略会議」で経済団体や労働団体等と共に議論してきた事項を実行し、産業人材の確保や産業界の働き方改革を加速化

人手不足解消に向けた多様な人材の確保 ⇒ 別添資料① P5

ターゲット別の人材確保策の強化、専門人材確保の推進、外国人材の受入・就業の促進

(新) 信州しごと・働き方改革 ⇒ 別添資料② P6

「長野県就業促進・働き方改革戦略会議」を核とした取組の推進、県庁における「しごと改革・働き方改革」の加速化

人手不足解消に向けた多様な人材の確保

別添資料①

◆ 県内産業の活力維持のため、「長野県就業促進・働き方改革戦略会議」での議論を踏まえ、国・経済団体・労働団体等と連携し、様々な人材確保に向けた取組を速やかに推進

ターゲット別の人材確保策を強化！

若者

インターンシップの機会充実

インターンシップ参加経費への補助、マッチング支援を
県内・県外いずれの学生も対象に拡充

2317万7千円（2034万1千円）【産業労働部・県民文化部】

県内企業情報の発信強化

・ポータルサイトやSNSを活用し、企業・就活情報等を発信
・県内企業の若手社員との交流会や県出身者学生寮での
相談会等を開催 1190万8千円（1020万3千円）【産業労働部】

障がい者

(新) 様々な障がい特性に応じた就労支援の強化

農家等と障がい者就労支援事業所とのマッチング
システムを構築・運営

640万円【健康福祉部】

小規模企業の障がい者雇用への支援

障がい者を雇用する法人等の事業税の軽減措置を拡大
(50%減税→90%減税)【総務部・産業労働部】

女性

離職後の再就職に向けた取組への支援

就業相談からインターンシップまでのワンストップ支援、
再就職後のフォロー等を実施

3577万9千円（3588万9千円）【産業労働部】

働く希望の実現に向けた支援と環境の整備

子育て世代の女性等が就業・社会参加に結びつくための
支援等を実施

899万円（566万9千円）【県民文化部】

専門人材の確保を推進！

介護人材の確保

直接雇用を前提とした介護施設への派遣就労に係る経費
を補助、就労中の資格取得を支援

1億1429万7千円（1億1375万3千円）【健康福祉部】

保育士の確保

潜在保育士への就業希望の掘り起こし、人材バンクでの
マッチングを実施

1319万3千円（499万2千円）【県民文化部】

外国人材の受入・就業を促進！

外国人材の受入環境の整備

外国人介護人材の日本語学習の支援、住居借上費用の
助成を実施

3124万9千円（1430万4千円）【健康福祉部】

(新) 外国人材と企業の出会いの場の創出

観光事業者を対象に海外での採用面接会を開催

545万1千円【観光部】

信州しごと・働き方改革

別添資料②

◆働くすべての人がその能力を発揮して活躍できるよう、多様な働き方制度の導入やAI・IoT等の活用による業務の効率化、適正な労働環境等の確保を推進

◎ 産学官労が一体となり産業界の「しごと改革・働き方改革」を推進！ ～「長野県就業促進・働き方改革戦略会議」を核とした取組を推進～

長時間労働の是正及び年次有給休暇の取得促進

- 個別企業への相談支援と企業に応じた処方箋づくり
 - ・時間単位での年次有給休暇取得促進
 - ・勤務間インターバル制度の導入支援
- 働き方改革関連法の改正内容周知と対応の促進

雇用形態に関わらない公正な待遇確保

- 同一労働同一賃金ガイドラインを企業に周知し、不合理な待遇差の是正を促進
- 非正規労働者の処遇改善に向けた企業への働きかけ

多様な働き方制度の導入

- 職場いきいきアドバンスカンパニー制度を見直し、中小企業の柔軟な勤務制度導入を促進するとともに上位認証を創設
- テレワーカーの育成や業務とのマッチング支援により自営型テレワークの普及を促進

労働生産性の向上

- AI・IoT等先端技術利活用支援拠点を整備し、AI・IoT等先端技術の利活用を促進
- ICTのスペシャリストを養成する職業訓練の拡充

◎ 県庁においても「しごと改革・働き方改革」を加速化！

業務見直しによる生産性向上

- 県業務の徹底的な見直し
 - ①必要性の検証 ②役割分担の明確化 ③効率的な業務の推進
- 10日以上連続休暇
チームとしての責任と協力により業務を進めるワークスタイルの形成
- 公文書管理条例の制定（文書規程の見直し）

ICT等先端技術の活用促進

- AI・RPAの活用やモバイルパソコンの導入によるスマート県庁の推進

多様で柔軟な働き方の導入

- 地域に飛び出せ！社会貢献職員応援制度の積極的な活用
- 障がい者・子育て中の者・高齢者など、誰もが働きやすい職場環境づくり
- 学校における働き方改革の推進（スクール・サポート・スタッフ等の配置拡大）

組織風土改革

- コミュニケーションの活性化
上司・部下との対話促進、朝会など定期的な職場会議の実施